

# ЗДРАВЬЕ

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1928 ГОДА

Орган парткома, профкома, меккома, комитета ВЛКСМ и ректората 1-го Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени медицинского института имени акад. И. П. Павлова

№ 34 (1889)

ПЯТНИЦА,

17 декабря

1982 года

Цена 1 коп.

## НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

КАК ОТМЕЧАЛА газета «Правда» в номере от 21 ноября с. г. «...Выступая по-настоящему боевыми органами политического руководства, партийные комитеты направляют инициативу масс на подъем производства, широко развертывают социалистическое соревнование, ищут новые формы распространения передового опыта. Высокий авторитет, завоеванный целеустремленной работой, помогает в мобилизации трудящихся на успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, майского [1982 года] Пленума ЦК КПСС».

Сказанное имеет прямое отношение и к деятельности парткома нашего института. Недавно коммунисты I-го ЛМИ обсудили отчет парткома о проделанной работе за период с июня 1980 по октябрь 1982 года.

Этот период, как известно, насыщен крупными политическими событиями — XXVI съезд КПСС, подготовка к 60-летию юбилею создания первого в мире союза братских социалистических республик — образование СССР. Советский народ успешно трудится над завершением плана второго года XI пятилетки.

**РАЗНОСТОРОННИЙ АНАЛИЗ** деятельности нашего института на бюро Ленинградского ГК КПСС в 1980 году и проводимая работа по выполнению принятого на бюро постановления позволили в значительной мере устранить имеющиеся у нас недостатки.

В свете выполнения задач по совершенствованию работы высшей школы, сформулированных в партийных документах, первостепенное значение в современных условиях имеет всемерное повышение качества подготовки и воспитания специалистов, укрепление связей школы с производством. А это прежде всего определяется уровнем постановки учебной работы. Партком института в отчетный период учебно-воспитательной работе уделял постоянное внимание.

Качество выпускаемых специалистов во многом определяется организацией отбора на I курс. Постоянно активизируется работа по профориентации, по привлечению в институт рабочей и сельской молодежи. В институте действуют организационное бюро и совет по профориентации. К этой работе привлечены ГУЗЛ, коллектив Дома медработников и облздравотделы Северо-Западных областей. Систематически организуются встречи ученых института со средним и младшим медперсоналом Ленинграда и области, Новгородской, Псковской, Мурманской областей. Такие же встречи организовывались с учащимися ленинградских школ и молодыми рабочими промышленных предприятий.

В институте действуют рабфак, Малая медицинская академия, подготовительные курсы. Существенно способствует привлече-

нию рабочей и сельской молодежи Новгородское подготовительное отделение. Оправдывает себя и такая форма, как заключение комплексных договоров с облздравотделами, где предусмотрены меры по привлечению рабочей молодежи в институт.

ПОВЫШЕНИЮ качества преподавания способствовала планомерная работа кафедр и редакционно-издательского совета по подготовке и изданию методических указаний к занятиям по различным наиболее важным темам и специальностям. За отчетный период методические указания были подготовлены 45 кафедрами. Созданы интегрированные межкафедральные методические указания по терапии, хирургии, фармакологии и патфизиологии, русского языка и латинского языка. Кафедра биологии внедрила в практику преподавания новую экспериментальную программу, в которой главное внимание уделяется биологии человека. Кафедрой стоматологии детского возраста, а также кафедрами ЛОР-болезней и оперативной хирургии созданы 2 учебных фильма, отмеченных премиями.

Кафедрой фармакологии перестроен лекционный курс, который теперь читается по типу клинико-фармакологических обобщений, проводится интеграция с клиническими дисциплинами и другими теоретическими кафедрами по каждой теме. Совместно с клиницистами составлены клинико-фармакологические ситуационные задачи.

Существенные изменения были внесены в преподавание ряда дисциплин на кафедре организации здравоохранения и социальной гигиены. Кафедрой проведена интеграция преподавания со всеми клиническими кафедрами, создана межкафедральная программа. Внесен в преподавание раздел «Экономика здравоохранения», увеличен объем преподавания АСУ, введена тема «ВКК поликлиники» и другие.

