



# Пульс

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1928 года

Орган гарткома, профкома, месткома, комитета ВЛКСМ и ректората 1-го Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени медицинского института имени акад. И. П. Павлова

№ 40 (1135)

ВТОРНИК,

11 декабря

1979 года.

Цена 1 коп.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ С КАДРАМИ

С ОБЩЕИНСТИТУТСКОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

**ВАЖНЕЙШИМ** условием успешного претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС, постановлений партии и правительства по высшей школе является, несомненно, дальнейшее совершенствование работы с кадрами. Вот почему коммунисты института с большой заинтересованностью и чувством ответственности обсудили этот вопрос на партийном собрании.

С докладом выступил ректор института профессор В. А. Миняев.

Партийным комитетом, ректоратом, партбюро, как отмечено в докладе, проведена большая (в том числе и индивидуальная) работа по разъяснению кадровой политики в институте. В парткоме и партийных бюро проводятся собеседования с заведующими кафедрами по кадровым вопросам. Впервые введено в практику согласование с партийным комитетом штатного расписания кафедр на очередной учебный год. Таким образом, под контролем партийной организации поставлен один из ключевых вопросов расстановки кадров.

**ПЕРВОСТЕПЕННОЕ** значение партком и ректорат придает подготовке резерва. На всех кафедрах и в подразделениях института имеется и систематически, раз в два года, пересматривается состав резерва на замещение должностей научно-педагогических работников. Партийная организация направляет свои усилия не только на отбор резерва, но и на всестороннюю, планомерную и целенаправленную подготовку каждого перспективного кандидата. При этом учитываются потребности в кадрах, предусмотренные планом экономического и социального развития института, а также активное использование всех возможных форм повышения профессиональной квалификации и идейно-теоретического уровня сотрудников.

Партком и ректоратом пересмотрен резерв высшего руководящего звена, проводится работа по подготовке резерва врачей в клиниках и поликлинике института.

В итоге совместных мероприятий партийной организации и ректората в институте создана и успешно функционирует единая система подбора, воспитания и расстановки кадров. Важное звено этой системы — выдвижение способной студенческой молодежи через СНО и подбор кандидатов в аспирантуру и клиническую ординатуру.

Большая работа осуществлена ректоратом по пересмотру функциональных обязанностей должностных лиц. Разработано и подготовлено к печати новое «Поло-

жилось число преподавателей без степени. Обращает на себя внимание тот факт, что только на 11 кафедрах института имеется 100 процентов преподавателей с ученой степенью. Наиболее неблагоприятно обстоит дело на общеобразовательных кафедрах — общественных наук, иностранных языков, русского и латинского языков, физики, химии, физического воспитания. В столь крупном и авторитетном вузе, каким является 1-й ЛМИ, такое положение с педагогическими кадрами не может не вызвать

большое число ассистентов, фамилии которых были названы на собрании. Со всей определенностью подчеркнута, что без защиты диссертации такие товарищи избираться уже не будут.

**ДОКЛАДЧИК** остановился и на такой проблеме. Учитывая, что институту выделяется мало мест в аспирантуру, мы обязаны отобрать лучших из лучших. Особое внимание следует обратить на состав студенческих партийных групп, на их успеваемость. Это важный момент в подготовке кадров аспирантов.

19 врачей уволились 7.

**СЛОЖНОЕ** положение с кадрами и в поликлинике. Здесь имеется 12 вакансий; кроме того, 51 врач — пенсионного возраста. Такое положение не может не тревожить.

Все сказанное свидетельствует о том, что в институте проводится большая планомерная работа с кадрами, однако недостатки еще есть.

В заключение профессор В. А. Миняев сформулировал основные задачи и указал на способы совершенствования кадровой работы в институте.

