

ПУЛЬС

Орган парткома, профкома, месткома, комитета ВЛКСМ и ректората 1-го Ленинградского ордена Трудового Красного Знамени медицинского института имени акад. И. П. Павлова

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1928 года

№ 7 (1862)

ЧЕТВЕРГ,

11 МАРТА

1982 года

Цена 1 коп.

С КОНТРОЛЯ НЕ СНИМАЕТСЯ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

МНОГИЕ КОММУНИСТЫ помнят развернутое постановление по общепартинститутскому партийному собранию, состоявшееся 26 октября 1978 года. На нем обсуждались принципиальные вопросы, роли партийной организации института в повышении эффективности и качества научных исследований. Как указывалось на собрании, одним из существенных резервов, могущих улучшить организацию научных работ, является интенсификация деятельности центральной научно-исследовательской лаборатории, более тесная связь ее с кафедрами института. Эта задача остается актуальной в XI пятилетке. Поэтому контроль за проведением научных работ занимает одно из центральных мест в деятельности партийного комитета. На одном из недавних заседаний парткома был заслушан отчет руководителя ЦНИЛ коммуниста М. В. Константинова «О выполнении постановления общепартинститутского партийного собрания от 26 октября 1978 года».

Партийный комитет отметил, что руководство ЦНИЛ совместно с кафедрами и проблемными группами провело большую работу по планированию и интенсификации научных исследований. В то же время в этой работе еще много недостатков и нерешенных проблем. Среди них следует отметить слабую материально-техническую базу ЦНИЛ и высокую текучесть кадров на всех уровнях. До сих пор еще не удалось создать единых научных творческих коллективов из сотрудников кафедр, клиник, ЦНИЛ. Заслуживают упрека и кафедры, недостаточно контролирующие выполнение и внедрение в практику своих научных исследований.

Партийный комитет принял

данному вопросу, обратив особое внимание на строгое проведение в жизнь намеченных ранее планов, а также наметил программу практических мероприятий, которые должны способствовать интенсификации деятельности ЦНИЛ. В частности, указано на необходимость продолжения работы по созданию единых творческих коллективов, состоящих из всех категорий научных работников. Особенно надо усилить работу с кадрами.

Признано необходимым улучшить индивидуальную работу с каждым научным сотрудником, чаще заслушивать их отчеты на заседаниях различного уровня.

Значительного внимания заслуживают и разделы постановления, направленные на улучшение организации работы ЦНИЛ. Руководству института предложено повторно рассмотреть вопрос о перспективах развития ЦНИЛ, уделить особое внимание материальному обеспечению научно-исследовательских работ. Очень большую роль в повышении эффективности и качества научных исследований могла бы сыграть инженерно-техническая группа, которая бы не только обеспечивала повседневное техническое обслуживание имеющейся аппаратуры, но и проводила исследования по ее улучшению. Вопрос о создании такой группы на базе ЦНИЛ также поставлен партийным комитетом перед ректоратом института.

Партийный комитет принял решение продолжать контроль за выполнением предложений общепартинститутского партийного собрания и настоящего постановления.

И. КАЮКОВ,
член редколлегии

В ОПРОС ПОДГОТОВКИ клинических ординаторов и аспирантов постоянно находится в сфере пристального внимания ректората, партийного и комсомольского комитетов нашего института. С каждым годом повышается уровень практических и теоретических знаний врачей, заканчивающих клиническую ординатуру и аспирантуру. Многие из них с честью представляют 1-й ЛМИ, работая в разных уголках нашей страны и за рубежом. Те, кто продолжает трудиться в клиниках и на кафедрах института, своей работой доказывают, что им по плечу решение самых сложных клинических и научных задач.

Вместе с тем столь трудная и ответственная задача подготовки квалифицированных врачей и

лечебного специалиста. При таком подходе страдает теоретическая сторона подготовки клинических ординаторов: они просто не успевают читать выходящие в свет монографии, периодические журналы, не могут «вырваться» на проводимые для них лекции, лечебно-контрольные комиссии.

