Ленинградцы — героическим защитникам города

ПОЧЕТНАЯ ЭСТАФЕТА ПРИНЯТА

ОТКРЫТИЕ памятника героическим защитникам Ленинграда намечено на 9 мая 1975 года. До конца строительства осталось 150 дней. Участвовать в сооружении этого монумента — почетно для каждого ленинградца. Высокая честь представлять на строительстве студенчество 1-го ЛМИ оказана нашему, IV курсу лечебного факультета.

9 декабря. 7 часов. Раннее зимнее утро. Улицы города пустынны, а у здания Петроградского райкома партии царит оживление. Здесь собрались четверокурсники, которым предстоит начать неделю ударного труда на строительстве памятника защитникам Ленинграда. По автобусам рассаживались шумно и весело. Несмотря на ранний час не увидишь ни одного хмурого лица.

На строительстве нас уже ждали. Огромная площадь, превращенная в настоящий строительный городок... Здесь созданы все условия для труда и отдыха строителей, есть столовая и бытовые помещения, клуб и медпункт. Все это сделано руками шефов с самых различных предприятий и учебных заведений города.

В 8 часов начался митинг, посвященный передаче трудовой эстафеты Петроградскому району от василеостровцев. На митинге выступил слесарь объединения имени Козицкого В. Г. Ершов, который рассказал о вкладе в строительство памятника тружеников Василеостровского района. Он назвал шефство ленинградцев над монументом символом любви к своему городу.

С ответной речью выступили П. В. Муштаков, полковник, бывший участник народного ополчения Петроградского района, и В. В. Петров, Герой Социалистического Труда, возглавляющий бригаду коммунистического труда на объединении «Красногвардеец». «Петроградцам дорого все, что связано с историей нашего города. Прошло много лет после войны, но никто не забыт и ничто не забыто», — тепло и торжественно звучат слова выступающих.

В заключение митинга с речью к собравшимся обратился начальник управления стройки. Он рассказал о той работе, которую предстоит выполнить студентам, о хорошей традиции трудиться на «отлично», сложившейся в ходе строительства памятника.

После митинга все отправились на свои рабочие места. Можно не сомневаться, что данное на митинге обещание с честью выполнить порученную работу и оправдать доверие ленинградцев студенты 1-го ЛМИ выполнят.

Так начался первый трудовой день наших студентов на строительстве памятника героическим защитникам города на Неве.

Н. МАКСИМОВА,
секретарь комсомольского бюро 2-го потока IV курса

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Пульс

Орган парткома, ректората, комитета ВЛКСМ, профкома и месткома 1-го Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени медицинского института имени акад. И. П. Павлова

№ 40 (1571)
Понедельник, 16 декабря 1974 г.

Год издания 44-й
Цена 1 коп.

Во вторник очередное заседание комитета комсомола...

Секретарь институтского комитета ВЛКСМ Евгений Семернин (на снимке справа), член комитета Ирина Подгорецкая и заместитель секретаря Георгий Кордыш за подготовкой материалов к заседанию.

Фото М. Цирлинга

До сессии — две недели

ВТОРОКУРСНИК, ПОДТЯНИСЬ!

СЕССИЯ! Много воспоминаний горьких и радостных, связано у нас с этим словом. Сессия — это экзамен, и не только на прочность знаний, но на силу духа, упорство и мужество. Сессия — это борьба (что греха таить!), борьба за существование. Но это все лирика. А проза?

Проза состоит в том, как второй курс готовится к зимней сессии. 10 декабря... По приблизительным подсчетам около 50 человек вовремя не будут допущены к сессии. «Что ж, обычное явление», — сказали нам в деканате. Но это ведь значит, что примерно каждый десятый студент «висит в воздухе» и в среднем в каждых двух группах трое второкурсников плохо учатся.

Разумеется, не во всех группах есть отстающие студенты. 207, 210, 226-я — это группы, на которые можно всегда положиться. Не подведут. А есть и плохие — 212, 229-я, в которых по нескольку студентов учатся кое-как. Хуже всех обстоят дела у таких студентов, как М. Култышева (203-я), С. Минкин (205-я), Е. Чернышева (237-я), Н. Бояров (234-я), А. Александров (228-я гр.).