**АКТУАЛЬНОСТЬ**, конкретность, деловитость доклада, содержащего много важных замечаний и самокритических оценок, не могли не вызвать оживленных откликов. Выступили директор института пульмонологии профессор Н. В. Путов, проректор по лечебной работе Л. Н. Григорьев, профессор С. И. Рябов, доцент В. П. Бякина, коммунисты Э. П. Дегирева, В. В. Гриценко, С. А. Аганезов, П. Г. Незнанов. Все выступавшие подчеркивали исключительное значение работы с кадрами для успешного выполнения поставленных перед институтом задач. О необходимости органического единства учебного и воспитательного процессов, о важности формирования у студентов и сотрудников института правильного научного мировоззрения убедительно говорила коммунист доцент В. П. Бякина. Отметив недостатки, которые имеют место в работе с кадрами на кафедрах общественных наук, она призвала преподавателей этих кафедр еще активнее участвовать в пропагандистской, воспитательной работе.

В принятом решении учтены основные положения доклада и критические замечания коммунистов.

**СОБРАНИЕ** показало, что коммунисты института с большой ответственностью восприняли постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшей школы и повышении качества подготовки специалистов».

Л. УЛИЦКИЙ

**ПОДРОБНЫЙ ДОКЛАД РЕКТОРА ПРОФЕССОРА В. А. МИНЯЕВА • СОЗДАНИЕ РЕЗЕРВА — НЕОТЛОЖНАЯ ПРОБЛЕМА • ЕДИНАЯ СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ — В ДЕЙСТВИИ • НАУЧНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ИНСТИТУТА НЕОБХОДИМО УСИЛИТЬ • ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ — СТУДЕНЧЕСКИМ ПАРТИГРУППАМ • ВОСПИТЫВАТЬ ВОСПИТАТЕЛЕЙ • РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ — В ЖИЗНЬ!**

жение о функциональных обязанностях» для всего руководящего состава института и руководителей подразделений. Это позволит упорядочить производственную деятельность всего коллектива, повысить личную ответственность каждого руководителя за порученный участок работы.

**БОЛЬШОЕ** внимание уделяется идейно-теоретическому росту профессорско-преподавательского состава. В институте действуют 53 теоретических семинара для высшего звена, в которых обучаются 1200 человек. Ежегодно проводится общественно-политическая аттестация молодых ученых в соответствии со специально разработанным положением. Результаты аттестации обсуждаются на заседаниях партбюро, партгрупп, комитета ВЛКСМ.

Перечисленные выше, а также некоторые другие мероприятия по совершенствованию работы с кадрами позволили существенно улучшить все стороны деятельности нашего вуза.

Ректор института профессор В. А. Миняев обратил внимание собрания на ряд нерешенных задач и упущений в работе с кадрами.

Так, с 1976 года количество докторов наук возросло, а кандидатов наук уменьшилось. Уве-

озабоченности. Первостепенное значение, как известно, имеет наличие резерва для замещения должности заведующего. Однако в этом отношении существенных изменений в сторону улучшения пока не произошло. Реального резерва на замещения не имеют 15 кафедр. Отсутствие резерва всегда болезненно сказывается на работе коллектива.

Ректор профессор В. А. Миняев подчеркнул, что тот руководитель, который не стремится своевременно подготовить резерв, допускает большую ошибку. Назвав 12 сотрудников института, которые в настоящее время работают над докторскими диссертациями, докладчик указал, что они могут быть резервом на замещение должности профессора кафедры. Ясно, что при утверждении планов докторских диссертаций необходимо учитывать перспективность будущего докторанта. К сожалению, как свидетельствуют приведенные в докладе примеры, это не всегда имеет место. В институте работают 317 ассистентов, однако из них 73 человека — без степени кандидата медицинских наук. Это много. Некоторые уже заканчивают диссертации. Но имеется значительная группа ассистентов без перспектив. Под угрозой отказа в дальнейшем переизбрании находится

В институте сейчас составлен перспективный план подготовки кадров. Преподавателей следует готовить не только через аспирантуру. Как подчеркнул докладчик, надо использовать для этой цели научных сотрудников, старших лаборантов, расширить число стажеров, заочных аспирантов. Обновление состава кафедр требует от руководителей совершенствования профессиональной подготовки молодых преподавателей, улучшения идейно-воспитательной работы с ними. Речь идет о повышении уровня воспитания воспитателей. При общем благополучии и здесь имеют место недостатки. Были подвергнуты критике кафедры госпитальной хирургии № 1, нормальной физиологии, патологической физиологии, педиатрии. На ряде кафедр до сего времени не создан благоприятный морально-психологический климат, что, разумеется, ограничивает их творческий потенциал, мешает успешной работе.