В отчетный период был проведен целый ряд мероприятий по совершенствованию научно-исследовательской работы студентов. В 1981 году за активную НИРС институт награжден переходящим Красным знаменем.

**О НЕОБХОДИМОСТИ** тесной связи преподавания в медицинских вузах с практикой и усиления практической подготовки выпускников особое внимание обращается в недавно принятом постановлении ЦК КПСС и СМ СССР «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения». В отчетном периоде ведущими специалистами института был разработан единый перечень практических навыков для студентов лечебного факультета прежде всего по оказанию неотложной врачебной помощи,

а также перечень и последовательность освоения практических навыков по терапевтической стоматологии.

Кафедрой госпитальной терапии и отделом практики разработано положение о практике на «скорой помощи». Разработана программа подготовки студентов V и VI курсов по лабораторному делу.

Особенно следует отметить включение в планы работы интернов специального раздела по «скорой помощи», что обусловлено потребностями практического здравоохранения и направлением на работу на «скорой помощи» до 30 процентов выпускников. Главным управлением здравоохранения Ленгорисполкома институту предоставлены в качестве баз производственной практики пять хорошо оснащенных подстанций «скорой помощи» и выделены опытные врачи - руководители. Однако этот вопрос решен не полностью. И хотя уже в этом году все студенты были охвачены этой практикой (в прошлом учебном году только тридцать человек), объем ее нельзя признать достаточным. Основная причина — практически полное отсутствие содействия со стороны руководства «скорой помощи» города.

**ПОЛОЖЕНИЕ** с учебными базами для ряда кафедр за отчетный период улучшилось. Дополнительную площадь получила кафедра онкологии, получили пять новых баз в поликлиниках стоматологические кафедры. Вместе с тем учебных баз по-прежнему не хватает, особенно на стоматологическом факультете. Потребуется новая база и для выпускников кафедр на лечебном факультете в связи с новым учебным планом.

К сожалению, надо признать, что материально-техническое обеспечение учебного процесса остается все еще недостаточным. Аудиторный фонд требует расширения. Несвоевременно проводится ремонт аудиторий. В ряде учебных помещений, как показала проверка «Комсомольского прожектора», проведена совместно с кафедрой организации здравоохранения и социальной гигиены, явно недостаточным сточка зрения санитарных норм является освещение. Требуется усовершенствования обеспечения аудиторией техническими средствами обучения. Некоторые аудитории и учебные комнаты на кафедрах к началу учебного года оказались неотремонтированными. До сих пор не выполняется план реконструкции аудиторий. Для партийной организации АХЧ это должно стать предметом особого внимания.

Несмотря на все усилия ректората и парткома, за отчетный период не произошло расширения клинической базы нашего института. Капитальное строительство нефрологического корпуса прак-

тически приостановлено и будет продолжено только после ввода строящейся на территории института районной котельной. Из-за целого ряда дефектов в строительстве спорткомплекса, он также не может быть принят к эксплуатации.

**УСПЕВАЕМОСТЬ** студентов остается достаточно высокой и стабильной. По лечебному факультету она составляет 95,4—96,2 процента, по стоматологическому — 91,4—92,1 процента. За отчетный период несколько уменьшилось число студентов, занимающихся на одной тройке: с 4 до 3,2 процента. Партийный, комсомольский и профсоюзный актив на всех курсах обнаруживает постоянно высокую успеваемость. Однако не все обстоит благополучно с проведением воспитательной работы среди студентов-старшекурсников. Примером может служить несвоевременный приезд выпускников на место назначения. Так, в Вологодский облздравотдел в этом году в положенный срок не прибыли 5 из 14 выпускников лечебного и 13 из 16 стоматологического факультета. Этот факт говорит о том, что все еще недостаточно эффективно проводится разъяснительная и воспитательная работа среди наших студентов. Следует в этих целях использовать все возможные меры общественного воздействия к выпускникам 1-го ЛМИ, позорящим свой институт.

Для совершенствования преподавания в институте важная роль принадлежит повышению квалификации преподавателей. Однако план повышения квалификации у нас выполняется плохо. За последние два года этот план не выполнили 20 кафедр. В 1981/82 учебном году он выполнен всего лишь на 83,5 процента, а в 1980/81 учебном году план формально выполнен, но это осуществлено за счет покрытия задолженности прошлых лет.

