Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова

ПУЛЬС

Газета Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П.Павлова

№ 3 (2621) пятница, 7 апреля 2023

95 лет

Издается с 1928 года

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Выборы ректора Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова

4 апреля состоялось заседание аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Согласно выписке из протокола № 29 аттестационной комиссией было принято решение аттестовать на должность руководителя образовательной организации Сергея Федоровича Багненко, Александра Николаевича Куликова, Сергея Анатольевича Карпищенко для участия в выборах ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации. С целью информационного обеспечения выборов ректора на сайте Университета (1spbgmu.ru) в разделе «Выборы ректора» размещена подробная информация об их ходе и подготовке.

В соответствии с решением комиссии по выборам ректора от 07 апреля 2023 г. установлены следующие даты, время и места встречи кандидатов на должность ректора Университета:

11 апреля 2023 аудитория № 9, 11:00	Встреча всех кандидатов с трудовыми коллективами клинических подразделений Университета
12 апреля 2023 зал Ученого совета, 11:00	Встреча всех кандидатов с трудовыми коллективами научных, административно-хозяйственных подразделений и профессорско-преподавательским составом Университета
13 апреля 2023 зал Ученого совета, 15:00	Встреча всех кандидатов с обучающимися Университета
26 апреля 2023 аудитория № 5, 13:15	Конференция сотрудников и обучающихся по выборам ректора

Программа кандидата на должность ректора ПСПбГМУ им. акад. И. П. Павлова

Сергей Федорович Багненко,
ректор ПСПбГМУ им. акад. И. П. Павлова, директор НИИ хирургии и неотложной медицины, главный внештатный специалист Минздрава России по скорой медицинской помощи, академик РАН, профессор, доктор медицинских наук

Первый Санкт-Петербургский медицинский университет имени академика И. П. Павлова является старейшим медицинским образовательным учреждением. За 125 лет истории накоплен огромный и ценный опыт многих поколений ученых, преподавателей и врачей в подготовке специалистов по программам медицинского образования, в разработке и внедрении в практику новых методов диагностики и лечения важнейших заболеваний.

Перспективы развития основываются на уже достигнутых результатах той планомерной работы, которая проводилась всем коллективом Университета на протяжении последних лет. Самое важное – обеспечить дальнейшее устойчивое развитие, опираясь на имеющийся опыт и высокий потенциал, развивая наши традиции и используя при этом инновационные подходы во всех сферах деятельности Университета.

Основные направления развития

1. Образовательная деятельность

- Обеспечение благоприятных условий для интеллектуального, нравственного, эмоционального и физического развития личности обучающихся, всестороннего развития их способностей.
- Создание условий для формирования действенного резерва кадров и притока молодых преподавателей с привлечением к преподавательской работе клиницистов, имеющих ученые степени или работающих над диссертацией.
- Активная междисциплинарная и межкафедральная интеграция с дальнейшим усилением практической направленности в учебном процессе.
- Всемерное использование в образовательном процессе возможностей клинической и лабораторной базы, а также развитие симуляционных технологий, дистанционных способов обучения.
- Планомерное развитие последипломного образования с использованием программного принципа организации учебного процесса путем создания школ, проектов, центров, обеспечивающих высокую адаптивность образовательной деятельности.
- Введение и активное использование мультилингвального преподавания терминологии во всех медико-биологических и клинических дисциплинах на русском, английском, латинском, а в перспективе и на других языках.
- Развитие у обучающихся компетенций и навыков в области информатики и программирования для повышения уровня их профессиональной адаптации в современных условиях.
- Создание в Университете нового факультета фундаментальной медицины для подготовки специалистов по программам высшего образования «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», «Медицинские биотехнологии».
- Создание условий для обеспечения комплексного и полноценного обучения по всем клиническим дисциплинам в собственных клиниках Университета.
- Формирование системы подготовки специалистов по медицинской реабилитации с созданием современной клинической базы по данному профилю, обеспечивающей возможность всестороннего и качественного практического обучения.
- Создание условий для развития базы кафедры травматологии и ортопедии, а также для других кафедр, не имеющих учебных площадей на территории Университета.
- Развитие учебного кампуса Университета, включая капитальный ремонт помещений здания бывшего медицинского училища (корпус 62).