Говоря об аспирантуре, хотелось бы отметить, что здесь нерешенных проблем еще больше. Прежде всего, практическая ценность диссертаций, написанных нашими аспирантами, не всегда достаточно высока. Безусловно, с одной стороны, это можно в какой-то мере объяснить изученностью многих вопросов. Однако, с другой стороны, приходится констатировать, что не так уж редко аспирантами становятся не самые способные врачи и сту-

рантуре.

Вообще, планирование диссертаций представляется делом важным и нужным. Однако дело доходит до абсурда, когда за три года до окончания работы над диссертацией научный руководитель формулирует перед аспирантом основные выводы, к которым надо прийти. Такое «научное предвидение» не имеет ничего общего с подлинным научным поиском, приводящим порой к совершенно неожиданным и оригинальным результатам.

Одним из больших вопросов продолжает оставаться распределение аспирантов после окончания аспирантуры. К сожалению, не всегда их направляют на учебную или научно-исследовательскую работу. Результаты распределения учитываются ми-

С РАЗНЫХ ТОЧЕК ЗРЕНИЯ

О ПРОБЛЕМАХ ПОДГОТОВКИ ОРДИНАТОРОВ АСПИРАНТОВ

научных кадров еще далеко не решена. Основная цель, которую преследует обучение в клинической ординатуре, — это повышение уровня профессионального мастерства молодых врачей. К сожалению, эта задача не всегда полностью выполняется. Так, ряд клинических ординаторов рассматривает два года пребывания в ординатуре как своеобразный трамплин для последующего обучения в аспирантуре и основное внимание уделяет научной работе. В связи с этим их рост как клиницистов оставляет желать много лучшего. Другая часть клинических ординаторов целиком отдает себя практической деятельности: они ведут много больных, часто дежурят, — словом, не выходят из клиник. Хорошо, когда это делается из любви к искусству. Однако не секрет, что иногда (хотя, к счастью, достаточно редко) у таких врачей превалируют честолюбивые устремления. Чрезмерной загруженности клинических ординаторов способствуют и сотрудники кафедр и клиник, которые считают, что только такая неутомимая, до изнеможения, работа поможет «выковать» мо-

денты. И тогда даже самый блестящий научный руководитель не спасет бездарного научного труда. Он сможет придать ему лишь приличный вид.

Не подлежит сомнению, что аспирантура является достаточно тяжелым «бременем» как для самого аспиранта, так и для всей кафедры. Одной из наиболее сложных задач является выполнение диссертации в срок. Нередко первый год аспирантуры уходит у аспиранта на разработку и освоение сложной методики. В последующие два года в лихорадочном темпе происходит выполнение самой научной темы. В такой гонке трудно рассчитывать на глубину и цельность проведенного научного поиска. Однако, несмотря на все «ускорения», большинство аспирантов не укладывается в срок. Весьма показательно при этом то, что на ежегодных отчетах ход выполнения диссертации представляется почти всегда в розовом свете, а аспиранты застенчиво умалчивают об имеющихся трудностях, тогда как наличие объективных причин, усложняющих работу над диссертацией, позволило бы продлить срок обучения в аспи-

нтерством высшего и среднего специального образования при последующем выделении мест в аспирантуру. Совершенно очевидно, что использование лиц, закончивших аспирантуру, не по назначению приводит порой к значительному сокращению мест, что, конечно, является весьма нежелательным.

В заключение — несколько слов о быте наших ординаторов и аспирантов. Их проживание в студенческом общежитии представляется, наверное, далеко не самым оптимальным решением проблемы. Да и условия, в которых они живут, весьма далеки от комфортабельных.

XXVI съезд КПСС поставил большие задачи перед советским здравоохранением. Над их выполнением трудится и наш 1-й ЛМИ. Большую лепту в решение этих задач могут и должны внести молодые научные и клинические кадры нашего института — клинические ординаторы и аспиранты.

