

Навстречу XVI съезду профсоюзов

«РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ ДОЛЖНА БЫТЬ ОРГАНИЗОВАНА ТАКИМ СПОСОБОМ, ЧТОБЫ ОНА ОТВЕЧАЛА ИХ ПРАВАМ И СТЕПЕНИ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.»

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду КПСС)

XI пленум ВЦСПС принял постановление о созыве очередного XVI съезда профсоюзов СССР. Он откроется 21 марта в Москве. XVI съезд профсоюзов будет проходить спустя год после XXV съезда КПСС, определившего грандиозную программу работ по коммунистическому строительству. Успешное выполнение планов, начертанных партией, является главным содержанием всей подготовки к XVI съезду профсоюзов. Этому важному событию в жизни самой массовой организации предшествуют отчеты и выборы во всех профсоюзных органах.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Пульс

Орган парткома, ректората, комитета ВЛКСМ, профкома и месткома 1-го Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени медицинского института имени акад. И. П. Павлова

№ 36 (1649)
Вторник, 23 ноября 1976 г.

Год издания 46-й
Цена 1 коп.



На снимке: члены профбюро кафедры госпитальной терапии А. П. Беляева, Н. М. Сосенкова (председатель), М. И. Сидоров и Л. С. Приставка.

ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ

КАК на деле, а не на словах добиться, чтобы в большом коллективе совсем не осталось равнодушных, чтобы в каждом сотруднике зажег стремление сделать больше, лучше, внести творческое начало в свое повседневное дело — эту трудную задачу поставило перед собой наше профсоюзное бюро, определяя свое место в выполнении решений XXV съезда партии. Ведь только тогда лозунг, рожденный десятой пятилеткой «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива» превратится из привычно звучащих слов в живое, конкретное для каждого дело.

В реализации этих идей большую роль сыграла активность профгрупп. На нашей кафедре их четыре. Профгруппоргам пришлось провести большую организационную работу для того, чтобы все сотрудники приняли индивидуальные социалистические обязательства — конкретные и деловые. Здесь нужно отметить активность профгруппоргов С. А. Никоновой, Н. В. Голубевой, В. В. Моисеевой.

Взять хорошие обязательства — это только половина дела. Для того, чтобы их своевременно и эффективно выполнить, нужна была систематическая проверка, которой занималась ответственная за работу производственно-массовой комиссии А. П. Беляева.

В итоге успешного выполнения социалистических обязательств наша кафедра оказала помощь практической здравоохранению (чтение лекций для врачей в Ленинграде и Ленинградской области, большая консультативная работа, проводимая профессором Г. Б. Федосеевым, доцентами С. С. Жихаревым, Н. Н. Зубцовской, Е. П. Успенской, Т. Р. Лавровой); подготовила четырех практических врачей в лаборатории функциональной диагностики заболеваний органов дыхания (заведующая З. Я. Дегтярева). Был также создан и внедрен в клиническую практику комплекс методик косвенного определения адренергического дисбаланса у больных бронхиальной астмой (ответственный С. С. Жихарев), составлены 5 методических пособий по разбору больных с различными заболеваниями внутренних органов (ассистентами В. А. Леоновой, Л. Д. Щербак, Б. М. Услонцевым и другими), достигнуты успехи в повышении квалификации врачей и среднего медицинского персонала (ответственный доцент М. П. Ильин).

При проведении социалистического соревнования между профгруппами мы придавали большое значение обучению среднего медицинского персонала смежным методам исследования в целях взаимозаменяемости. Так, постовые медицинские сестры А. Герасимова, С. Николаева, Н. Васильева овладели методом съемки электрокардиограмм.

Другой формой работы, которую использует профсоюзное бюро кафедры госпитальной терапии для улучшения профессиональной подготовки и повышения общественно-политического образования сотрудников, являются

ПРОФСОЮЗНАЯ организация нашего института объединяет 73 структурных подразделения, работой которых руководят 31 профбюро (из них 10 с правами местного комитета), 146 профгруппоргов и более 500 членов различных комиссий. Наша организация насчитывает 4124 члена профсоюза.

Отчетно-выборная кампания, прошедшая в сентябре и октябре, показала, что большинство профсоюзных организаций и наших активистов правильно понимают свои конкретные цели и задачи, видят недостатки, ищут пути их устранения.