В идею - воспитательной работе ректорат, партком, комитет ВЛКСМ осуществляют комплексный подход, руководствуясь задачами, определенными XXV, XXVI съездами партии, постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», последующими постановлениями правительства.

В ОТЧЕТЕ парткома большое место уделено вопросам политучебы коммунистов. Высокой оценки заслуживает работа подавляющего большинства пропагандистов. Вместе с тем у нас еще есть достаточные резервы. Необходимо решительно порвать с практикой предварительного распределения выступлений на семинарах, когда готовятся лишь докладчики. Следует шире использовать активные формы учебы-дискуссии, а не простое заслушивание докладчика, практические задания по составлению таблиц, диаграмм и других на-

глядных пособий, написания рефератов. В 1982/83 учебном году будет проводиться Всесоюзный конкурс рефератов слушателей партийной учебы. Это — хороший стимул для активизации самостоятельной работы коммунистов.

За 4 прошедших выпуска Университет марксизма-ленинизма закончили 158 человек, в том числе за отчетный период — 100 человек. 114 сотрудников еще продолжают учебу. 13 мая 1982 года 69 сотрудников нашего института получили дипломы об окончании УМЛ. Подавляющее большинство из них занимались отлично. Особенно следует отметить работу Э. Э. Звартау, В. Н. Хирманова, С. А. Шестаковой, Н. Н. Мамаева, С. С. Рысс и многих других. Однако нельзя не отметить, что подчас в УМЛ рекомендуют молодых, иногда только что окончивших институт сотрудников и даже аспирантов, в то время как руководители кафедр, руководители школ партийной учебы остаются в стороне. С этим мириться нельзя. Мы должны выполнять решения вышестоящих партийных органов: всем пропагандистам — высшее политическое образование.

Не может нас удовлетворить в полной мере и посещаемость пропагандистами школ научного коммунизма методических семинаров. В лучшем случае она составляет 65 процентов.

Подробно в отчете освещена научная деятельность института. В 1981 году по результатам НИР опубликованы 384 работы, представлено 512 сообщений и докладов на конференциях, симпозиумах, съездах, из них 26 — на международных и 137 — на всесоюзных съездах и конференциях. Издано 11 монографий, 5 сборников научных трудов, 2 учебных пособия и 40 методических рекомендаций для практических врачей. Защищено 3 докторские и 14 кандидатские диссертации. Подано 24 заявки на изобретения. Получено 16 положительных решений о выдаче авторских свидетельств. На ВДНХ представлено 7 экспонатов, получены 1 серебряная медаль и 3 диплома. Всего за 3 последних года получено 3 серебряных и 8 бронзовых медалей ВДНХ.

Отмечен также ряд нерешенных проблем, связанных с совершенствованием научного потенциала института.

В ОТЧЕТЕ ПАРТКОМА дан анализ и других сторон многогранной деятельности института.

Нет сомнения, что обсуждение коммунистами отчета парткома, их глубокая заинтересованность в устранении отмеченных и других недостатков повысят активность парторганизаций и партгруп. А это необходимое условие совершенствования работы всех звеньев сложного института марксизма.

Прошел единый политдень

мы живем в СССР

## РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

В РАМКАХ единого политдня состоялась встреча коллектива кафедры и клиники преподавательской терапии с проректором по лечебной работе М. Е. Семеновым. В сообщении М. Е. Семенова были освещены некоторые аспекты международной политики нашей партии и правительства. Затем М. Е. Семенов рассказал о тех усилиях, которые предпринимаются для дальнейшего совершенствования работы врачей 1-го ЛМИ в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения».

Администрация клиник в настоящее время делает решительные шаги для укрепления производственной дисциплины, усиления режима экономии, рационального и максимально эффективного использования рабочего времени, медикаментов, медицинского оборудования.

Однако, как совершенно справедливо отметил М. Е. Семенов, все эти усилия могут быть сведены на нет, если в их осуществлении не примут участия все сотрудники института, все партийные группы, первичные профсоюзные и комсомольские организации, руководители подразделений самого различного уровня.