В докладе было обращено внимание на большую текучесть кадров в клиниках. За 10 месяцев 1979 года уволены 425 человек и приняты 369. В основном это средний и младший персонал. Однако велика текучесть и врачей. Только из клиники педиатрии внутренних болезней из

### • ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

## ДОБРОГО ПУТИ!

НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ прошла очередная защита диссертации. Обычный академический ритуал сменился обстоятельной дискуссией и оживленным выступлением, типичных скорее для заседания научного общества, когда диссертант С. Я. Батагов закончил выступление по теме кандидатского исследования о выявлении ранних изменений сердца у больных с заболеваниями легких методом коррелированной ортогональной электрокардиографии. Известные специалисты — кардиологи и пульмонологи Ленинграда — проявили большой интерес к теме исследования,

которое было единодушно признано имеющим большое научное значение и важным для внедрения в практику здравоохранения. Метод дает возможность обходиться меньшим количеством отведений и получать более точные показатели, чем при применении 12 отведений ЭКГ. Кроме того, изменения электрокардиограммы идут параллельно со степенью выраженности бронхальной обструкции и уровнем легочной гипертензии. Предложенная автором несложная приставка позволяет использовать метод в условиях терапевтического отделения

больницы и поликлиники.

Сергей Ярославович Батагов — один из лучших представителей молодого поколения преподавателей. Кандидат в члены КПСС, скромный человек, он вкладывает во все грани своей работы любовь к делу, добросовестность к людям, высокую добросовестность и самодисциплину.

Желаем молодому ученому счастливого пути в большой науке, неуклонного восхождения к высотам мастерства.

**Н. ТЕНИГИНА,**  
зав. пульмонологическим отделением клиники госпитальной терапии

### • ГЛАЗАМИ ДРУЗЕЙ

## Народный депутат

Можно ли совместить обширную общественную работу с учебной в институте так, чтобы ни та, ни другая область не страдала? После встречи со студенткой VI курса Ольгой Гончаровой мы, члены совета дружбы, убедились в том, что можно.

Оля, партийный организатор курса, выполняет общественные обязанности не только в институте, но и по городу. На ее, казалось бы, хрупких плечах лежит работа народного депутата Петроградского районного Совета.

На заседании совета дружбы Оля рассказывала советским и иностранным студентам о своей деятельности в комиссии по делам

физкультуры и спорта, в депутатской группе.

Комиссия физкультуры и спорта контролирует строительство спортивных сооружений, подготовку объектов к Олимпийским играм 1980 года, благоустройство спортивных школ и площадок.

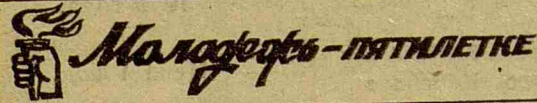
Не меньше забот и в депутатской группе. К Ольге Гончаровой обращаются жители микрорайона с вопросами, касающимися жилища, устройства ребенка в ясли.

Работа у Оли нелегкая. Но сама девушка говорит:

— Когда чувствуешь, что можешь чем-то помочь людям, легче преодолеваются любые трудности.

**А. ХАЛОНЕН,**  
студентка из Финляндии

## Ровесник

СТРАНИЦА КОМСОМОЛЬСКО - МОЛОДЕЖНОГО  
ОТДЕЛА «ПУЛЬСА» № 3 (3).КРЕПНЕТ  
ДВИЖЕНИЕ!

Движение «Студенты — народному здравоохранению» зародилось в нашем институте давно. Но окрепло и по-настоящему стало развиваться три года назад, когда появился и стал работать при комитете ВЛКСМ совет движения.