На профсоюзных собраниях шел разговор о дальнейшем повышении трудовой и общественной активности членов союза, развитии социалистического соревнования за повышение эффективности и качества работы, более тесном и деловом контакте с руководителями, партийными и комсомольскими организациями. Широко обсуждались вопросы наставничества (клиники урологии, нервных болезней, кафедра физики и другие), освоения смежных профессий (поликлиника, факультетская терапия, баролаборатория), а акушеры приняли решение провести во всех профгруппах собрания с повесткой дня: «Как ты выполняешь свои социалистические обязательства?»

Однако, анализируя отчетные доклады и выступления в прениях, отчетливо видишь не только успехи, но и недостатки. О них и пойдет речь.

В некоторых отчетных докладах была представлена только производственная работа коллектива: перечислено количество выпущенных монографий, защищенных диссертаций, сделанных консультаций, даны сведения о ходе выполнения учебных планов, но ни слова не сказано, а какой же вклад во все эти дела внесла профсоюзная организация, как профактив вместе с администрацией решал вопросы улучшения условий труда сотрудников, соблюдения трудового законодательства, воспитания коммунистического отношения к труду. Да и занималась ли вообще профбюро или профгруппорги этими вопросами? Это упрек касается профактива кафедр травматологии и ортопедии, судебной медицины, психиатрии, фармакологии, ортопедической стоматологии, аптеки, главной кухни. Здесь выступающими, видимо, не было сделано ни критических замечаний, ни деловых предложений.

И наоборот, в тех подразде-

лениях, где доклады получились острыми и деловыми, где чувствуется помощь администрации, а профактив ведет большую работу, активно участвуя в решении основных производственных вопросов, где заботятся об улучшении условий труда, о здоровье и отдыхе сотрудников, где успех или неудача становятся делом всего коллектива, где профактив держит вопросы трудового законодательства под контролем — там и собрания прошли активно и предложений по улучшению работы коллективов было высказано много. В качестве примера можно привести кафедры инфекционных болезней, акушерства и гинекологии, внутренних болезней стоматологического факультета, биохимии, педиатрии, легочного туберкулеза, госпитальной терапии и другие.

26 НОЯБРЯ —
ОБЩЕИНСТИТУТСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ

ОТ АНАЛИЗА — К ВЫВОДАМ

Невелика роль профсоюзного актива в обеспечении единства трудового, нравственного и идейно-политического воспитания сотрудников. Если занятия, организуемые по линии партийного просвещения, в теоретических семинарах высшего звена, в группах, изучающих текущую политику, поставлены четко, если в некоторых подразделениях успешно проводятся политические информационные, то совсем мало лекций по внешней и внутренней политике, атеистической пропаганде, диспутов по произведениям литературы и искусства, встреч с творческими работниками. Культурно-массовая работа заключается, в основном, в посещениях театров, кино, музеев и выставок с небольшим процентом охвата сотрудников, в реализации путевок по городам Советского Союза, предлагаемых месткомом. И даже эти путевки не везде используются равномерно. К примеру, 31-я поликлиника очень часто приглашает лекторов-международников, каждый шестой сотрудник здесь воспользовался туристской путевкой, а на таких кафедрах, как пропедевтика внутренних болезней, хирургическая стоматология, ЦНИЛ, эта рабо-

та практически отсутствует. Слабо использует профактив гласность в своей работе. Только на некоторых кафедрах: дерматовенерологии, ЛОР-болезней, госпитальной терапии, легочного туберкулеза, инфекционных болезней, внутренних болезней стоматологического факультета а также библиотеке есть оформленные уголки профактива.

Есть недостатки и во внутрисоюзной жизни: не в полной мере используются общие собрания и производственные совещания, как форма привлечения всех сотрудников к управлению делами коллектива. И, видимо, есть смысл поддержать решение профгруппы кафедры оперативной хирургии, которая запланировала провести собрание по выполнению Устава профсоюза и рекомендовать подобную повестку дня для собраний во всех без исключения наших организациях.

Профсоюзные бюро с правами месткома мало занимаются обучением профгруппоргов, развитием

у них инициативы. Так, например, никакой работы не проводили с профгруппоргами профсоюзные бюро ЦНИЛ, общей хирургии, ВНИИП.