Большой интерес вызвало состоявшееся затем обсуждение сообщения. Были затронуты многие наиболее важные вопросы организации лечебной помощи в клиниках института. Ни докладчик, ни задававшие вопросы не стремились обойти острые углы. Много внимания было уделено обеспечению клиник лекарственными препаратами. Несмотря на большие усилия, прилагаемые администрацией института, больные не всегда бесперебойно получают необходимые лекарства. Недостаточно четко отработана информация о наличии тех или иных медикаментов в аптеке. Много времени, особенно у среднего медперсонала и старших медицинских сестер, занимает действующая ныне система выписки, учета и хранения получаемых в аптеке лекарств.

В то же время сейчас у администрации клиник появилась возможность более эффективно и бережно расходовать медикаменты, особенно дорогостоящих и остродефицитных. Нельзя не согласиться с М. Е. Семеновым и в том, что сами врачи не всегда с должной ответственностью подходят к выписке соответствующего количества того или иного препарата. Причем это, как ни странно, относится не к дорогостоящим лекарствам, а к медикаментам общей группы. Честно говоря, неожиданным для многих из присутствующих оказался тот факт, что на закупку такого, например, препарата, как анальгин, в некоторые месяцы затрачивается до 15 тысяч рублей.

Можно надеяться, что принимаемые сейчас руководством института мероприятия по реорганизации работы аптеки дадут положительный эффект. Несомненно, вопрос об обеспечении клиник лекарствами остается одним из самых острых и может быть решен только совместными усилиями администрации института, работников аптеки и сотрудни-

ков лечебных подразделений.

Другая проблема — организация лечебного питания. Несмотря на то что главная кухня получила новую материальную базу, больные, особенно специализированных отделений, не всегда получают необходимое диетическое питание. Качество приготовляемой пищи, ее разнообразие также порой оставляет желать много лучшего. Касаясь этого вопроса, М. Е. Семенов сообщил о тех шагах, которые предпринимает администрация клиник для улучшения питания больных. Большие надежды проректор по лечебной работе возлагает на вновь созданный совет по лечебному питанию, которым руководит опытный клиницист, заведующая нефрологическим отделением А. А. Кириллова. Одновременно М. Е. Семенов указал, что информация о конкретных случаях получения клиниками пищи плохого качества поступает порой недопустимо поздно, когда уже трудно принять какие-либо оперативные меры. Главный врач потребовал от дежурной службы клиник и руководителей отделений незамедлительно сообщать о всех недостатках в обеспечении больных лечебным питанием ответственным лицам, администрации клиник.

В ходе обсуждения был затронут вопрос об организации консультативной помощи. Например, в практике клиники пропедевтики внутренних болезней большие трудности возникают при необходимости консультации квалифицированного онколога. Обсуждалась также работа некоторых межклинических подразделений. В частности, указывалось на неритмичную работу радиологического отделения, впервые был серьезно поставлен вопрос о необходимости создания ингалятория для больных пульмонологического профиля, находящихся на лечении в общепереводческих отделениях. Были обсуждены перспективы обеспечения клиник кадрами среднего медперсонала через медучилище при 1-м ЛМИ. Затрагивались проблемы быта работников клиник, проживающих в общежитиях.

После проведения политдня при участии смогли полнее представить тот обширный круг проблем, которые приходится решать администрации института для повышения эффективности и качества лечебной работы. Было еще раз указано на необходимость уделять больше внимания внедрению новейших достижений медицины в лечебный процесс. Настало время подумать, например, о приобретении аппаратуры для компьютерной томографии, о более широком внедрении в практику клиник современных средств ультразвукового сканирования. Врачи клиники пропедевтики внутренних болезней признают, что у них есть еще неиспользованные резервы в организации лечебного дела. Поэтому руководство клиники, партийная, профсоюзная, комсомольская организации, все члены коллектива прилагают максимум усилий для улучшения медицинского обслуживания населения.