Год назад комитету ВЛКСМ было предложено разработать базовую тематику — такую форму работы, которая отвечала бы специфике нашего института. Так было утверждено движение «Студенты — народному здравоохранению».

Но утвердить его в качестве базовой темы — еще мало. Необходимо было разработать все этапы, продумать как их реализовать, проанализировать результаты.

Вначале была продумана система поручений, как в самом комитете ВЛКСМ, так и в первичных комсомольских организациях. Опыт лекционной, наглядно-агитационной и лечебно-профилактической работы студентов был обобщен и принят вид соответствующих таблиц и схем.

И сразу выявились узкие звенья работы: слишком мало еще лекторов. Часть лекторов — выпускников ФОПа просто отказывалась работать. Например, студенты III курса Т. Чирко, М. Мефодина. Некоторые СНО кафедр (травматологии, судебной медицины, терапевтической стоматологии) пассивно отнеслись к делу. Не всегда четко проводились комплекс-

ные профосмотры, например в совхозе «Федоровское». А базовая тематика и направлена на устранение недостатков, разработку оптимальных форм работы, оценку результатов.

Есть уже чему и порадоваться. Так, в 1978/79 годах общее число прочитанных лекций на подшефных объектах и в период летней практики составило 1746, что на 639 лекций больше, чем в 1977—1978 годах.

Улучшилась наглядно-агитационная работа. Больше выпускается санитарных листов, улучшилось их качество.

Ответственное относятся совет и комсомольские бюро потоков к проведению профосмотров населения. В отчетном году комплексные профосмотры проведены на заводе «Полиграфмаш», Ленинградском отделении Монетного двора, в совхозе «Федоровское». Всего за год было осмотрено 9632 человека, не считая профосмотров на местах дислокации ССО и бойпов ССХО осенью врачами I-го ЛМИ. Новыми формами работы явилась диспансеризация школьников, нефрологических больных по заданию поликлиники.

Следующий этап работы — широкая пропаганда движения СНЗ для вовлечения в него большего числа студентов. Ведь успех зависит от активности каждой комсомольской организации, каждого ее члена.

**С. САШКО**  
председатель совета СНЗ

## ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА В КОМСОМОЛЕ

## Если за дело взяться дружно

В нынешнем году в комитете ВЛКСМ впервые создан отдел пропаганды и агитации. Это позволило четче координировать идеологическую работу комсомола. Однако некоторые проблемы пропагандистской, агитационной работы требуют решения с помощью усилий всей комсомольской организации.

Возьмем хотя бы ФОП. Наш грегий факультет ведет важную работу — дает студентам возможность приобрести еще одну общественную профессию. Но факультету трудно решать некоторые задачи без помощи комсомольской организации института. Еще не все благополучно обстоит с набором слушателей. Численность некоторых секций еще слишком мала.

Причина здесь в том, что во время набора не было четкой связи между деканатом ФОПа, комитетом ВЛКСМ и комсомольскими бюро потоков. Это и обусловило тот момент, что не всегда студенты знали о существовании таких интересных секций, как, например, вокальная, кинодела, журналистики. Для упорядочения набора слушателей, видимо, целесообразно деканату ФОПа и комитету ВЛКСМ давать на кур-

сы разрядку мест.

В свою очередь сейчас комсомольским бюро необходимо усилить контроль за посещаемостью лекций на ФОПе, которая колеблется от 30 до 50 процентов. А тем не менее до сих пор, несмотря на неоднократные обращения деканата в комсомольские бюро, последние еще не приняли никаких мер для улучшения посещаемости.

В этом году впервые решено назначить на каждом курсе членом комиссии по приему ОПА, ответственных за учебу слушателей на ФОПе и работу выпускников.

Вторая проблема. До последнего времени не существовало системы обучения политинформаторов старших курсов. Сейчас их будут направлять на учебу в лекторские группы комитета ВЛКСМ и РК ВЛКСМ, а также при необходимости на прослушивание курса лекций, читаемых на ФОПе. Комитету ВЛКСМ следует эффективней проверять учебу старших политинформаторов.