На отчетных собраниях справедливо высказывались критические замечания в адрес комиссии местного комитета. Все замечания будут учтены.

Местный комитет надеется, что и на предстоящей 26 ноября отчетно-выборной профсоюзной конференции института делегаты со всей принципиальностью проанализируют работу нашей организации, выскажут предложения, наметят вопросы, которые предстоит решать вновь избранному профсоюзному активу.

Будущий год — это год 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Будущий год — год 70-летия образования профсоюзов в нашей стране. Эти славные даты обязывают нашу институтскую профсоюзную организацию работать еще лучше, энергичнее, эффективнее.

Ю. СТЕШЕВ,
председатель местного комитета
В. ПЕНТЮКОВ,
зам. председателя

Вот такой у нас профорг!

ПРИСУТВИЕ на кафедре Анны Григорьевны Сатаровой чувствуется уже по тому оживлению, которое обычно царит вокруг нее. Громкий голос, быстрые движения, вся ее высокая спортивная фигура, манера говорить короткими, четкими фразами сразу же привлекает внимание сотрудников.

Анна Григорьевна — очень энергичный и добрый человек. В этом — вся она. Настоящая доброта, по-моему, не та, что направо и налево одаривает людей, а та, что будит в них стремление стать лучше, приносить больше пользы окружающим. Именно такова доброта А. Г. Сатаровой. Сколько форм общения находит она, работая со студентами. Как полно отдает им свои знания, опыт, добавляя каждый раз, как истинный мастер, к почти уже сформировавшемуся характеру будущего специалиста что-то свое. И молодые сердца студентов живо откликаются на ее призыв к совершенст-



ванью.

А. Г. Сатарова не только прекрасный преподаватель, но и отличный врач. Надо видеть, как выхаживает она самых тяжелых больных, сколько проявляет при этом терпения, заботы, такта.

Вот уже на протяжении почти десяти лет коллектив кафедры инфекционных болезней избирает А. Г. Сатарову профгруппоргом. Десять лет — срок немалый. В нем и уважение товарищей, и их доверие, и признание. Действительно, нет сейчас такого раздела в многообразной работе нашего коллектива, где не проявлялась бы личная инициатива Анны Григорьевны, где не чувствовали бы

мы мобилизующей активности своего профгруппорга. Каждый пункт социалистических обязательств кафедры обдуман, выношен ею, прежде чем был принят коллективом.

Энергии ее хватает на все. Ее волнует, всем ли успели отправить поздравления с праздником, все ли получили билеты на поездку в город Ломоносов, устроены ли в пионерлагерь дети сотрудников, навести ли больного, нет ли нарушений в охране труда, в порядке ли документация и т. д. На кафедру она несет газеты и журналы и не забывает потом прибрать их (могут понадобиться!), как не забывает каждому из нас напомнить — сегодня стрельбища в тире.

А ведь Анна Григорьевна еще и мать двоих детей и хозяйка в доме. И при этом совсем не «сильный чулок»: в свободную минуту наша «Аннушка» (как ласково зовут ее между собой сотрудники) с удовольствием может поговорить о модных шляпках и современном покрое пальто, ибо всем, что интересует наших женщин.

Вот такой у нас профорг! И таким мы хотим его видеть всегда. Мы желаем Анне Григорьевне доброго здоровья и больших успехов в труде.

Н. КРАСНОВА,
ассистент кафедры инфекционных болезней



ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ

(Начало на 1-й стр.)

занятия в школе коммунистического труда (ответственная ассистент Н. В. Губорева).

Школа коммунистического труда, безусловно, сыграла свою роль в том, что четырем нашим медицинским постам из пяти было присвоено звание «Пост коммунистического труда», а медицинским сестрам А. Герасимовой, Н. Васильевой, Т. Кочергиной, участвовавшим в конкурсе «Лучшая медицинская сестра клиники» вручены Почетные грамоты.

В нашем коллективе придается большое значение гласности соревнования, поощрению силами средств наглядной агитации тех, кто работает добросовестно, напряженно, с чувством высокой ответственности. У нас создан фотостенд «Лучшие люди кафедры и клиники». В ближайшее время появится Книга славных дел, куда мы будем заносить важнейшие наши события, трудовые успехи сотрудников и всего коллектива, различные виды поощрений.

