

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к Коллективному договору



«Утверждаю»

Председатель Первичной
профсоюзной организации
ФГБОУ ВО ПСПбГМУ
им. И.П. Павлова Минздрава России


М.Ш. Вахитов
 2019 г.

«Утверждаю»

Ректор
ФГБОУ ВО ПСПбГМУ
им. И.П. Павлова Минздрава России


С.Ф. Багненко
«22»  2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России

Настоящее Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России (далее – Положение) устанавливает порядок оплаты труда работников Университета.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Федеральным законом от 18.06.2001 № 77-ФЗ (ред. от 23.05.2016) «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»;
- постановлением Правительства РФ от 04.04.2014 г. № 267 «Об утверждении Положения о докторантуре»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 28 августа 2008 г. № 462н «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, подведомственных Министерству здравоохранения и социального развития Российской Федерации»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждении»;

ях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

– приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

– постановлением Министерства труда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– постановлением Министерства труда РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

– письмом Министерства образования РФ от 29.12.1995г. № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях»;

– распоряжением Правительства РФ от 31.05.2011 г. № 957-р «Об увеличении за счет средств федерального бюджета оплаты труда работников федеральных бюджетных, казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба»;

– распоряжением Правительства РФ от 27.09.2011 г. № 1641-р «Об увеличении обеспечиваемой за счет средств федерального бюджета оплаты труда работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба»;

– распоряжением Правительства РФ от 11.09.2012 г. № 1667-р «О принятии мер федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими полномочия учредителя подведомственных федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений, и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2012 года оплаты труда работников указанных учреждений»;

– распоряжением правительства РФ от 26.08.2013 г. № 1490-р «О принятии мер федеральными органами исполнительной власти и главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2013 года оплаты труда работников подведомственных учреждений»;

- иными нормами действующего законодательства;
- Устава Университета и локальными нормативными актами.

1. Общие положения

1.1. Составными частями заработной платы работников Университета являются:

- должностной оклад по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов, выплаты по повышающему коэффициенту к окладу и выплаты компенсационного характера рассматриваются как обязательство работодателя перед работником.

1.2. В целях осуществления возложенных на Университет задач и функций, выполнения установленных объемов работ допускается:

- на основании гражданско-правового договора для выполнения работ, связанных с временным расширением объема, оказываемых Университетом услуг, привлекать помимо работников, занимающих должности, предусмотренные штатным расписанием, других работников за счет средств, поступающих от внебюджетной и иной приносящей доход деятельности;

- в порядке исключения отдельные должности служащих, имеющих важное социальное значение, относить к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих, согласно приказу Минздравсоцразвития от 06.08.2007 г. № 525 «О профессионально-квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и служащих к профессиональным квалификационным группам»;

- лиц, не имеющих специальной подготовки и стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Единого Квалификационного справочника (ЕКС), но обладающих достаточным практическим опытом и выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них обязанности, по рекомендации аттестационно-тарификационной комиссии, в порядке исключения, назначать на соответствующие должности так же, как лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы (в соответствии с п. 8 Постановления Минтруда РФ от 09.02.2004 № 9 «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»);

- относить одну и ту же профессию рабочего или должность служащего к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом квалификации, подтвержденной сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами (в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 N 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»).

1.3. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.5. Продолжительность рабочего времени по совместительству для всех категорий персонала работников Университета устанавливается в соответствии со статьей 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда различных категорий работников

2.1. Должности профессорско-преподавательского состава Университета распределяются на шесть квалификационных уровней.

Размер должностного оклада определяется путем умножения размера оклада по профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности учитывают наличие ученой степени, ученого звания и выполнение лечебной работы.

Надбавка за выполнение лечебной работы устанавливается работникам клинических кафедр, если лечебная работа предусмотрена трудовым договором и соответствующие обязанности прописаны в должностной инструкции работника. При оформлении работника по внутреннему совместительству на клиническую кафедру, надбавка не устанавливается, в том случае, если работник принят по основному месту работы на должность, относящуюся к медицинскому персоналу.

В должностные оклады профессорско-преподавательского состава включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года, согласно пункту 11 Статьи 108 главы 15 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава в соответствии с профессионально-квалификационными группами устанавливаются Приложением №1 к настоящему Положению.