Возникает вопрос: а что же группа, актив? Ведь вовремя отработать занятие, получить зачет — это не только личное дело студента, это должно заботить и его товарищей, группу.

На нашем курсе только несколько человек, отставание в учебе у которых объясняется уважительными причинами, остальные — просто неорганизованные люди, иначе говоря, лентяи. Мы же все бываем свидетелями, как иногда студент за неделю получает 3—4 зачета. Значит, у него светлая голова, хорошая память, есть упорство. Почему, имея такие качества, он не учится в семестре? Почему группа, актив позволяют ему плохо заниматься?

У нас на курсе масса выговоров: за непосещаемость практических занятий, за плохую дисциплину. Дошло до того, что студентов выгоняют с лекций — не умеют вести себя!

...Тревожное положение на нашем курсе за две недели до начала зимней сессии...

И. КИСЕЛЬМАН,
студкор

27 ноября на кафедре социальной гигиены и организации здравоохранения состоялось открытие новой машинно-счетной станции института, предназначенной для математической обработки отчетов и научного материала, для повышения качества педагогического процесса.

На снимке: студенты знакомятся с работой сортировочной машины. Крайняя справа — ассистент кафедры А. П. Ковалева.

Фото М. Цирлинга

ПРИГЛАШЕНИЕ К РАЗГОВОРУ

ТВОЕ МНЕНИЕ, КОМСОМОЛЕЦ?

«Мы хотим, чтобы комсомолец очень рано начинал свою общественную деятельность, знания свои освещал практикой, практике помогал своими знаниями, чтобы одно и другое сплетались постоянно, мы хотим, чтобы то, что называется академической учебой и общественной деятельностью, представляло бы неразрывные стороны одного целостного процесса его роста умственного и общественного».

А. В. ЛУНАЧАРСКИЙ

СНАЧАЛА тема этой статьи ограничивалась информацией о планах работы комсомольской организации института. Но в процессе подготовки статьи появилась мысль развернуть тему и попробовать провести на страницах нашей газеты широкий обмен мнениями по всем направлениям комсомольской работы, услышать мнение групп и комсоргов, всех, кто пожелает принять участие в этом разговоре.

А необходимость такого разговора, на наш взгляд, определяется двумя обстоятельствами: во-первых, тем, что в практической деятельности каждого комсомольца возникает немало вопросов, ответ на которые может дать лишь широкая дискуссия, обобщающая мнение всех и каждого; во-вторых, Ленинский коммунистический союз молодежи вплотную приближается к ответственному моменту своей жизни — обмену комсомольских документов, подготовка к которому есть ни что иное, как глубокий и всесторонний анализ всей комсомольской работы, общественной активности каждого члена ВЛКСМ.

Безусловно, этот большой разговор не ограничится рамками нашей газеты, мы продолжим его на комсомольских собраниях курсов и групп, в работе комсомольской школы актива. В «Пульсе» же мы хотим определить круг вопросов нашего разговора, попытаться, услышав ваше мнение, решить их в теоретическом плане, и, проверив на практике, сделать определенные выводы.

Сегодня нам хочется остановиться на двух вопросах — организаторской деятельности и роли комсомольского вожака.

И КОМСОРГ — ФОРМИРУЮЩАЯСЯ ЛИЧНОСТЬ

Мы ставим задачу привлечь каждого комсомольца к управлению и самоуправлению делами своего коллектива, т. е. к общественной деятельности. И здесь на передний план выдвигается фигура комсомольского вожака, комсорга группы. Именно он организует общественную деятельность комсомольца, он должен знать его интересы, потребности, чувства, уметь направить его волю на выполнение общей задачи. Это очень трудно: комсомольский вожак должен видеть в каждом комсомольце не просто исполнителя поручений, а формирующуюся творческую личность с ее сложным внутренним миром. И здесь нельзя прикидывать на глазок, а действовать нужно точно и без ошибок — в работе с людьми ошибки обходятся дорого. Роль комсомольского вожака — трудная роль, потому что и сам он — такая же формирующаяся личность.

И вот тут-то встает один из самых важных вопросов — о выборе организатора. Кто стоит во главе группы? Всегда ли выбранный комсорг является тем человеком, которому принадлежат доверие и симпатии товарищей? Не секрет, что в комсомольских организациях бывают случаи, когда без учета настроения и мнения коллектива рекомендуют ту или иную кандидатуру в выборные органы, а то и просто срабатывает злополучное «лишь бы не меня». А потом эти же товарищи удивляются, почему в коллективе создалась атмосфера, мешающая работать? И невдомек бывает, что виноваты-то сами: комсорг ведь должен занимать ведущее место в группе, более того, он должен формировать отношения в коллективе.