Сотрудники кафедры и клиники госпитальной терапии сделают все возможное, чтобы быть достойными высокого звания коллектива коммунистического труда.

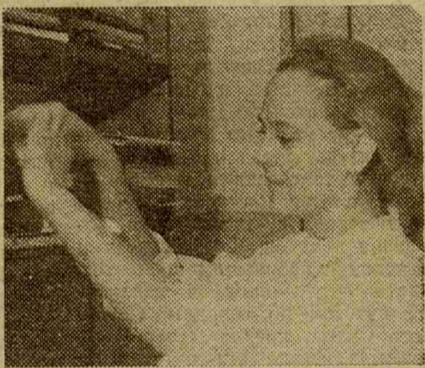
Н. СОСЕНКОВА,
председатель профсоюзного бюро
кафедры госпитальной терапии

Почти десять лет работает в общегоспитальной комиссии, занимающейся проверкой выполнения социалистических обязательств, доцент кафедры анатомии И. Н. Преображенская. Возглавляя группу по проверке теоретических кафедр, Ирина Николаевна провела огромную организационную работу, все ее действия отличаются присущими ей четкостью, последовательностью, ясностью.

На снимке: И. Н. Преображенская.

С ЧУВСТВОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В ТЕЧЕНИЕ последних семи лет кафедра оперативной хирургии и топографической анатомии носит почетное звание «Коллектив коммунистического труда», а большинство ее сотрудников являются ударниками коммунистического труда. Заслуга в этом принадлежит не только руководству кафедры и партийной группе, но и в значительной мере профсоюзной организации, которую с 1970 года возглавляет ассистент Ивановна Рыжова.



Лариса Ивановна — активный, требовательный профорг, с чувством ответственности относящийся к своим обязанностям. Отличительной особенностью ее работы является стремление вынести во все разделы деятельности кафедры и использовать для решения возникающих задач такое эффективное средство, как социалистическое соревнование. При этом особое внимание Л. И. Рыжова уделяет тому, чтобы в соревновании наряду с профессорско-преподавательским составом участвовал и учебно-вспомогательный персонал, а обязательства носили бы конкретный характер и способствовали наиболее полному раскрытию возможностей каждого сотрудника.

Прежде всего усилия профсоюзной группы и всего коллектива кафедры направлены на улучшение качества и повышение эффективности учебного процесса, совершенствование форм и методов воспитания студентов. Л. И. Рыжова — сама высококвалифицированный, требовательный преподаватель, много сил и времени отдающий индивидуальной работе со студентами, — тщательно образом изучает все вопросы, имеющие отношение к учебному процессу, начиная от подготовки к занятиям учебных комнат и кончая внедрением на кафедре УИРС. В центре внимания профсоюзной группы находятся также и вопросы научно-исследовательской работы сотрудников.

Важным разделом в деятельности профсоюзной организации яв-

ляются также вопросы идеологического воспитания. По инициативе Л. И. Рыжовой на кафедре создана постоянно действующая группа по оформлению стендов наглядной агитации, отражающих важнейшие события в нашей стране и за рубежом, рассказывающих о работе кафедры по реализации и пропаганде решений XXV съезда КПСС.

Много сил отдает Лариса Ивановна улучшению условий труда сотрудников. Человек высокой культуры, она нетерпима к недостаткам, к малейшим проявлениям небрежности и неаккуратности в работе. Не один раз вопросы организации и охраны труда обсуждались на заседаниях активной профгруппы. А в итоге все, что приходит на нашу кафедру, отмечают ее праздничный вид и образцовую чистоту.

Выдумку и изобретательность проявляет профорг и при организации отдыха сотрудников. Надолго останутся в памяти прекрасные организованные при участии Ларисы Ивановны интересные экскурсии в Петропавловскую крепость, музей Горного института, в Новгород.

Социалистические обязательства, принятые кафедрой оперативной хирургии на 1976 год, успешно выполняются. Откликнувшись на призыв ленинградцев «60-летию Великого Октября — 60 ударных недель», коллектив кафедры взял дополнительные обязательства.

Профессор О. БОЛЬШАКОВ,
ассистент **Г. СЕМЕНОВ**

«Строительство Советского здравоохранения — есть вклад в строительство коммунизма».
З. П. СОЛОВЬЕВ

ЗАМЕЧАТЕЛЬНОМУ русскому ученому, неутомимому революционеру, борцу за укрепление здоровья страны Зиновию Петровичу Соловьеву, столетие со дня рождения которого отмечается в этом году, была посвящена I межвузовская конференция, проведенная советами СНО медицинских вузов города.