2.2. Должности педагогических работников, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования (далее – педагогические работники) относятся к профессионально-квалификационной группе (ПКГ) «Педагогические работники» четвертого квалификационного уровня.

В должностной оклад педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года, согласно пункту 11 Статьи 108 главы 15 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Размер должностного оклада педагогических работников в соответствии с профессионально-квалификационной группой устанавливается Приложением № 2 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем педагогическим работникам в размере 0,2.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет – 0,3.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,1.

Размеры повышающего коэффициента к окладу педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата (доктора) медицинских, педагогических наук:

степень кандидата медицинских, педагогических наук – 0,05;

степень доктора медицинских, педагогических наук – 0,1.

2.3. В оплате труда профессорско-преподавательского состава и педагогических работников используются элементы и принципы сдельной оплаты труда в части организации почасовой оплаты труда.

Педагогическая работа с почасовой оплатой труда в объеме не более 300 часов в учебном году не считается совместительством, допускается с разрешения работодателя в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

В форме почасовой оплаты труда оплачивается работа в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников профессорско-преподавательского состава, не свыше двух месяцев, а так же ведение преддипломной практики отделения Высшего сестринского образования.

Размер почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава устанавливается в соответствии с научно-педагогической квалификацией работников, на основе уровня должностных окладов штатных преподавателей согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер почасовой оплаты труда устанавливается педагогическим работникам в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.4. Должности работников учебно-вспомогательного персонала распределены на три квалификационных уровня.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливаются учебно-вспомогательному персоналу согласно Приложению № 5 к настоящему Положению.

2.5. Должности руководителей отдельных структурных подразделений Университета распределяются на шесть квалификационных уровней.

Размер оклада по профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах согласно Приложению № 6 к настоящему Положению.

2.6. Должности работников научных подразделений Университета распределяются на пять квалификационных уровней.

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам научных подразделений Университета согласно Приложению № 7 к настоящему Положению.

Размеры повышающих коэффициентов включают в себя наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) и выполнение лечебной работы.

2.7. Должности работников библиотеки относятся к следующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ):

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня);

«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (ПКГ включает 3 квалификационных уровня).

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам библиотеки согласно Приложению № 8 к настоящему Положению.

2.8. Должности медицинских работников структурных подразделений Университета относятся к следующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ):

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);

«Средний медицинский и фармацевтический персонал» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);

«Врачи и провизоры» (ПКГ включает 4 квалификационных уровня);

«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня).

Медицинским работникам устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности, учитывающий наличие ученой степени (кандидат, доктор наук) и квалификационную категорию.

Размер оклада по ПКГ и повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности устанавливаются медицинскому персоналу в размерах согласно Приложению № 9 к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности, учитывающий квалификационную категорию, устанавливается сроком на 5 лет на основании решения о присвоении квалификационной категории работнику, выданного органом государственной власти или организацией, создавшими аттестационную комиссию в порядке, установленном законодательством.

Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения не включенных в ПКГ, устанавливаются в размерах согласно Приложению № 10 к настоящему Положению. К таким должностям относятся:

- главный врач клиники;
- главный врач поликлиники;
- заместители главного врача клиники;
- заместители главного врача поликлиники;
- главная медицинская сестра;
- главная акушерка.

2.9. Должности логопедов, воспитателей, сурдопедагогов, инструкторов – методистов по лечебной физкультуре, медицинских физиков, биологов, медицинских психологов (далее – работники) относятся к следующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ):

«Должности педагогических работников» (ПКГ включает 4 квалификационных уровня);

«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с Приложениями № 11, 12 к настоящему Положению.

2.10. Работники, занимающие должности служащих, относятся к следующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ):

«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» (ПКГ включает 1 квалификационный уровень);

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);

«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» (ПКГ включает 5 квалификационных уровней);

«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» (ПКГ включает 3 квалификационных уровня).

Размер оклада по ПКГ и повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается в соответствии с Приложением № 13 к настоящему Положению.