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ МАЖОРНОЕ НАСТРОЕНИЕ?

Но вот комсорг избран, составлен план, а дело не клеится, опускаются руки, гаснет инициатива. В чем дело? Почему порой нужное, разумное дело, которое должно бы увлечь комсомольцев, вдруг встречается ими с полнейшим равнодушием? Мы ищем разные причины и часто забываем об очень важной стороне дела — о необходимости целенаправленно воздействовать на эмоциальную сферу, психику человека. Комсомольская работа зачастую страдает от того, что эмоциональная сторона ее попросту не принимается в расчет. Между тем настроение группы очень часто предопределяет характер распространения тех или иных сведений, искажение их, или выделение каких-то одних сторон информации в ущерб другим.

Комсомольский организатор контролирует групповые настроения, имеет четкие представления об их развитии. Конечно, в план работы не запишешь «Создать мажорное настроение!» Но помнить о том, что настроение группы — это очень важно, и учитывать его комсорг обязан.

Мы знаем, что подъем, жизнерадостность одного в коллективе часто передается всем; и знаем, что один раздраженный, расстроенный чем-то человек способен создать нервозность, тревогу, напряжение у десятка товарищей.

Иной раз на разного рода «огоньки», вечера, совместные прогулки смотрят как на развлечение, и только. Между тем они имеют большой смысл, помогают вырабатыванию общих ценностей, норм поведения. Однако следует иметь в виду, что на этом пути подстерегает и опасность — групповой эгоизм, атмосфера круговой поруки, злоупотребление узкогрупповыми интересами, которые могут противоречить интересам курса, всей комсомольской организации.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭСТЕТИКА

Хочется остановиться и на организационной эстетике комсомольской работы. Грубое обращение к комсомольцам, плохо подготовленный вопрос приводит к поспешным и порой неверным решениям, принимаемым на групповых собраниях, которые проходят напряженно, «по горячим следам». Через день-два оказывается, что с решением персонального дела поторопились, толком не разобрались; с объявлением поспешили—

(Окончание на 2 стр.)

ТВОЕ МНЕНИЕ, КОМСОМОЛЕЦ?

(Начало на 1-й стр.)

не все еще готово и т. д. Наоборот, уважение организатора к делу, заинтересованность в нем — стимул для остальных и условие хорошего микроклимата в группе.

НЕ РАДИ «НАГРУЗКИ»

Люди становятся организаторами только в практической деятельности. Поручение — один из основных методов привлечения комсомольцев к жизни организации, воспитания общественной активности. Поручение создает у комсомольца чувство принадлежности к организации, ответственности перед ней. Еще не мало групп, где большинство членов ВЛКСМ, имея поручения, выполняют их плохо или совсем не выполняют. И опять здесь многое зависит от комсорга. Поручение должно быть для дела, а не для «нагрузки». Хорошо, когда поручение по душе. От этого во многом зависит эффективность его выполнения. Но это не значит, что поручение следует давать только при согласии самого комсомольца выполнить его. Могут быть дела необходимые, наконец, существует и комсомольская дисциплина. Здесь на первое место должны выдвигаться интересы организации. Эффективность выполнения поручения зависит и от того, как оно передано, иначе говоря, организатор может так построить свой разговор с комсомольцем, что поручение будет принято безоговорочно и расценено, как доверие, как честь. А иной разговор оставляет у комсомольца чувство, что комсорг имел тайное намерение сделать ему неприятное.

И все-таки, спрашивают некоторые комсорги, что если комсомолец систематически отказывается от выполнения поручений — объявлять ли ему взыскание? Не будет ли тогда выполнение поручения идти от расчета, а не от убеждения комсомольца? Нет, не будет!