Собравшиеся в этот день в зале кафедры социальной гигиены и организации здравоохранения слушали студенческие доклады. Их было 14, и после каждого казалось, что этот человек становится тебе чуть ближе, так хорошо, тепло, проникновенно говорили о Зи-

новии Петровиче Соловьеве о том, что основой советского здравоохранения должна стать профилактика, тезис о единстве лечебных и профилактических мероприятий. Диспансеризация, как метод решения сложнейших медицинских задач, также была обобщиана З. П. Соловьевым.

Зиновий Петрович рассматривал задачу воспитания санитарной культуры, как часть культурной революции. Свою статью «Трудящиеся в борьбе за чистоту» он начал словами: «Победа труда над капиталом приносит трудящимся в числе прочих завоеваний и «право на чистоту... до революции чистота — достояние привилегированных классов, теперь —

Наш календарь

ВРАЧ-БОЛЬШЕВИК,

Зиновий Петрович Соловьев оратор.

Это был человек, необходимый своей эпохе, без которого не принималось ни одно решение, касающееся советского здравоохранения, которому В. И. Ленин поручил составление I Положения о Наркомздраве.

Еще будучи студентом-медиком, он решил свою жизнь, свои знания посвятить делу укрепления здоровья рабочих и крестьян. Это было неразрывно связано с делом революции. Зиновий Петрович считал, что революционность может проявляться в любом деле и в медицине в частности.

Так, после русско-японской войны он стал секретарем Лиги борьбы с туберкулезом, — болезни, которую К. Маркс считал условием для существования капитализма. Членами этой лиги было положено начало деятельности туберкулезных амбулаторий, с функциями диспансеров, пропагандировалось кумысолечение, расширено было санитарное просвещение. Зиновий Петрович писал, что «русская деревня соединяет в себе все факторы, разрушительно действующие на физические и духовные силы населения и создающие почву для распространения туберкулеза... и что только свержение капитализма в России позволит поставить на правильные пути борьбу с этим недугом».

Человеколюбие, душевность Зиновия Петровича в сочетании с большими организаторскими способностями позволили ему встать во главе Комитета помощи раненым и больным воинам, наладить организацию лазаретов, поездов.

Блестящие научные знания врача, практический опыт большевика-организатора обусловили широту его деятельности. Организация и оформление системы советской медицины, борьба с социальными болезнями, медико-санитарное обслуживание Красной Армии, санитарное просвещение, медицинское образование, общество Красного Креста, охрана здоровья детей — потрясает, как один человек мог быть руководящей творческой силой в таком множестве областей.

Люди, работавшие с ним вместе, поражались увлеченности революцией Зиновия Петровича. Д. И. Ульянов писал об отношении Соловьева к Октябрьскому 1917 года восстанию в Москве: «Он рассказывал об этом не однажды, с большим подъемом и воодушевлением, и я видел, что, действительно, человек дождался того, чего ждал всю свою жизнь».

Талант ученого-теоретика позволил З. П. Соловьеву выдвинуть

УЧЕНЫЙ

всех трудящихся». Он умел связывать текущую, повседневную работу с огромными задачами революции. «Борьба за культуру есть борьба за социализм», — говорил Зиновий Петрович.

Как профессор-педагог, З. П. Соловьев большое значение придавал воспитанию будущих врачей, правильному определению их профиля «Наше стремление, — говорил он, — противопоставить врачу-ремесленнику, «набившему» руку на той или иной специальности, врача с научным горизонтом, врача-общественника, достаточно подготовленного для практической работы в области лечебной и профилактической медицины».

Дети — индикатор человеческой чистоты и доброты. Большую часть своей жизни Зиновий Петрович посвятил охране нашего «привилегированного» класса. Дети любили его безмерно, он умел войти в их мир, понимал их заботы, мечтал с ними у пионерских костров, ценил их, как будущее страны.

Венцом жизни З. П. Соловьева явился задуманный им, и буквально, претворенный в жизнь лагерь здоровья «Артек». Он сам выбрал место в Крыму, ездил на строительство. В пионерах-артековцах видел проводников здорового быта в семье, школу, во всю окружающую среду. Большой педагогический талант Зиновия Петровича проявился в создании нового типа учреждения, в котором цель: здоровье и воспитание — объединены.