2.11. Профессии рабочих Университета относятся к следующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ):

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» (ПКГ включает 2 квалификационных уровня);

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» (ПКГ включает 4 квалификационных уровня).

Размер оклада и повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочим в размерах согласно Приложению № 14 к настоящему Положению.

2.12. Повышающие коэффициенты к окладу для категорий работников, порядок и условия оплаты труда которых, определяются пунктами 2.2., 2.4.-2.11. настоящего положения, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат, за исключением доплаты за работу в ночное время, доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплаты сверхурочной работы.

2.13. Должностные оклады проректорам по направлениям и главному бухгалтеру устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада ректора Университета.

2.14. Ректору Университета при совмещении должности ректора с научным (научно-методическим) руководством и/или выполнении лечебной работой, устанавливается доплата (ы) в размере, предусмотренном приказом Минздрава России.

2.15. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.16. Работникам выплачиваются стимулирующие надбавки и премии, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.17. Работникам выплачиваются поощрительные выплаты, предусмотренные разделом 5 Положения.

2.18. Президенту Университета выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на основании решения Ученого совета по представлению ректора Университета.

2.19. Ректору Университета выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премии устанавливаются Минздравом России, с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников Университета, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях работникам Университета могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- выплаты работникам, занятым на работах с особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

3.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Выплаты устанавливаются в соответствии с классом опасности определенным по итогам специальной оценки условий труда:

- класс 3.1. – 12% от должностного оклада;
- класс 3.2. – 15% от должностного оклада;
- класс 3.3. – 25% от должностного оклада;
- класс 3.4. – 30% от должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признается соответствующим допустимым условиям труда (класс 2), либо выплата в соответствии с классом опасности ниже ранее установленной, то повышенный размер оплаты труда снимается или понижается на основании приказа, с предупреждением работника за 2 месяца.

Медицинским и иным работникам, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи устанавливается доплата, вне зависимости от класса опасности опре-

деленного по итогам специальной оценки условий труда, в размере 25 % от должностного оклада.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти работники имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», составляет 50-75 %, имеющими степень секретности «совершенно секретно», – 30-50%, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, – 10-15 %, без проведения проверочных мероприятий, – 5-10%.

Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу работников, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет – 15 процентов, от 10 лет и выше – 20 процентов.

В стаж работы дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Размер доплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, и без увеличения продолжительности рабочего времени устанавливается работнику с обязательным указанием дополнительного объема работ и срока выполнения обязанностей, если исполнение указанных обязанностей не оговорено в должностной инструкции или трудовом договоре. Размер доплаты устанавливается в процентах или абсолютном размере и не может превышать размер оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяется эта доплата, пропорционально объему выполняемой дополнительной работы с учетом соответствующего повышающего коэффициента к окладу по должности.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты составляет 30% части оклада за час работы работника.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда на норму рабочих часов в соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в ночное время работникам подразделений, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, определяется аналогично и составляет 60% части оклада за час работы работника.

Перечень подразделений (должностей) занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, утверждается ректором по представлению проректора по лечебной работе.

Доплата за работу в ночное время работникам травматологического отделения поликлиники с КДЦ определяется аналогично и составляет 80% части оклада за час работы работника.

3.8. За привлечение к работе в выходные и праздничные дни работнику производится доплата в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет: в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада

(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Вместо повышенной оплаты работнику по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ч. 4 ст. 153 ТК РФ). Зарплата за месяц, в котором работник использовал день отдыха, производится в полном размере.

Если трудовым договором установлен режим рабочего времени, предусматривающий работу в праздничные дни (сменный график работы), то в этом случае суббота и воскресенье являются для работника рабочими днями и оплачиваются в одинарном размере. Часы, отработанные в праздничные дни, оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Выходными являются дни еженедельно предоставляемого непрерывного отдыха. Порядок предоставления выходных дней определен в ст. 111 ТК РФ.

Перечень праздничных нерабочих дней на территории Российской Федерации установлен ч. 1 ст. 112 ТК РФ

3.9. Повышенная оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления размера оклада с учетом повышающего коэффициента к окладу по должности и выплаты за вредные и/или опасные условия труда на норму рабочих часов в соответствующем текущем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться:

- за стаж непрерывной работы в университете – выслуга лет;
- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ;
- в виде выплат (доплат) по итогам работы.