Наш ответ всегда звучал прямо: мы, миллионы юношей и девушек, вступили в коммунистический союз молодежи, чтобы бороться за свои убеждения, за свое право построить коммунистическое общество, чтобы вовлечь в эту борьбу всю молодежь, и в этом основная воспитательная задача Ленинского коммунистического союза молодежи. А формы воспитательной работы могут быть различны — от дружеской беседы до строгого комсомольского осуждения или взыскания, которое тоже есть не что иное, как воспитательная работа, и вот об этом-то и нельзя забывать. Постоянно, не снижая требовательности, бороться за наши коммунистические убеждения воспитывать себя, воспитывать своего товарища — вот наша главная задача и понимание ее объединяет нас, умножает наши силы и всегда приводит к победе.

Е. СЕМЕРНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ

28-я ПРОФСОЮЗНАЯ

По традиции отчетно-выборные профсоюзные конференции сотрудников института проходят в Ленинском зале. 28-я по счету состоялась 29 ноября. Конференция началась почти без опоздания, делегаты собрались дружно.

С отчетным докладом о работе профсоюзной организации за прошедший год выступил председатель месткома Ю. Ф. Стешев. 3970 членов профсоюза, объединенных в 72 низовых профорганизации, — таков количественный состав профсоюза 1-го ЛМИ.

Главным направлением работы местного комитета и профсоюзных бюро в отчетном году была организация движения за коммунистическое отношение к труду. 1439 сотрудникам присвоено звание «Ударник коммунистического труда». В стороне от этого важного дела остались лишь административно-хозяйственные подразделения и кафедра истории медицины. Внутри многих коллективов (например, кафедры: госпитальной терапии, общей хирургии, факультетской хирургии, госпитальной хирургии и ВНИИП, патологической анатомии) организовано по специально разработанным показателям соревнование за звание «Пост (лаборатория, кабинет) коммунистического труда».

В результате большой работы, проведенной в этом году институтской смотровой комиссией во главе с доцентом Н. Н. Зубцовской, высокое звание «Коллектив коммунистического труда» подтверждено 14 подразделениям (кафедры истории КПСС, фармакологии, ЛОР-болезней, факультетской хирургии, нормальной анатомии, оперативной хирургии, гигиены, хирургической стоматологии, иностранных языков, госпитальной терапии, организации здравоохранения, педиатрии, инфекционных болезней и библиотека). Звание «Коллектив высокой культуры» завоевали 11 подразделений (кафедры биохимии, патфизиологии, патанатомии, терапевтической стоматологии, психиатрии, рентгенологии, госпитальной хирургии, ВНИИП, физиотерапевтическое отделение, ЦПО, прачечная).

Большую работу местком провел по искоренению формализма в организации соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Не всегда обсуждение деловых и моральных качеств сотрудника происходит достаточно серьезно. Известная доля формализма в этом деле существует, например, на кафедре госпитальной терапии, где создан даже типовой бланк-характеристика ударника коммунистического труда. Одними и теми же общими фразами дается характеристика любому ударнику, остается лишь вписать в бланк фамилию.

Успех профсоюзной работы во многом зависит от того, как четко она поставлена во всех низовых организациях. Проверка, проведенная оргмассовой комиссией месткома, показала, что до сих пор плохо ведется учетная документация. Только несколько профбюро из 72 навели порядок в своих картотеках. На ежемесячных инструктивных совещаниях присутствует лишь 35—40 профгрупоргов. Больше всего у месткома претензий к работе профгрупоргов кафедр судебной медицины, хирургических болезней стоматологического факультета и отдела снабжения.

Местный комитет уделял серьезное внимание дальнейшему улучшению условий труда сотрудников. В отчетном году соглашение по охране труда и технике безопасности содержало 60 заявок на сумму 36.000 рублей. В клиниках налажена центральная подача кислорода, пущен лифт в здании ЛОР-клиники, изготовлено 15 лестниц для монтеров, все сотрудники, работающие с вредными химическими веществами, получают молоко, выполнен ряд других мероприятий. Но по-прежнему неблагополучно положение с вентиляцией, особенно на главной кухне, в ЦНИЛе, прозекторской и в рентгеновских кабинетах. Пришло время конструктивно решать этот вопрос.

Жилищно-бытовая комиссия основное внимание уделяла контролю за ходом ремонта общежития № 1 и расселением в нем сотрудников. За отчетный период было удовлетворено семь заявлений об улучшении жилищных условий.

До сих пор остро стоит вопрос о питании сотрудников клиник и института, не решена проблема создания столовой закрытого типа.