Е. МЕЛЕХОВ,
член редколлегии



МЫ — ЗА «СУХОЙ ЗАКОН»

ОБРАЩЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КЛИНИКИ ГОСПИТАЛЬНОЙ ХИРУРГИИ № 2 К КОЛЛЕКТИВАМ НАШЕГО ИНСТИТУТА, МЕДИЦИНСКИХ И ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ.

В докладе Л. И. Брежнев и решении XXVI съезда КПСС сказано: «Немалый ущерб обществу, семье наносит пьянство, которое, открывенно говоря, еще остается серьезной проблемой. На борьбу с этим уродливым явлением должны быть направлены усилия всех трудовых коллективов, всех общественных организаций, всех коммунистов». Наши партия и правительство неоднократно признавали необходимым искоренение вредных для здоровья привычек — курения и употребления алкоголя.

Мы, коллектив клиники госпитальной хирургии № 2, также

обеспокоены тем, какое распространение получило это зло в нашем обществе и какой ущерб оно приносит нашему государству и народу.

Пьянство и алкоголизм причиняют неисчислимый вред. Они приводят к тяжелым материальным потерям, людским, моральным. Вследствие злоупотребления алкоголем снижается рождаемость, увеличивается смертность. Давно бесспорно доказано, что именно в семьях алкоголиков рождается наибольший процент умственно отсталых детей. Разбитые семьи, дегенеративные дети, рост числа психических больных, снижение моральных устоев — вот к чему ве-

дет вначале «невинное» употребление спиртных напитков, а потом алкоголизм.

Все это вызывает законную тревогу в душе каждого, кому не безразличны судьбы нашего Отечества и народа.

Мы, врачи, считаем, что для предотвращения многих бед, которые несет нам алкоголь, нужно отказаться от употребления спиртных напитков вообще. Наиболее радикальным средством было бы введение «сухого закона». Но помимо законодательного запрета производства и продажи алкоголя, «сухой закон» подразумевает прежде всего добровольный отказ со стороны населения от употребления спир-

тных напитков.

Поэтому коллектив кафедры и клиники госпитальной хирургии № 2 и академической группы объявляет для себя «сухой закон». Мы обязуемся ни при каких обстоятельствах ни дома, ни в гостях не употреблять никаких алкогольных напитков и проводить пропаганду против их употребления.

В 1914 году большевистская газета «Рабочий» писала: «Алкоголь — самый темный и самый страшный враг светлой человеческой мысли. Он искажает и расслабляет ее и вызывает в человеке грубые и дикие чувства... Пьянство среди рабочих могут уничтожить только рабочие... Си-

ла, которая выгонит «зеленого змия» из рабочих кварталов, выйдет из самих рабочих».

Мы уверены, что эти светлые слова будут претворены в жизнь! Принимая на себя добровольно «сухой закон», мы призываем все другие коллективы нашего института, медицинских и иных учреждений последовать нашему примеру.

По поручению коллектива:
академик АМН СССР
Ф. УГЛОВ,
зав. клиникой и кафедрой
И. КРУТИКОВА,
доктор медицинских наук
Ф. ЧУФАРОВ,
кандидат медицинских наук



СТРАНИЦА УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОГО
ОТДЕЛА № 1 (6).

ПУСТЬ ПОТРУДИТСЯ ЗАДОЛЖНИК!

Второкурсники... Это еще не старожилы в институте, еще свежи у них в памяти и волнения вступительных экзаменов, и трудности первых сессий. И все же оставшийся позади курс — серьезная школа, где приобретаются навыки учебной работы.

Но нашлись в минувшем году в коллективе II курса лечебного факультета и такие студенты, которым обучение в медицинском вузе оказалось не по плечу. С первого курса было отчислено 8 человек. Некоторые студенты перед началом уже прошедших сессий вынуждены были «подтягивать хвосты», торопиться, сдавать зачеты и экзамены, не укладываясь в сроки.