4.2. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в Университете (выслугу лет) устанавливается работникам Университета по основной должности, пропорционально занимаемой ставки, в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет – 500 (пятьсот) рублей;
- от 10 до 15 лет – 700 (семьсот) рублей;
- свыше 15 лет – 1 200 (одна тысяча двести) рублей.

4.3. Стимулирующая выплата за интенсивность работы устанавливается:

– всем работникам отделений анестезиологии-реанимации, отделений реанимации и интенсивной терапии, групп анестезиологии и реанимации, палат реанимации и интенсивной терапии, блоков реанимации и интенсивной терапии клиники университета, а так же врачам-анестезиологам-реаниматологам отделения новорожденных клиники акушерства и гинекологии в размере 20% к должностному окладу;

– работникам медицинского училища института сестринского образования в размере 15% к должностному окладу, сроком на один учебный год, на основании служебной записки директора медицинского училища и локального нормативного акта отдела экономического планирования и анализа, по каждому из оснований:

- заведование кабинетом;
- руководство цикловой методической комиссией;
- классное руководство.

4.4. Стимулирующие выплаты по итогам работы могут устанавливаться по следующим основаниям:

- за качественное и оперативное выполнение заданий руководства Университета;
- за успешное внедрение новых методов в работу;

- за подготовку и проведение конференций, семинаров, спортивных соревнований и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью университета;
- за подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий;
- за выполнение дополнительных заданий по поручению ректора (ректората);
- по результатам работы подразделений Университета по окончании учебного года, семестра;
- по итогам работы приемной комиссии;
- за значимые для Университета результаты научно-исследовательской деятельности, в том числе при выполнении работы по грантам;
- за выполнение срочных работ для безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения вуза;
- за обеспечение лечебно-диагностической деятельности Университета;
- за организацию и обеспечение деятельности приносящей доход;
- по итогам работы за год (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев).

4.5. При распределении стимулирующих выплат внутри подразделения по итогам работы за соответствующий период руководитель подразделения должен учитывать все виды деятельности работников, в том числе с учетом решения комиссии по подведению итогов работы подразделений Университета

4.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются при выполнении следующих условий:

- по должностям профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного состава, при условии выполнения учебной нагрузки установленной для профессорско-преподавательского состава;
- по должностям работников сферы научных исследований и разработок за подготовку научной продукции сверх установленных нормативов;
- по медицинским должностям, работающим в клинике Университета, с учетом объемов выполняемых работ соответствующего клинического подразделения;
- по должностям служащих и рабочих, с учетом объемов выполняемых работ.

4.7. В случае если на работника наложено дисциплинарное взыскание, размер стимулирующей выплаты может быть снижен, либо стимулирующая выплата может быть полностью снята.

5. Поощрительные выплаты

5.1. В настоящем Положении под поощрительными выплатами понимаются разовые единовременные вознаграждения:

- за многолетний добросовестный труд в Университете, в связи с юбилейными датами (50-летием, 55-летием, 60-летием со дня рождения и затем каждые 5 лет, при условии работы в Университете более 10 лет;
- в связи с выходом на заслуженный отдых, при стаже работы в Университете не менее 20 лет;
- в связи с профессиональными праздниками и профессиональными юбилейными датами.

5.2. Поощрительные выплаты устанавливаются в размере оклада (должностного оклада) по каждому из оснований. По решению ректора размер поощрительной выплаты может быть увеличен.

5.3. Поощрительные выплаты устанавливаются приказом ректора на основании:

- представлений проректоров, главного бухгалтера, председателя первичной профсоюзной организации Университета, руководителей структурных подразделений, подчиненных ректору непосредственно;
- представлений деканов, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности;
- представлений руководителей структурных подразделений, согласованных с проректором по соответствующему направлению деятельности.

5.4. По одному и тому же основанию в течение одного календарного года работнику, как правило, может быть выплачена одна поощрительная выплата.

5.5. Меры поощрения к работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, в течение срока его действия, не применяются.

6. Иные выплаты работникам Университета

6.1. В случае приема в докторантуру Университета работников Университета, им осуществляются ежемесячные выплаты в размере, равном однократному минимальному размеру оплаты труда.