В этом году материальную помощь получили 288 человек (общая сумма — 5243 рубля).

Местный комитет уделял много внимания вопросам социального страхования. За год было выдано 77 путевок в санатории, 76 в пансионаты, 111 в дома отдыха, 25 на туристские базы.

Большую роль в уменьшении заболеваемости среди сотрудников института сыграло вновь организованное при поликлинике отделение, обслуживающее сотрудников.

Активно работала культмассовая комиссия месткома. Совместно с парткомом был проведен смотр стенгазет и наглядной агитации.

Много внимания уделялось и организации отдыха сотрудников. Около 1500 человек (на 30 процентов больше, чем в прошлом году) побывали в Москве, Минске, Таллине, Риге, Новгороде, Кижах, на острове Валаам и в других местах. Проведено 14 автобусных экскурсий по городу. Для детей сотрудников было приобретено 200 билетов в цирк и 150 — в ТЮЗ. Во время каникул 42 школьника получили путевки в дома отдыха, 8 совершили туристские путешествия, летом в пионерских лагерях отдыхали 83 школьника.

Оживилась физкультурно-оздоровительная работа: за два года в нашем коллективе возросло число членов ДСО «Спартак» до 1100 человек, 90 сотрудников занимаются в трех группах здоровья.

В прениях по докладу выступили председатель первичной организации ВОИР И. Л. Рассветаев, призвавший местком оказывать большую помощь в развитии рационализации и изобретательства в институте, председатель комиссии по трудовым спорам В. Н. Борцов, считающий, что многие конфликтные ситуации между сотрудниками и администрацией возникают потому, что и та и другая сторона плохо знакомы с трудовым законодательством, председатель совета физкультуры В. М. Корюкин, говоривший о важности дальнейшего развития спортивно - оздоровительной работы, зав. отделом обкома профсоюза медицинских работников Н. П. Новиков, А. Л. Чайковская, З. П. Лебедева, Л. В. Разоренов и другие. Широкий круг вопросов был затронут в выступлении проректора по учебной работе профессора В. А. Дунаевского. Он говорил о повышении трудовой дисциплины, воспитании человека в быту, о состоянии стендов на территории института и о том, что заботу о них могла бы взять на себя профсоюзная организация, о воспитании бережного отношения к государственной собственности.

Делегаты конференции единодушно проголосовали за предложение рабочего РСУ Н. Л. Андреева — признать работу местного комитета удовлетворительной и избрали новый состав местного комитета.

В президиум местного комитета вошли: Ю. Ф. Стешев — председатель месткома, В. Е. Пентюков — зам. председателя, Г. Д. Лучко — председатель производственно-массовой комиссии, М. Г. Зарецкий — председатель комиссии охраны труда и техники безопасности, Я. Д. Зытнер — председатель культмассовой комиссии К. Г. Рычкова — председатель жилищно-бытовой комиссии, В. В. Фомичева — доверенный врач.

Я. ЗЫТНЕР,
член месткома,
И. ШАРИКОВА

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

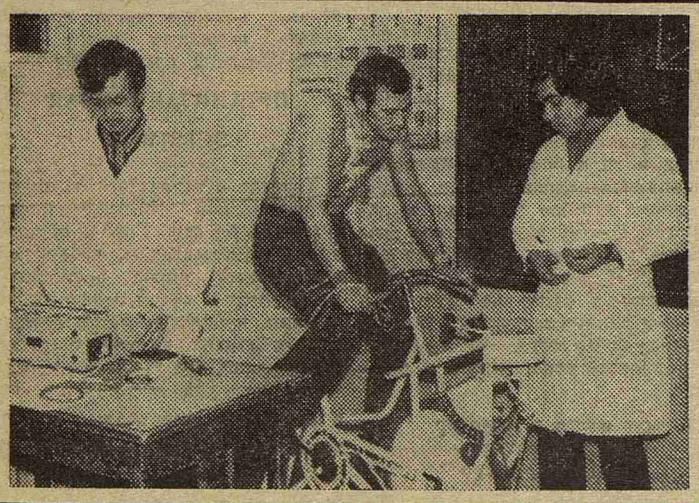
«ГОЛ В СВОИ ВОРОТА»

Под таким названием в № 29 газеты «Пульс» была опубликована заметка Л. Алексина, в которой шла речь о затянувшемся процессе подключения газа к кафедре микробиологии.