Какие же выводы сделаны из прошлогодних неудач? Как разворачивается борьба за повышение качества знаний сегодня?

С начала третьего семестра положение на II курсе складывалось в общем благополучно. Однако членов курсовой УВК беспокоили факты задолженности, имевшиеся у некоторых студентов. В ходе подготовки к сессии с 7 по 14 декабря на кафедрах анатомии, биохимии, гистологии, нормальной физиологии и философии прошли специальные заседания УВК. Каждый факт академической задолженности был тщательно проанализирован. Такие мероприятия, безусловно, оказались полезными.

В целом члены студенческого коллектива подошли к сессии в полной готовности. Приведем такой факт. Около 100 студентов —

победителей олимпиад по различным предметам получили право на то, чтобы их знания были оценены досрочно. Среди отличившихся: Т. Скоромец, Г. Каминский, Н. Сырцова, Н. Ананьев, Э. Лучкова, Ю. Начинкина и многие, многие другие.

Есть, к сожалению, и примеры другого рода. Уже не впервые выходят на сессию с опозданием Е. Никитина, И. Анущенко, Т. Герасимова, Е. Седова, М. Назаров, А. Пупков, А. Афонин, Н. Кочкин. Всего к 8 января к сессии не было допущено 35 человек. Эти студенты не сделали необходимых выводов. Не известно пока, собираются ли они пересмотреть свое отношение к учебе.

Думается, приступать к поискам ответа на этот вопрос членам УВК курса следует не перед самой сессией. Начинать работу с задолжниками — «хрониками» нужно сразу после каникул. Пусть безответственные товарищи приходят на каждое очередное заседание УВК и отчитываются. А то ведь получается, что члены УВК (это, как правило, добросовестные студенты) отрываются от дел, в то время как «хвостисты» гуляют себе аволю. Согласитесь, несправедливо выходит.

Наверное, если будет введен такой жесткий контроль результативности учебной работы, многие станут задумываться над своим учебным планом заранее, а не перед самой сессией.

С. СМЕРНОВ,
слушатель секции журна-
листики ФОП

«НАДЕЮСЬ НА СВОИХ РЕБЯТ...»

ЗАКОНЧИЛИСЬ экзамены и для пятикурсников лечебного факультета. Окончательные итоги еще не подведены. Но есть смысл поразмышлять о том, как курс подошел к последней зимней сессии, о первых итогах экзаменов. Рассказывает декан Г. В. КРУПЫШЕВ.

— Придется начать с неприятных фактов. Никогда еще перед сессией у нас не было так много задолжников — 35 человек. Конечно, среди них есть немало ребят, пропустивших занятия по болезни или другим уважительным причинам. Но большая часть — это люди, решившие, видимо, что вся учеба уже позади, а теперь можно и погулять. Вот, например, Станислав Киль. Четыре года я не знал с ним никаких забот, занимался студент регулярно. А сейчас его будто подменили: без явных причин пропустил много занятий. Мне поведение его непонятно и поэтому обидно, так как С. Киль может заниматься на «отлично».

Среди «хвостистов» много ребят, появившихся на нашем курсе после академического отпуска. Как и раньше, они не могут похвастаться успехами в учебе, и их имена из года в год фигурируют в «черных» списках: А. Катрушенко, С. Горшкова,

Н. Мальченков, Н. Иванова, М. Долидзе, Ш. Гогуа — с этими именами кафедры встречаются уже не впервые. К сожалению, среди задолжников есть и члены КПСС — В. Ларский, В. Львов.

В течение года с такими студентами



проводилась воспитательная работа. У меня ведь хорошие помощники. Активно, по деловому работает курсовая учебно-воспитательная комиссия. Много сил потратила на налаживание ее деятельности Т. Константинова. В этом году эстафету у нее приняла Е. Дзямиденко.