В случае если при направлении в докторантуру работник продолжает исполнять свои основные должностные обязанности, ежемесячные выплаты производятся дополнительно к заработной плате.

В случае если направление в докторантуру влечет за собой невозможность исполнения работником своих основных должностных обязанностей, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Ежемесячные выплаты осуществляются докторантам в порядке, месте и сроки, которые предусмотрены для выплаты заработной платы.

В случае увольнения работника из Университета осуществление ему ежемесячных выплат прекращается.

6.2. Работникам Университета может выплачиваться разовая премия, в случае: награждения медалью имени профессора В.И. Колесова «За значительный вклад в развитие кардиоваскулярной хирургии» в размере 100 000 рублей;

награждения медалью имени профессора А.К. Лимберга «За значительный вклад в развитие стоматологии» в размере 100 000 рублей;

награждения медалью имени академика Г.Ф. Ланга «За значительный вклад в развитие терапии» в размере 100 000 рублей;

награждения медалью имени академика Ф.Г. Углова «За значительный вклад в развитие хирургии» в размере 100 000 рублей;

награждения медалью имени академика М.В. Черноруцкого «За лучшую диссертационную работу по внутренним болезням» (для молодых ученых):

I степени – 50 000 рублей;

II степени – 30 000 рублей;

III степени – 20 000 рублей.;

победы в конкурсе стипендии (премии) Ученого Совета ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им. И.П. Павлова для молодых ученых в размере 12 000 рублей;

победы в конкурсе научных работ молодых ученых ФГБОУ ВО ПСПбГМУ им.И.П. Павлова в размере 100 000 рублей.

Награждение и выплата премии производится один раз в год.

7. Материальная помощь

7.1. Под материальной помощью следует понимать выплату единовременного характера, являющуюся одной из форм социальной поддержки, предоставляемую работнику в особых случаях на основании личного заявления, согласованного с руководителем подразделения.

7.2. Материальная помощь оказывается только при наличии средств за счет приносящий доход деятельности Университета и может быть оказана в следующих случаях:

– смерть близких родственников (жены, мужа, детей, родителей, в случае ведения совместного хозяйства), на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения, в размере 10 000 рублей;

В случае смерти работника, основным местом работы которого являлся Университет, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры, либо, в случае отсутствия близких родственников, материальная помощь для проведения похорон оказывается руководителю структурного подразделения, в котором работал умерший, для организации траурных мероприятий в размере 10 000 рублей.

– при форс-мажорных обстоятельствах (пожар, техногенная авария с разрушением значительной части жилища, кража с потерей значительной части имущества) на основании представления аттестационно-тарификационной комиссии и в соответствии с решением ректора – до 25 000 рублей.

Материальная помощь предоставляется сотруднику не чаще 1 раза в год, по каждому основанию.

7.3. Оказание материальной помощи производится только на основании решения ректора по личному заявлению, либо заявлению руководителя структурного подразделения с приложением обосновывающих документов. По решению ректора размер материальной помощи может быть увеличен, вплоть до полного покрытия расходов.

7.4. Заявление об оказании материальной помощи подается на имя ректора. К заявлению прилагаются соответствующие особому случаю документы, а также ходатайство непосредственного руководителя. Заявитель может представить документ, отражающий мнение профсоюзного органа структурного подразделения, в котором он работает по вопросу оказания ему материальной помощи. На заявлении необходимо получить визу проректора по экономике и финансам.

7.5. Проректор по экономике и финансам в рамках сметы от приносящей доход деятельности, предусмотренной на оказание материальной помощи, визирует заявление на предмет наличия средств на оказание материальной помощи.

7.6. В случае принятия ректором положительного решения об оказании материальной помощи заявление либо представление и соответствующие документы с резолюцией ректора поступают в отдел экономического планирования и анализа планово-финансового управления для подготовки приказа на выплату материальной помощи.

7.7. В случае отказа в оказании материальной помощи заявителю в устной форме сообщается о принятом ректором решении.