Уже давно назрела необходимость поднять на должный уровень и работу «Комсомольского прожектора». К примеру, «КП» явно недостаточно, совместно с

ИУВК и профкомом, проверяет посещаемость лекций, санитарное состояние аудиторий, выполнение приказа ректора о борьбе с курением в институте. Надо активизироваться «Комсомольскому прожектору» организации сотрудников (секретарь В. Меркулов), который в прошлом году фактически бездействовал.

Улучшилось оформление «Комсомольской аллеи». Но далеко не всегда стенгазеты помещают злободневные местные материалы. Например, редколлегия IV курса первого потока, IV курса стоматологического факультета иногда ограничиваются переписыванием газетных статей. А вот газеты III курса первого потока и VI курса терапевтического потока, безусловно, заслуживают одобрения.

В нынешнем году планируется создать постоянно действующую агитбригаду на базе коллективов художественной самодеятельности. Они будут выступать в клиниках, общежитиях, подшефных организациях района. Работы много. Много и проблем. Решить их можно общими силами.

**В. ЧУКАЕВ**,  
зав. отделом пропаганды и агитации комитета ВЛКСМ



## Душа коллектива

Закончился очередной учебный день в 403-й группе. Однако студенты не спешат расходиться. Кто-то, взглянув в окно, замечает, что сегодня с утра моросит дождь. Осень. Одна из девушек, вздохнув, вспомнила весну, когда всей группой устраивали вылазки за город. Иногда на электричке автобусе. Но больше любили велосипеды...

А комсорга Людмилу Маренину вичуть не огорчила плохая погода. «Разве дождь мешает нам сходить к примеру, в музей?» — сказала она. — Собирайтесь, мы еще не видели многих интересных выставок, новых фильмов, постановок. Пожалуй, и зима не хватит, — добавила. «Кстати, у всех ли уже готовы лыжи? Недолго осталось ждать снега...».

Вот так всегда в этой группе. Никто из студентов не знает, что такое скандал. Они всюду вместе.

Что же помогло им создать дружный, крепкий коллектив?

Один из студентов сказал: «Любой человек интересен по-своему. Тот — заядлый рыболов, этот — театрал, третий — опытный турист или хороший лыжник, кто-то увлекается искусством... Но если не найдется в группе еще один, способный объединить всех, чтобы каждый мог передать что-то свое, увлекательное, товарищу, — тогда коллектив не складывается, нет дружбы. А нам повезло. У нас такой вожак есть — наш комсорг. Удастся ей это потому, что она сама умеет сходить с людьми, к каждому подобрать ключик, найти интересное для всех

дело».

Такая она и в учебе. Ведь студенческая жизнь складывается не только из досуга. Сама отличница, Людмила находит время помогать учиться товарищам, живущим с ней в общежитии.

Кроме того, она активный член СНО. Трудюлюбие, искренность, сердечностью комсорг завоевала уважение всего курса и преподавателей. На общественно-политической агитации товарищи говорили, что Людмила — душа группы, инициатор всех ее больших и малых дел. Словом, таким и должен быть комсорг.

Быть вожаком группы — и почетно, и ответственно. От него в первую очередь зависит успехи многогранной и сложной жизни коллектива.