С отстающими работает актив курса. Большую помощь ему оказывают партийное и комсомольское бюро. Но одних стараний актива мало, в первую очередь необходимо, чтобы сам студент постарался улучшить свою успеваемость.

Ну а теперь об экзаменах. Они начались у нас еще до Нового года: несколько кафедр так построили ход учебного процесса, что дали возможность мно-

гим группам сдать экзамены досрочно. Например, на кафедре судебной медицины таких групп было четырнадцать, на кафедре организации здравоохранения около десяти. Большую помощь оказала нам кафедра педиатрии, где дважды в течение семестра устраивались отработки. В общем и целом я своими ребятами доволен: очень много положительных оценок, двоек — мало. (Точные данные к моменту беседы известны не были. — Ред.)

Однако еще раз вернусь к нашим неудачам. Этот семестр был очень коротким, предметов — много, циклы по преимуществу небольшие, базы разбросаны по всему городу. И, как следствие, контакт с группами оказался ограниченным. Кроме того, ритм учебы был сбит сельскохозяйственными работами. После уборки овощей многие ребята заболели, что совпало с периодом интенсивных занятий, когда приходилось сдвигать циклы. Но это, конечно, никак не может служить оправданием разгильдяя.

В заключение скажу, что очень надеюсь на своих ребят. Курс этот сильный, дружный.

Беседу вел
Ф. ТУГУШЕВА,
член редколлегии

У НАШИХ КОЛЛЕГ

В «ШКОЛЕ МОЛОДОГО МЕДИКА»

Каждый учебный год в ШММ Рижского медицинского института начинается бурно. Это и понятно: необходимо начинать работу сразу, без раскачки, а летняя успокоенность все еще дает о себе знать. Этот учебный год не был исключением. Более того, такого сложного начала учебного года мы не помним.

Объясняется это рядом причин, и прежде всего изменениями в структуре «Школы молодого медика». Если раньше в «Школе» существовало очное и заочное отделения, то в настоящее время есть лечебное (бывшее очное) и фармацевтическое отделение, а также заочное, объединяющее учащихся средних школ, занимающихся по программам лечебного и фармацевтического отделений.

Поскольку в ШММ с этого

учебного года существует совершенно новое отделение, значительно увеличилось и количество школьников. В этом году в ШММ учится 230 человек.

Этой осенью в ряды преподавателей ШММ, взамен коллег, закончивших институт, влилось много новых. Значительную часть новых работников школы составляют выпускники ШММ. Следует признать, что такая преемственность радует нас. Это значит, что дела школы безразличны ее выпускникам, а сама работа представляется интересной.

Второй год ШММ в качестве летней учебной базы использует специализированный медицинский отряд старшекласников «Лотос — Медик». В течение полугода учащиеся заочного отделения помимо работы

в лечебных учреждениях Риги выполняли и весьма напряженный учебный план. Тот факт, что ядро отряда составили заочники ШММ, определил лицо отряда и результаты трудового лета. Отряд «Лотос-Медик» занял 1-е место на фестивале ЛСМО и 1-е место в социалистическом соревновании.

Долгое время «ахиллесовой пятой» в работе «Школы» было качество преподавания. Руководству ШММ пришлось затратить немало сил, чтобы исправить положение и повысить качество знаний школьников.

Основная задача ШММ — высокое качество знаний наших учащихся.

Т. ТАЛЕР,
председатель совета «Школы
молодого медика» РМИ

Не до смеха!

ОЧЕРЕДНАЯ пара лекций закончилась. Подошло время обеда. В столовой 1-го ЛМИ очень много народу. Кто-то желает отведать горячего, ищет глазами конец очереди в кассу. Иные торопятся, поэтому проходят в буфет, надеясь, что там все-таки побыстрее. Последуем за ними и мы.

Буфет в студенческой столовой чистый, опрятный. Но что народу много, особенно в обеденное время, — это правда. Многолюдье на предприятии общественного питания — факт не из приятных, но переизбыток посетителей в нашей столовой обусловлен рядом объективных причин и главная из них — ремонт центральной кухни.