2. Клиническая деятельность

- Поддержание статуса медицинского центра, полностью отвечающего требованиям по оказанию качественной высокотехнологичной медицинской помощи, а также являющегося основой для образовательного процесса и проведения научных исследований.
- Дальнейшее развитие медицинской инфраструктуры существующего многопрофильного комплекса, включая завершение строительства клинико-реабилитационного центра клиники НИИ детской онкологии, гематологии и трансплантологии им. Р.М.Горбачевой и клиники офтальмологии, а также строительство нового корпуса Научно-клинического центра анестезиологии и реаниматологии, реконструкцию корпуса НИИ детской онкологии, гематологии и трансплантологии им. Р.М.Горбачевой и корпусов НИИ хирургии и неотложной медицины.
- Развитие клинической базы по профилю онкологии с еще бóльшим усилением позиций Университета как одного из крупнейших онкоцентров.
- Формирование центра реабилитации, обеспечивающего возможность осуществления амбулаторного и стационарного этапов восстановительного лечения, и создание таким образом условий для включения Университета в Федеральную программу «Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация».
- Последовательная цифровизация лечебно-диагностического процесса путем поэтапного перехода на «безбумажную технологию» обмена медицинской информацией между подразделениями и медицинскими специалистами, участвующими в лечении конкретного больного.
- Продолжение развития медицинской информационной системы, обеспечивающей возможность принятия обоснованных управленческих решений по организации лечебного процесса.

3. Научная деятельность

- Формирование Университетского центра геномной медицины в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030».
- Осуществление совместных научно-образовательных проектов, научных исследований и экспериментальных разработок как в рамках внутриуниверситетской кооперации, так и совместно с передовыми научно-исследовательскими и медицинскими центрами.
- Активное вовлечение обучающихся в исследовательскую работу с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров.
- Развитие научно-исследовательского центра как коллективного центра реализации научных исследований. Создание нового центра, соответствующего требованиям мирового уровня.
- Развитие инновационных прикладных научных исследований и повышение их конкурентоспособности за счет формирования инициативных малых исследовательских групп в форме малых инновационных предприятий при Университете.
- Повышение эффективности управления научно-исследовательской деятельностью Университета.
- Дальнейшее усиление имиджа Университета как передового научного центра.

4. Кадровая политика

- Дальнейшее совершенствование кадровой политики Университета, которая направлена на формирование профессионального академического медицинского сообщества, способного эффективно решать задачи по достижению целей организации.
- Сбалансированное развитие кадрового состава с сохранением опытных сотрудников и привлечением высококвалифицированных специалистов, работающих в сфере практического здравоохранения.
- Сохранение и преумножение лидерства ведущих специалистов Университета в общественных советах, профессиональных ассоциациях и научно-практических обществах.
- Обновление объектов социальной и культурной сфер Университета, включая реконструкцию учебно-спортивной базы в поселке Васкелово, для обеспечения возможности полноценного отдыха сотрудников и членов их семей, а также обучающихся.

5. Международная деятельность Университета

- Развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, для обучения иностранных студентов, ординаторов, магистров и аспирантов.
- Активное участие в программах международного обмена научно-педагогических работников и обучающихся.