И. КАЮКОВ,  
член редколлекции

## «... СТАНЕТ ХОРОШИМ ВРАЧОМ»

ПУТЬ К ПОЛУЧЕНИЮ профессии врача у студента 438-й группы Владимира Джанашия был непростым. Еще в школе он твердо решил, что свяжет свою жизнь с медициной. Отец Володи — один из лучших фармакологов города Сухуми — много рассказывал ему о своей работе, о трудностях и удачах. Еще в детстве Володя понял, что человеколюбие и гуманизм неотделимы от профессии медика. Он часто бывал в клинической лаборатории отца, и постепенно решение стать врачом становилось все более твердым.

После окончания школы Володя пытается поступить в Тбилисский медицинский институт, но его постигает неудача. Возможно, у кого-нибудь и опустились бы руки, но не у Владимира. Вернувшись в родной город, он работает санитаром на «скорой помощи». Работает добросовестно, ответственно относится к любому порученному делу. Санитара сухумской станции «скорой помо-

щи» товарищи приняли кандидатом в члены КПСС. Владимир напряженно готовится к поступлению в институт. Теперь он решает попробовать свои силы в Ленинграде. Много узнал об этом городе, о его медицинских вузах, из рассказов товарищей, получивших образование в Ленинграде. И его стремление не оказалось безрезультатным — наградой за твердость намерений было поступление в один из старейших и прославленных медицинских вузов страны — 1-й ЛМИ.

В институте Владимир Джанашия сразу же включился в студенческую жизнь. На первом курсе коммунисты принимают его в ряды КПСС. У студента Джанашия есть важное партийное поручение — он ответственный на курсе за работу ДНД. Владимир добросовестно выполняет это поручение уже три года. Группа ДНД четвертого курса — одна из лучших в институте, в этом немалая заслуга Вла-

дира Джанашия. У Владимира есть еще одно поручение. Он — староста учебной группы, и группы лучшей на курсе. Она заняла в прошлом году третье место на институтском конкурсе на звание «Лучшей группы».

Но главное место в жизни Володи занимает учеба. Учитися он только на «хорошо» и «отлично», его интерес к медицине не только не ослаб в годы учебы в институте, но возрос и углубился. На третьем курсе он стал заниматься в кружке СНО оперативной хирургии, а сейчас работает в СНО кафедры нервных болезней. Казалось бы, времени и так не хватает, но Володя успевает еще и работать в приемном покое клиники факультетской хирургии.

Разносторонность интересов, целеустремленность, подлинная любовь к медицине — все это говорит о том, что Владимир станет хорошим врачом.

О. ЧЕРНУХИНА,  
студент

## ПЕРВЫЙ ДОЛГ

КАЖДЫЙ выпускник нашего института при окончании вуза в торжественной обстановке дает Присягу советского врача. Текст Присяги утвержден Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 марта 1971 года. И на протяжении шести лет обучения студенты на разных кафедрах имеют возможность не один раз подробно с ним ознакомиться. В Присяге, в частности, есть такие слова: «во всех своих действиях руководствоваться принципами коммунистической морали, всегда помнить о высоком призвании советского врача, об ответственности перед народом и Советским государством». Выпускники клятву быть верными этой присяге. Но, к сожалению, бывают случаи, когда они нарушают свою клятву с первых же своих самостоятельных шагов.

Некоторые наши выпускники начинают свою трудовую деятельность с... прогулов. Как хорошо всем известно из «Положения о персональном распределении специалистов, окончивших высшие и средние учебные заведения СССР», молодые специалисты, в том числе и закончившие медицинские институты, должны, как правило, приступить к работе по месту распределения 1 августа. Каждому молодому специалисту, кроме тех, кому предоставляется возможность самостоятельно устраиваться на работу, до начала работы предоставляется месячный отпуск с выплатой в соответствующих случаях пособия в размере месячной стипендии за счет учреждения, куда он распределен. Следовательно, самый первый и элементарный долг каждого молодого специалиста — вовремя явиться на работу. Неявка молодого специалиста 1 августа без уважительной причины в учреждение, куда он был распределен, считается прогулом.