Сотрудники столовой стараются сделать все возможное, чтобы посетители могли вовремя пообедать, позавтракать, поужинать. Для того чтобы понять, как трудно в обеденное время быст-

ро накормить сотни людей, достаточно пронаблюдать за работой раздатчиц, студентов-дежурных.

Но мы отвлеклись. В разговоре только коснемся нужд работников столовой. Главные герои нашего повествования — посетители. Молодые, в большинстве симпатичные, крепкие студенты. Они, как известно, всегда торопятся, а уж в столовой торопливы до невероятия...

Пройдем буфет студенческой столовой и станем в самый конец очереди. Хвост, надо признать, внушительных размеров. Чуть впереди стоит широко известный в стране и за рубежом профессор — терапевт. Раз-другой глянул озабоченно на часы. Видно, тоже торопится. Какая-то странная — застенчивая, робкая — улыбка на лице профессора. Может, вспомнил о чем-нибудь? Нет, он внимательно следит за тем, как разворачиваются

события у буфетной стойки. Десятки студюзовсов обоего пола в небрежно распахнутых дубленках, игнорируя очередь, пролезают под металлическим барьером, руками хватают продукты, а затем — вновь под барьерчик. И... тут, как говорят, кто во что горазд. Одни — к кассе, оплатить приглянувшиеся пирожки и блинчики. Другие — прямо к столу: «Еще платить... Там толпа, а нам кушать хочется, да и жарко (в шубах и шарфиках)!»

Администрация столовой также положение терпеть не может, поэтому у барьера выставила стражу порядка и государственной собственности. «Страж» — Елена Дмитриевна Кочнова, женщина немалых лет. Куда ей справиться с толпой распоясавшихся нахалов! Совсем бедную затолкали. Она им про то, что в шубах есть не полагается и за еду платить надо, а они в ответ такое... словом, не для передачи

в письменном виде. Профессор, очевидно, хотел тоже что-то сказать, да оробел. Неудобно ему стало за своих, с позволения сказать, «питомцев», будущих медиков...

Более 250 лет назад прославленный в веках основатель нашего города приказал издать один любопытный документ, многие положения и тезисы которого, актуальны по сию пору:

«...Когда прилучится тебе с другими за столом сидеть, то содержи себя в порядке по сему правилу: в-первых, обрежь свои ногти, да не являйся якобы оные бархатом обшиты. Умой руки и сяди благочинно, сяди прямо и не хватай первый в блюдо, не жри, как свинья, и не дуй в ушное (в суп, значит), чтоб вездь брызгало, не сопи, егда яси, первый не пей... в блюде будь последний».

Вспомнили, как называется памятник отечественной литерату-

ры, из которого сделано извлечение? Правильно, перед нами строки из книги «Юности честное зерцало». Об отроковицах тогда речь не шла, ну а отроков, которые не подчинялись требованиям «Зерцала», ждала порция каши... березовой, разумеется. Но — тсс-с-с... Телесные наказания давно отменены. Хотя, бывает, такая мера пресечения хамства представляется ох какой полезной!

Теперь шутки в сторону. В докладе председателя студенческого профкома Г. В. Долгова на недавней отчетно-выборной конференции было сказано с подкупающей однозначностью: «...Наложен контроль за работой буфетов». Думается, членам лечебно-оздоровительной комиссии профкома А. Богдановой и С. Логинову нужно побыстрее взяться за дело и желаемое превратить в действительное.

С. БАЛУЕВ,
наш корр.

Наш адрес: 197089, Ленинград, ул. Льва Толстого, 6/8.

Телефоны: городской тел. 238-71-13, местный 113.

М-29683

Заказ № 7073

Ордена Трудового Красного Знамени типография
им. Володарского Лениздата, Ленинград, Фонтанка, 67.

Редактор Н. Г. ВОЛЫНСКИЙ