Программа кандидата на должность ректора ПСПбГМУ им. акад. И. П. Павлова

Сергей Анатольевич Карпищенко, заведующий кафедрой оториноларингологии с клиникой, врач-оториноларинголог оториноларингологического отделения клиники НИИ хирургии и неотложной медицины, доктор медицинских наук, профессор

Программа развития ПСПбГМУ им. акад. И.П.Павлова направлена на сохранение и усовершенствование всего лучшего, созданного ранее, с учетом требований реального времени. Благодаря отлаженному механизму работы во всех основных сферах – образовательной, научной, кадровой, социальной, хозяйственной, финансовой, информационной, сфере международного сотрудничества – удается обеспечить устойчивость и стабильность Университета, а также его гармоничное развитие. В наше время, чтобы быть конкурентоспособным и иметь хорошие условия для дальнейшего развития, необходимы сплоченность и нацеленность на результат всего коллектива, в первую очередь – Ученого совета, и уверенность каждого сотрудника в завтрашнем дне. Такой формат жизнеобеспечения Университета возможен только при наличии стабильности и условий поступательного и динамичного путей развития вуза.

1. Учебная деятельность

- Реализация мер по привлечению в Университет мотивированных и подготовленных абитуриентов.
- Непрерывное повышение качества образовательного процесса.
- Совершенствование образовательного процесса путем сочетания классического медицинского образования, основанного на традициях отечественной школы, и инновационных образовательных технологий. Активное внедрение современных образовательных технологий, включая применение методов интерактивного обучения, форм дистанционного обучения, виртуальное обучение. Повышение роли самостоятельной работы обучающихся в освоении теоретических знаний и практических навыков.
- Расширение и углубление связей с ведущими вузами и учреждениями здравоохранения РФ, ближнего и дальнего зарубежья. Интеграция научной и образовательной деятельности на основе участия в теоретических, экспериментальных и прикладных разработках.
- Совершенствование системы непрерывного образования «базовая школа – университет – дополнительное послевузовское образование».
- Развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности.
- Обучение сотрудников современным инновационным технологиям преподавания с реализацией полученных знаний и навыков на практике и учетом этого момента при аттестации сотрудников и их продвижении по службе.
- Развитие цифрового и дистанционного обучения. Внедрение в образовательный процесс современных инновационных технологий, интерактивных форм обучения, создание единой электронной университетской библиотеки.
- Создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса. Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей.

2. Учебно-воспитательная деятельность

- Воспитание грамотных, культурных специалистов, способных постоянно совершенствовать свои навыки и повышать профессиональный уровень, самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.
- Сохранение традиций, сложившихся в Университете за 125 лет его существования, поддержание преемственности поколений, обеспечение бережного отношения к заслуженным работникам и ветеранам ПСПбГМУ.
- Гуманизация учебного процесса, продолжение включения в учебные программы нравственных психолого-педагогических аспектов профессиональной деятельности будущих специалистов, развитие системы кураторства.

3. Научно-исследовательская деятельность

- Активное участие в системах грантов, конкурсах, инновационных программах, проводимых в стране.
- Привлечение возможностей инновационных отечественных компаний для финансирования научной работы.
- Продолжение развития научного сотрудничества Университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных прикладных и фундаментальных научных исследований.
- Вовлечение студентов в исследовательскую работу с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров.

4. Клиническая деятельность

- Дальнейшее развитие на базе клиник Университета отделений высоких медицинских технологий, завершение строительства и обеспечение оборудованием новых клинических центров.
- Проведение структурных преобразований с целью оптимизации существующего коечного фонда и формирования университетской клиники, ориентированной на оказание высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи.
- Формирование системы управления клинической деятельностью, обеспечивающей выполнение целевых плановых заданий и высокую медико-экономическую эффективность лечебного процесса.
- Развитие связей с органами управления здравоохранением Санкт-Петербурга, Северо-Западного федерального округа.

5. Развитие социально-экономического обеспечения и системы управления Университетом

- Дальнейшее развитие Университета на основе сочетания централизации деятельности и самостоятельности подразделений исходя из принципа целостного единства университетского комплекса.
- Совершенствование системы планирования и расходования бюджета Университета.
- Внедрение в систему управления Университетом лучших современных технологий менеджмента, продолжение развития принципа коллегиальности в планировании действий администрации.
- Совершенствование системы оплаты труда для всех категорий работников.
- Повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок.

