

государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России)

Принято Конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России

протокол № 2 от «29» марта 2018 г.

Дополнительное соглашение № 37

к Коллективному договору государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации на 2013-2015гг., принятому Конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России «29» апреля 2013 г.

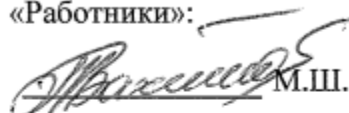
Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации единого представительного органа работников СПбГМУ (далее - Профком) Вахитова Мавлета Шакировича, действующего на основании Положения о профсоюзной организации СПбГМУ, именуемые в дальнейшем «Работники», и государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П.Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации, в лице ректора Багненко Сергея Федоровича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п.9.2. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Стороны договорились внести в Приложение № 22 к Коллективному договору «Положение о стимулирующих выплатах за качество обеспечения лечебно-диагностической деятельности Университета», следующие изменения:

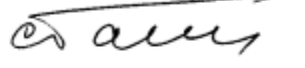
Приложение № 5 к Положению о стимулирующих выплатах за качество обеспечения лечебно-диагностической деятельности Университета, изложить в новой редакции в соответствии с приложением № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 29 марта 2016 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

«Работники»:

 М.И. Вахитов

«Работодатель»:

 С.Ф. Багненко

Согласовано:

Проректор по учебной работе

Проректор по лечебной работе

Проректор по научной работе

И.о. проректора по последипломному образованию

Проректор по воспитательной работе

Проректор по международным связям

Проректор по экономике и финансам

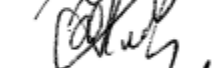
/ Главный бухгалтер

Начальник управления кадров и гражданской защиты

Начальник управления правового обеспечения

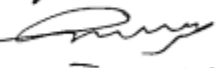
 А.И. Яременко

 О.А. Гриненко

 Ю.С. Полушин

 Н.Л. Шапорова

 А.А. Потапчук

 С.Х. Аль-Шукри

 А.Г. Жабко

 Е.К. Смирнова

 В.В. Коцур

 Ю.М. Лексина

Перечень дефектов при оказании лечебно-диагностической деятельности,
учитываемых при формировании фонда стимулирующих доплат подразделений

№ п/п	Вид	предельный размер снижения стимулирующих выплат в подразделениях, %
1	Нарушение дезинфекционного режима (неудовлетворительные знания персонала, неправильная маркировка емкостей, неправильное использование дезинфекционных средств)	3
2	Нарушение правил стерилизации изделий медицинского назначения (упаковка, тесты стерилизации, сроки)	3
3	Нарушение инструкции по профилактике профессионального заражения медицинских работников	3
4	Нарушение правил сбора, хранения, доставки использованных одноразовых изделий медицинского назначения (шприцы, системы)	3
5	Нарушение асептики и антисептики при проведении манипуляций больным	10
6	Неудовлетворительные смывы на условно-патогенную флору (более 30%)	5
7	Неудовлетворительное камерное обеззараживание постельных принадлежностей (ниже 70%)	3
8	Нарушение норм санитарно-противоэпидемического режима	3
9	Неправильное определение группы крови (резус - фактора)	2
10	Неправильное определение группы крови (резус - фактора) с последствиями	10
11	Неправильная маркировка пробирок	3
12	Сдача историй болезни не в установленные сроки	3
13	Ненадлежащее оформление медицинской документации (историй болезни), потеря медицинских документов	3
14	Неявка на КИЛИ, КЭК и т.п.	3
15	Несвоевременный осмотр пациентов	3
16	Несвоевременная подача больного на операцию	3
17	Неполное обследование пациентов	5
18	Дефекты обследования (диагностики)	5
19	Расхождение диагнозов	10
20	Нарушение правил госпитализации	5
21	Обоснованные жалобы больных	10
22	Превышение суточного запаса наркотических препаратов на отделениях	3
23	Предупреждение по любому из выше перечисленных пунктов	1
24	Представление члена комиссии на конкретного сотрудника в случае однократного существенного нарушения им в части оформления медицинской документации, работы с кровью, с наркотическими и сильнодействующими препаратами, обоснованной жалобы на работника в адрес администрации института, причинение ущерба организации более чем на 10000 руб.	предельный размер снижения стимулирующей выплаты за отчетный период до 100 % с уведомлением работника о решении комиссии под роспись в течении трёх дней
25	Неявка руководителя (заведующего) подразделения на совещание заведующих к проректору по лечебной работе	до 10% стимулирующей выплаты руководителя (заведующего)