Между тем наблюдается тревожная тенденция увеличения числа наших выпускников, нарушающих установленный порядок. Об этом свидетельствует динамика числа выпускников, не приступивших к работе даже 1 сентября. В этом году 26 процентов питомцев лечебного факультета и 33,3 процента стоматологического факультета самовольно увеличили свой отпуск более чем на месяц. Безусловно, они не при-

бавили чести своему родному институту — институту, в который в свое время они мечтали попасть и который за шесть лет дал им одну из самых благородных в мире профессий. Что это? Халатность, безответственность, легкомыслие или что-то еще другое? Безусловно, это прежде всего безответственное, несерьезное отношение к своему профессиональному долгу. За неявку выпускника на работу вовремя ответственность несет, к сожалению, институт, который выпустил подобных специалистов. Такие врачи, уже не имеющие морального права называть его своей «alma mater».

В настоящее время рассматриваются предложения об усилении юридической ответственности молодых специалистов, не приступивших вовремя к работе по распределению. Так, на Всесоюзном совещании по последипломному обучению врачей в городе Баку заместитель министра здравоохранения РСФСР С. Я. Чикин высказал предложение: «Выпускников, которые не приступили в назначенный срок к работе, на один год лишать врачебного диплома с обязательной отработкой этого года в должности фельдшера». Это строго, но справедливо. Если некоторые товарищи не понимают своих элементарных обязанностей, видимо, необходимы какие-то решительные меры воздействия. И они будут разработаны.

Из общего числа выпускников 1982 года, распределенных на работу, 13 человек, окончивших лечебный факультет, и 10 человек — стоматологический, не явились на работу по месту распределения даже на 1 ноября! Причем в отделе кадров такие выпускники значатся в рубрике «не доехали». А куда, спрашивается, надо ехать тем, кто распределен на работу в учреждение Главного управления здравоохранения Ленгорисполкома? Да и в Вологодскую, Ленинградскую области ехать тоже надо не три месяца.

Конечно, в каких-то случаях в жизни выпускников могут произойти разные изменения, требующие, может быть, пересмотра точки его распределения. Все бывает. Но ведь если за один месяц можно выйти замуж, женить-

сь, родить ребенка, развестись и т. д., то разве для сообщения об этих изменениях инспектору отдела кадров института нужно много времени? Конечно, нет. Между тем часто о таких изменениях мы узнаем после соответствующих запросов, от матери выпускника, свекрови, тещи... А ведь если выпускник не приступил вовремя к работе по уважительной причине и вовремя не сдал соответствующий документ, то это совсем другое дело. Между тем о десяти выпускниках из двадцати трех, не приступивших до 1 ноября к работе, институт до настоящего времени, на 10 ноября, ничего не знает — по уважительной или неуважительной причине они не приступили к работе. Это О. Михайличенко (Архангельская обл.), С. Иванов (Оренбургская обл.), Н. Августовская, Р. Петренко — Минькова, З. Матвеевко (Ленинград), Е. Давыдов, О. Моисеева (Ленинградская обл.), М. Судьбин (Вологодская обл.), М. Серебренникова, Е. Боровинская (МПС). Недопустимо долго решали свои вопросы — до ноября! — выпускники И. Юртанова-Романенко, Е. Гвзев, И. Черных-Корячкина, М. Гаврилова, Л. Хорошко, Г. Гогсадзе, М. Метрели, Т. Фирсова-Митлина и другие.

Незаметно пройдет учебный год. Сегодняшние шестикурсы станут выпускниками. Весной они в торжественной обстановке подпишут свои «точки» распределения, тем самым еще раз подтверждая оформление трудового договора. А в конце июня примут Присягу советского врача. 1-й ЛМИ всегда гордился своими выпускниками, верил им. Хотелось думать, что выпускники 1983 года не уронят наши лучшие традиции, и все вовремя приступят к своей самостоятельной работе, помня, что это их первый, самый еще элементарный врачебный долг!

О. ГУСЕВ,  
председатель бюро связи и консультаций 1-го ЛМИ

Наш адрес: 197089 Ленинград, ул. Льва Толстого 6/8  
Телефоны: городской тел. 238-71-13 местный 113

М.18823 Заказ № 7192

Ордена Трудового Красного Знамени типография  
им. Володарского Лениздата, Ленинград, Фонтанка, 57.

Редактор Н. Г. ВОЛЫНСКИЙ