6. Социальная деятельность

- Непрерывное совершенствование воспитательной работы с обучающимися, формирование уважения к традициям Университета, повышение уровня участия студентов в социальной, научной и образовательной деятельности Университета.
- Создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся ПСПбГМУ.
- Улучшение условий проживания студентов.
- Проведение эффективной молодежной политики в вузе, формирование через развитие системы самоуправления у обучающихся и молодых сотрудников активного отношения к своей учебной и профессиональной деятельности, к жизни Университета в целом.

7. Деятельность по международному сотрудничеству

- Развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок вуза, обучения в Университете иностранных студентов и аспирантов.
- Повышение уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной кооперации.
- Развитие академической мобильности и обеспечение внедрения дифференцированных программ изучения различных иностранных языков для обучающихся и сотрудников.

Программа кандидата на должность ректора ПСПбГМУ им. акад. И. П. Павлова

Александр Николаевич Куликов, заведующий кафедрой пропедевтики внутренних болезней с клиникой, заведующий кафедрой функциональной диагностики, директор НКИЦ, доктор медицинских наук, профессор

Цель программы: современное высшее учебное заведение, конкурентоспособное в учебном, лечебном и научном направлениях. Достижение сбалансированного, поступательного развития Университета как ведущей научно-образовательной и медицинской организации, способной формировать интеллектуально развитых и высококвалифицированных врачей.

1. Основные задачи

1. Сохранение основных ценностей:
- Традиций и опыта научной и врачебной школ.
- Поддержание и расширение высокопрофессионального научно-педагогического состава.

2. Создание условий для развития и реализации интеллектуального, клинического и творческого потенциала сотрудников и студентов:
- Богатых фондов Фундаментальной медицинской библиотеки.
- Территории и зданий Университета, расположенных в уникальном водно-парковом комплексе в центре Санкт-Петербурга, позволяющих создать современную учебную и клиническую базы.

3. Равенство трех направлений – лечебного, образовательного и научного.
4. Развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности.
5. Планирование и контроль деятельности администрации, сотрудников и студентов.
6. Достижение вузом статуса центра создания и применения передовых медицинских и образовательных технологий.

2. Социальная часть

1. Разработка и внедрение льготного социального пакета для сотрудников и студентов. Обеспечение возможности получения полноценного медицинского обслуживания сотрудниками Университета, членами их семей и обучающимися в поликлиническом отделении клиник ПСПбГМУ.
2. Реализация законодательства РФ в области создания студенческих отрядов для возможности работы студентов в летний период.
3. Повышение заработной платы сотрудников из всех возможных источников за счет:
- Развития системы ВМП (высокотехнологичной медицинской помощи), увеличения количества пациентов.
- Усовершенствования системы оказания всех платных услуг Университета (образовательных, медицинских, интеллектуальных и пр.) и оптимизации системы распределения выплат (по ВМП, ОМС и платным услугам).

4. Совершенствование системы социальной поддержки сотрудников, студентов, преподавателей, ветеранов и пенсионеров.

3. Административная деятельность

1. Четкое и прозрачное распределение трудовых функций и создание новых компетенций у управленческого персонала.
2. Создание и развитие системы менеджмента качества как одного из ключевых параметров, обеспечивающих конкурентные преимущества Университета.
3. Разработка и реализация маркетинговой стратегии, направленной на расширение доли, занятой Университетом, на рынках образовательных, научных, медицинских и сопутствующих услуг в России и мире, для увеличения источников финансирования ПСПбГМУ.