**Е. БАТИШЕВА**,  
студент

Распределение обязанностей  
между членами комитета ВЛКСМ

<b>А. Власов</b> — секретарь.	<b>Е. Щепкина</b> — зав. пресс-сектором.
<b>С. Назимов</b> — заместитель секретаря по работе.	<b>О. Виноградова</b> — зав. сектором ОПП-ОПА.
<b>А. Думачев</b> — зав. сектором работы с первичными комсомольскими организациями.	<b>Н. Харлунина</b> — зав. сектором социалистического соревнования.
<b>М. Кулешова</b> — ответственная за работу школы комсомольского актива.	<b>А. Бальябин</b> — зав. сектором военно-патриотической и спортивной работы.
<b>М. Елистратова</b> — член сектора внутрикомитетской работы.	<b>Е. Чунаков</b> — заместитель секретаря по интернациональной работе.
<b>С. Черняев</b> — член сектора внутрикомитетской работы.	<b>В. Бондаренко</b> — зав. сектором международных связей.
<b>А. Котлов</b> — председатель комиссии по персональным делам.	<b>И. Иванова</b> — зав. сектором внутрисоюзных связей.
<b>С. Тимченко</b> — заместитель секретаря по идеологии.	<b>И. Кузнецов</b> — заместитель секретаря по учебно-научной работе.
<b>А. Данильченко</b> — зав. шефским отделом.	<b>Н. Коробова</b> — председатель ИУВК.
<b>О. Цыбулько</b> — сектор работы в районе.	<b>Т. Алексеева</b> — зав. сектором НИРС.
<b>П. Бельтюков</b> — ответственный за работу ДНД и ОКОН.	<b>И. Захаров</b> — зав. сектором профориентации и нового набора.
<b>В. Чукаев</b> — зав. отделом агитации и пропаганды.	<b>С. Колупаев</b> — командир подготовительного штаба ССО.
<b>Н. Макеев</b> — зав. сектором нравственно-эстетического воспитания.	

За фасадом  
«ОБЪЕКТИВНЫХ ТРУДНОСТЕЙ»

Проведен рейд по нашим общежитиям с целью проверки состояния наглядной агитации. Начался он в общежитии № 4.

Стенды, расположенные в основном в читальном зале первого этажа и в коридоре, освещают политические события, происходящие в нашей стране. Это и подготовка к Олимпиаде, и комсомольско-молодежные стройки, и выполнение заданий X пятилетки. Украшают стены общежития тематические стенды, посвященные новой Конституции СССР, жизни и деятельности В. И. Ленина, партийным документам (материалам Пленумов). Отрадно, что все перечисленные средства наглядной агитации служат идеологическому воспитанию студентов. Но некоторые стенды уже нуждаются в реставрации или устарели. Вызывает удивление и тот факт, что

такая важная тема, как встреча 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, при проверке еще не нашла своего отражения.

Кроме того, в общежитии выпускается стенная газета «Наша жизнь». О событиях в нашей стране и за рубежом студенты узнают и из витрин «Мир за неделю». Все это хорошо, но все-таки хотелось бы, чтобы состояние наглядной агитации было на более высоком уровне. Этому мешают, по мнению Любови Лашковой, ответственной за работу идеологического сектора в общежитии № 4, ряд причин. Например, нет постоянного художника, не хватает деревянных шпотов, бумаги, красок, нет машинки, чтобы печатать материалы. На наш взгляд, некоторые из этих причин члены студсовета могли бы устранить сами. И разве можно этими причинами объяснить то, что «Комсомольский прожектор» вооб-

ще прекратил свое существование, «молний» посвященных насущным проблемам общежития, выпускается мало? Это нельзя объяснить недостатком бумаги и клея. И кроются эти причины в деятельности самого студсовета. Нам кажется, что следует не свалываться на «объективные трудности», а посмотреть прежде всего на самих себя. Кафедры института, конечно, должны оказывать помощь в оформлении общежития. Но не сами же преподаватели будут выпускать стенды, «молнии», листки «Комсомольского прожектора». Приоритет в этом деле принадлежит студентам. Получить консультацию по оформлению они всегда могут, обратившись на кафедры. Но все же следует проявлять больше инициативы. Надеемся, что члены идеологического сектора сделают из этого соответствующие выводы.

**Н. МАЙОРОВА**

Наш адрес: 197089, Ленинград, ул. Льва Толстого, 6/8  
телефоны: городской тел. 238-71-13, местный 113.

М-33535 Заказ № 1306  
Орлена Трудовой Красной Знамени типография  
им. Володарского Ленинграда, Ленинград, Фонтанка, 57.

Редактор Н. Г. ВОЛЫНСКИЙ