Каждый рассказ на конференции (выступления даже нельзя называть докладами, такими они были живыми, яркими, эмоциональными) касался одной стороны деятельности Соловьева, и вот постепенно, перед слушателями встал образ человека, которую можно восстановить по годам, по месяцам. И гордость за этого человека слышалась в тонком, почти личном рассказе С. Друkker (ЛПИИ) о дружбе З. П. Соловьева с детьми, и в переданном на одном дыхании рассказе Н. Шалаева (ВМА) об организации З. П. Соловьевым военной медицины. Эти доклады, как и сообщения О. Ячменова (ЛСГМИ) и Т. Дроздовой (ИИ ЛМИ) были признаны лучшими.

О. МЕРКУЛОВА,
студентка

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

С 25 ноября начинается подписка на газету «Пульс» на 1977 год. Стоимость подписки — 40 коп. в год. Подписаться можно у общественных уполномоченных по подписке на периодическую печать — на кафедрах и в клиниках, и у политсенторов комсомольских бюро — на по-

тонах и курсах.

Сведения о подписке принимаются общественными уполномоченными — студентами VI курса Мананой Джинчарадзе и Мариной Янобашвили в редакции газеты «Пульс» по вторникам и четвергам с 15 до 16 часов.

Библиотека начинается с вешалки

Времени у студента всегда в обрез. Скоро лекция. Н. Зуева (427-я гр.) лишь на мгновение скользнула взглядом по окошку гардероба. Нет, куда проще: 22 ступеньки вверх, — и ты в библиотеке.

В каталожном зале народу много: четвертый-шестой курсы получают учебники. Пустуют книжные полки, раздуваются портфели... Душно, жарко. К стене прислонился студент. Попал он в незавидное положение, небросали друзья на него свои пальто и шубы: прямо живая вешалка для одежды. Пот струйками стекает по лицу. Руки онемели. Наконец-то одна девушка сняла с его руки свою мохнатую шубу. Но тут же кто-то другой крикнул: «Друг, поддержи минутку», — и, бросив куртку, убежал.

Завалены одеждой все столы. Здесь давно забыли об их назначении. Пальто любых фасонов, куртки импортные, меховые шапки и береты, портфели сумки — все можно найти на столах, кроме того, что здесь должно быть: листа бумаги и ручки.

Вот Н. Филиппова и Л. Сысоева из 589-й группы получили книги, и сразу на поиски пальто. О ужас, свою одежду обнаружить не удалось. Напрасно бегала Сысоева от одной «живой вешалки» к другой. Пальто исчезли. Кто-то подсказал: «Зайдите туда», — и ткнул пальцем в дверь с табличкой: «Отдел комплектования. Посторонним вход воспрещен».

В. Гученкова (422-я гр.) робко постучалась: «Вы не видели здесь мое пальто?»

Б. Левин (485-я гр.) был менее робок. Правда, он не пытался вызвать милицию, но в голосе звучала угроза: «Сюда должны были принести мое пальто. Где оно?» Борода его чуть подергивалась от негодования.

Наконец, пальто найдены. И. Рыбакова, Г. Казанская, Е. Ворошуха (IV курс), А. Румянцев, Б. Левин и многие другие нашли одежду в кабинете директора библиотеки А. В. Гельфгат. Они были счастливы.

А директор говорила им о правилах поведения в библиотеке, о назначении гардероба. Все согласилось. Но...

— Мы спешим, — оправдывается Зуева

— В гардеробе была очередь, — доказывает Румянцев, требуя вернуть читательский билет.

— Ах, просто лень, — добавляет Рыбакова.

Объяснение Рыбаковой, пожалуй, самое искреннее. Ведь пятиминутная экономия времени оборачивается иногда потерей получаса, уходящих на поиски одежды. И потом, честное слово, смотреть на суетящихся, встревоженных студентов, разыскивающих свои пальто, человек как-то и смешно.

И, наконец, не пора ли, товарищи студенты, просто привыкнуть оставлять верхнюю одежду в гардеробе, прежде чем войти в библиотеку. Это ведь элементарное правило поведения.

И. МОЧЛОВА