4. Учебно-воспитательная работа

1. Создание системы непрерывного образования: от довузовской подготовки до системы усовершенствования специалистов. Создание единой системы накопительных баллов в последипломном образовании для участия в формировании рынка рабочих мест в регионах и создания резерва профессорско-преподавательского состава из числа наиболее перспективных выпускников.
2. Вовлечение клинических баз в систему непрерывного образования с активным использованием наиболее успешных специалистов для преподавания профильных разделов специальности. Обязательное вовлечение студентов в клиническую работу в качестве среднего медицинского персонала и помощников врачей на разных этапах обучения.
3. Информатизация и компьютеризация организации учебного процесса с созданием системы планирования учебной нагрузки, рабочими программами кафедр и учетом индивидуальных образовательных потребностей студентов. Создание интегративной и объективной системы контроля знаний студентов на основе тестового контроля, результатов собеседования и проверки практических навыков.
4. Активное вхождение в систему международного обмена студентами, преподавателями, молодыми учеными.
5. Создание активной воспитательной среды, основанной на передаче традиций, спортивном, патриотическом воспитании студентов, приобщении к общечеловеческим ценностям и толерантности.

5. Медицинская деятельность

1. Совершенствование системы госпитализации пациентов в клиники Университета с использованием системы структурного разделения потоков:
- для учебных целей – типичные виды патологий;
- для научных целей – редко встречающиеся, труднодиагностируемые и трудноизлечимые заболевания.

2. Создание системы сбалансированности различных каналов госпитализации – СМП, ОМС, платные медицинские услуги и ДМС, ВМП – с целью обеспечения стабильно высокой заработной платы персонала.
3. Развитие и внедрение эксклюзивных видов медицинской помощи и персонализированной медицины, основанной на принципах доказательности.
4. Использование материально-технического и кадрового потенциала клиники Университета для научно-исследовательской, образовательной и лечебной деятельности.

6. Научный блок

1. Совершенствование подготовки иностранных специалистов медицинского профиля.
2. Продвижение собственных научных и научно-практических журналов в международные базы цитирования и, как следствие этого процесса, увеличение публикационной активности профессорско-преподавательского состава и количества сотрудников с ученой степенью, а следовательно – повышение международного репутационного рейтинга вуза.
3. Приоритетное финансирование научных исследований, имеющих прикладное значение, для внедрения в клиническую практику и в инновационные проекты учебного процесса.
4. Стимулирование развития и оказание финансовой поддержки научным школам Университета.
5. Создание оптимальных условий для осуществления полноценной исследовательской деятельности Университета за счет планирования научных исследований в соответствии с государственным заданием, большей мобильности штатов и внутренних ресурсов вуза.
6. Приобретение современной и актуальной отечественной и зарубежной литературы, оцифровка основного фонда, создание электронной библиотеки.

Председатель Редакционного совета – советник при ректорате по учебной работе Н.Н.Петрищев.
Заместитель председателя Редакционного совета – начальник Управления внешних связей и развития О.Н.Клюшников.
Секретарь Редакционного совета – специалист по связям с общественностью В.В.Бутакова

Члены Редакционного совета: проректор по учебной работе А.И.Яременко, секретарь Ученого совета В.Ф.Беженарь, начальник отдела международных связей С.Ю.Боровец, председатель Совета обучающихся Н.О.Розыев

Редактор: Виктория Бутакова
Над номером работали:
Корреспондент: Ирина Гриник
Верстка: Анастасия Фалдина
Корректор: Евгения Герасимова

Учредитель – Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова

Газета зарегистрирована Северо-Западным региональным управлением государственного комитета Российской Федерации по печати 08.07.1999. Регистрационное свидетельство № П3843

Наш адрес:
197022, Санкт-Петербург, ул. Л.Толстого, д. 6–8
www.1spbgmu.ru e-mail: pulse1med@ya.ru

Печать в типографии ООО «Колорит»
Санкт-Петербург, ул. Б.Пушкарская, д. 10
www.tcolorit.ru Тираж – 1000 экз.

Распространяется бесплатно