В ответе, присланном в редакцию, главный инженер Н. В. Мухин сообщил: «Хозяйственная часть признает критику правильной. Вопрос о подключении второй очереди газопровода решался в городских организациях медленно, был связан со многими трудностями, вызванными существующими требованиями к проводке газа. Кроме того, учебные лаборатории кафедры микробиологии не были полностью укомплектованы столами, которые кафедра заказала ПТУ с опозданием.

Газ второй очереди во все учебные комнаты кафедры микробиологии был пущен с 16 октября.

Впредь будут приняты все меры как со стороны РСУ, так и хозяйственной части, чтобы при сдаче объектов подобных проволочек по вине строителей и ответственных лиц не получалось».



Фотоинформация

На кафедре врачебного контроля и лечебной физкультуры студенты получают практические навыки в определении физической работоспособности с помощью велоэргометрии. Тест, рекомендованный ВОЗ, широко применяется в клинической практике и современном спорте для количественной оценки работоспособности человека. Преимущество метода — в возможности строго дозировать нагрузку и оценивать функциональные возможности организма во время работы.

На снимке: студент 536-й группы С. Кулаков записывает ЭКГ во время выполнения физической нагрузки на велоэргометре студентом той же группы А. Носовым под контролем лаборанта кафедры И. Максимова.

Фото Л. Богачевой и Ю. Сунцова

НАМ ПИШУТ

Быть ли фотоклубу?

С тех пор как в нашем институте появился фотоклуб (а произошло это в 1972 году), за помощью к нему постоянно обращаются кафедры, кружки СНО, общественные организации. То нужно кафедре помочь оформить стенд, то срочно требуются для выставки снимки, отображающие сновскую работу, то необходимо запечатлеть победителей олимпиады. Комитет комсомола неоднократно поручал фотоклубу ответственную, требующую большого опыта работу по организации экспресс-фото на различных конференциях: институтских и районных. По отзывам большинство «заказчиков» остались довольны нашей неприметной организацией.

Фотоклуб нужен многим. Здесь учатся искусству фотографии, повышают свое мастерство любители. Без живой, документальной информации, какой являются фотоснимки, задыхается любой печатный орган, серыми становятся колонки статей. Нашему «Пульсу» явно не хватает фотографий, сделанных на профессиональном уровне.

Но в сторону лирику. Совсем не она побудила нас написать эту заметку. В последнее время настроение у членов фотоклуба совсем не лирическое, скорее наоборот. В чем же дело? Хотя наш фотоклуб уже два года существует как отделение факультета общественных профессий, задачей которого является подготовка квалифицированных фотокорреспондентов - общественников, создается впечатление, что его существование никого не беспокоит, никого не заботит, никому не нужно. Кажется и руководство ФОП (декан—В. А. Подольский), и общественные организации, профком и комитет комсомола совсем забыли о нас. Новое помещение, в которое перевели фотоклуб, скорее напоминает «эхо минувшей войны», такое оно запущенное и неустроенное. У нас нет самого необходимого для работы. Члены фотоклуба уже не раз «скидывались» со стипендии на покупку пленки, фотобумаги, реактивов, необходимых для практических занятий. Мы уже забыли, когда последний раз нам выделяли определенный минимум средств, так давно это было. И, право, надоело все время у кого-то одалживаться, просить то одно, то другое. Мы сейчас не можем даже пригласить ребят с младших курсов — свою смену: нет условий для занятий.

Настанет ли такое время, когда любой член фотоклуба сможет зайти в уютную комнату, взять фотоаппарат, фотовспышку (ее у нас до сих пор нет) и отправиться делать снимки на институтскую конференцию, интернациональный вечер или спортивные состязания. А от этой мечты до реальности — один шаг. Требуется лишь постоянное финансирование и помещение с нормальными условиями для работы. И только от этого зависит, останется ли фотоклуб детищем энтузиастов или превратится в организацию, которая объединит лучшие в этом плане силы института.

Л. КОПОТИЛОВ,
В. БОГАЧЕНКО,
студенты

Редактор М. ЖАРИНОВА

М-32730 Заказ № 2728

Ордена Трудового Красного Знамени типография им. Володарского Лениздата Ленинград, Фонтанка, 57.