8. Прочие положения

8.1. Зарботная плата работникам Университета выплачивается каждые полмесяца, за первую половину месяца и окончательный расчет за отчетный месяц, 9 и 24 числа каждого месяца. Выплата заработной платы осуществляется путем перечисления на указанный работником счет в банке или – в кассе Университета в рабочее время. Зарботная плата за первую половину месяца устанавливается в размере 40% от должностного оклада работника.

8.2. Работодатель предоставляет информацию работнику о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате в виде Расчетного листка заработной платы.

В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда ректор Университета несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.3. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим положением, устанавливаются ректором Университета.






8.4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности, установленные согласно приложениям № 1-14 к настоящему Положению, пересматриваются в случае изменения действующего законодательства и утверждаются приказом ректора Университета.

Приложения к Положению об оплате труда работников:

- 1) Приложение № 1 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
- 2) Приложение № 2 «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников по программам среднего профессионального образования»;
- 3) Приложение № 3 «Размер почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава»;

- 4) Приложение № 4 «Размер почасовой оплаты труда педагогических работников по программам среднего профессионального образования»;
- 5) Приложение № 5 «Профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала»;
- 6) Приложение № 6 «Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей структурных подразделений»;
- 7) Приложение № 7 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок»;
- 8) Приложение № 8 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- 9) Приложение № 9 «Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- 10) Приложение № 10 «Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ»;
- 11) Приложение № 11 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»;
- 12) Приложение № 12 «Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования»;
- 13) Приложение № 13 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- 14) Приложение № 14 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих»

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебной работе		А.И. Яременко
Проректор по лечебной работе		О.А. Гриненко
Проректор по научной работе		Ю.С. Полушин
Проректор по послевузовскому образованию		К.С. Клюковкин
Проректор по воспитательной работе		А.А. Потапчук
Проректор по экономике и финансам		А.Г. Жабко
Главный бухгалтер		Р.В. Алиев
Начальник управления кадров и гражданской защиты		В.В. Коцур
Начальник управления правового обеспечения		Ю.М. Лексина

Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Наименование должностей			Квалификационные уровни	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должностной оклад, рубли		
1			2	3	4	5		
Оклад по «ПКГ» - 22 780,00р.								
1 квалификационный уровень								
Ассистент, преподаватель	без лечебной работы	высшее образование	1.1	150	1,00	22 930,0		
		ученая степень кандидата наук	1.2	150	1,13	25 910,9		
		ученая степень доктора наук	1.3	150	1,26	28 891,8		
	с лечебной работой	высшее образование	1.4	150	1,08	24 764,4		
		ученая степень кандидата наук	1.5	150	1,21	27 745,3		
		ученая степень доктора наук	1.6	150	1,34	30 726,2		
2 квалификационный уровень								
Старший преподаватель	без лечебной работы	высшее образование	2.1	150	1,14	26 140,2		
		ученая степень кандидата наук	2.2	150	1,27	29 121,1		
		ученая степень доктора наук	2.3	150	1,40	32 102,0		
3 квалификационный уровень								
Доцент	без лечебной работы	высшее образование	3.1	150	1,28	29 350,4		
		ученая степень кандидата наук	без звания	3.2	150	1,41	32 331,3	
			ученое звание "доцент"	3.3	150	1,47	33 707,1	
			ученое звание "профессор"	3.4	150	1,53	35 082,9	
			ученое звание "профессор"	3.5	150	1,54	35 312,2	
		ученая степень доктора наук	без звания	3.6	150	1,60	36 688,0	
			ученое звание "доцент"	3.7	150	1,66	38 063,8	
			ученое звание "профессор"	3.8	150	1,36	31 184,8	
	ученое звание "профессор"		3.9	150	1,42	32 560,6		
	с лечебной работой	высшее образование	ученое звание "профессор"	3.10	150	1,48	33 936,4	
			ученая степень кандидата наук	без звания	3.11	150	1,49	34 165,7
				ученое звание "доцент"	3.12	150	1,55	35 541,5
		ученое звание "профессор"		3.13	150	1,61	36 917,3	
		ученое звание "профессор"		3.14	150	1,62	37 146,6	
		ученая степень доктора наук	без звания	3.15	150	1,68	38 522,4	
			ученое звание "доцент"	3.16	150	1,74	39 898,2	
ученое звание "профессор"			3.16	150	1,74	39 898,2		
4 квалификационный уровень								
Профессор	без лечебной работы	высшее образование	4.1	150	1,56	35 770,8		
		ученая степень кандидата наук	без звания	4.2	150	1,69	38 751,7	
			ученое звание "доцент"	4.3	150	1,75	40 127,5	
			ученое звание "профессор"	4.4	150	1,81	41 503,3	
		ученая степень доктора наук	без звания	4.5	150	1,82	41 732,6	
			ученое звание "доцент"	4.6	150	1,88	43 108,4	
			ученое звание "профессор"	4.7	150	1,94	44 484,2	
	с лечебной работой	высшее образование	4.8	150	1,64	37 605,2		
		ученая степень кандидата наук	без звания	4.9	150	1,77	40 586,1	
			ученое звание "доцент"	4.10	150	1,83	41 961,9	
			ученое звание "профессор"	4.11	150	1,89	43 337,7	
		ученая степень доктора наук	без звания	4.12	150	1,90	43 567,0	
			ученое звание "доцент"	4.13	150	1,96	44 942,8	
			ученое звание "профессор"	4.14	150	2,02	46 318,6	

Наименование должностей				Квалификационные уровни	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должностной оклад, рубли
5 квалификационный уровень							
Заведующий кафедрой	без лечебной работы	высшее образование		5.1	150	2,12	48 611,6
		ученая степень кандидата наук	без звания	5.2	150	2,25	51 592,5
			ученое звание "доцент"	5.3	150	2,31	52 968,3
		ученая степень доктора наук	ученое звание "профессор"	5.4	150	2,37	54 344,1
			без звания	5.5	150	2,38	54 573,4
			ученое звание "доцент"	5.6	150	2,44	55 949,2
		ученое звание "профессор"	5.7	150	2,50	57 325,0	
	с лечебной работой	высшее образование		5.8	150	2,20	50 446,0
		ученая степень кандидата наук	без звания	5.9	150	2,33	53 426,9
			ученое звание "доцент"	5.10	150	2,39	54 802,7
		ученая степень доктора наук	ученое звание "профессор"	5.11	150	2,45	56 178,5
			без звания	5.12	150	2,46	56 407,8
			ученое звание "доцент"	5.13	150	2,52	57 783,6
		ученое звание "профессор"	5.14	150	2,58	59 159,4	
6 квалификационный уровень							
Декан факультета при среднегодовой численности обучающихся:							
До 500 человек				6.1	150	2,63	60 305,9
До 1 000 человек				6.2	150	2,68	61 452,4
До 2 000 человек				6.3	150	2,73	62 598,9
До 5 000 человек				6.4	150	2,78	63 745,4

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников по программам среднего профессионального образования

Оклад по «ПКГ» – 17 000,00р.

Наименование должностей	Квалификационный уровень	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
4 квалификационный уровень				
Преподаватель, без предъявления требований к стажу	4.1.	100	0,20	20 520

Размер почасовой оплаты труда профессорско-преподавательского состава

Наименование должности			Размер базового оклада	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Должностной оклад, руб.	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Повышающий коэффициент к тарифу почасовой оплаты	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой
Профессор	ученая степень доктора наук	ученое звание «профессор»	22 780	150	1,94	44 484,2	90	1,14	560
		ученое звание «доцент»	22 780	150	1,88	43 108,4	90	1,14	550
		без звания	22 780	150	1,82	41 732,6	90	1,14	530
	ученая степень кандидата наук	ученое звание «профессор»	22 780	150	1,81	41 503,3	90	1,14	530
		ученое звание «доцент»	22 780	150	1,75	40 127,5	90	1,14	510
		без звания	22 780	150	1,69	38 751,7	90	1,14	490
Доцент	ученая степень доктора наук	ученое звание «профессор»	22 780	150	1,66	38 063,8	90	1,03	440
		ученое звание «доцент»	22 780	150	1,60	36 688,0	90	1,03	420
		без звания	22 780	150	1,54	35 312,2	90	1,03	400
	ученая степень кандидата наук	ученое звание «профессор»	22 780	150	1,53	35 082,9	90	1,03	400
		ученое звание «доцент»	22 780	150	1,47	33 707,1	90	1,03	390
		без звания	22 780	150	1,41	32 331,3	90	1,03	370
	с высшим образованием		22 780	150	1,28	29 350,4	90	1,03	340
Старший преподаватель	ученая степень доктора наук		22 780	150	1,40	32 102,0	90	1,03	370
	ученая степень кандидата наук		22 780	150	1,27	29 121,1	90	1,03	333
	с высшим образованием		22 780	150	1,14	26 140,2	90	1,03	299
Ассистент, преподаватель	ученая степень доктора наук		22 780	150	1,26	28 891,8	90	0,92	300
	ученая степень кандидата наук		22 780	150	1,13	25 910,9	90	0,92	260
	с высшим образованием		22 780	150	1,00	22 930,0	90	0,92	230

**Размер почасовой оплаты труда педагогических работников по программам
среднего профессионального образования**

Наименование должности		Размер базового оклада	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающие коэффициенты	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой	
1		2	3	4	5	6	
Преподаватель с высшим образованием, без предъявления требований к стажу	с высшим образованием	без категории	17 000	100	0,20	72	285
		2 категория	17 000	100	0,3	72	309
		1 категория	17 000	100	0,32	72	310
		высшая категория	17 000	100	0,35	72	320
	ученая степень кандидата наук	без категории	17 000	100	0,25	72	300
		2 категория	17 000	100	0,35	72	320
		1 категория	17 000	100	0,37	72	330
		высшая категория	17 000	100	0,4	72	333
	ученая степень доктора наук	без категории	17 000	100	0,3	72	309
		2 категория	17 000	100	0,4	72	333
		1 категория	17 000	100	0,42	72	337
		высшая категория	17 000	100	0,45	72	340
Преподаватель имеющий выслугу лет от 1 года до 3 лет	с высшим образованием	без категории	17 000	100	0,25	72	300
		2 категория	17 000	100	0,35	72	321
		1 категория	17 000	100	0,37	72	330
		высшая категория	17 000	100	0,4	72	330
	ученая степень кандидата наук	без категории	17 000	100	0,3	72	309
		2 категория	17 000	100	0,4	72	330
		1 категория	17 000	100	0,42	72	340
		высшая категория	17 000	100	0,45	72	344
	ученая степень доктора наук	без категории	17 000	100	0,35	72	320
		2 категория	17 000	100	0,45	72	344
		1 категория	17 000	100	0,47	72	350
		высшая категория	17 000	100	0,5	72	356
Преподаватель имеющий выслугу лет от 3 лет до 5 лет	с высшим образованием	без категории	17 000	100	0,4	72	330
		2 категория	17 000	100	0,5	72	356
		1 категория	17 000	100	0,52	72	360
		высшая категория	17 000	100	0,55	72	370
	ученая степень кандидата наук	без категории	17 000	100	0,45	72	344
		2 категория	17 000	100	0,55	72	370
		1 категория	17 000	100	0,57	72	370
		высшая категория	17 000	100	0,6	72	380
	ученая степень доктора наук	без категории	17 000	100	0,5	72	360
		2 категория	17 000	100	0,6	72	380
		1 категория	17 000	100	0,62	72	380
		высшая категория	17 000	100	0,65	72	392

Наименование должности			Размер базового оклада	Компенсация за литературу (руб.)	Повышающие коэффициенты	Средняя учебная нагрузка в месяц, час.	Стоимость 1 педагогического часа, в соответствии с учебной нагрузкой
Преподаватель имеющий выслугу лет свыше 5 лет	с высшим образованием	без категории	17 000	100	0,5	72	360
		2 категория	17 000	100	0,6	72	380
		1 категория	17 000	100	0,62	72	380
		высшая категория	17 000	100	0,65	72	390
	ученая степень кандидата наук	без категории	17 000	100	0,55	72	368
		2 категория	17 000	100	0,65	72	390
		1 категория	17 000	100	0,67	72	400
		высшая категория	17 000	100	0,7	72	404
	ученая степень доктора наук	без категории	17 000	100	0,6	72	380
		2 категория	17 000	100	0,7	72	404
		1 категория	17 000	100	0,72	72	410
		высшая категория	17 000	100	0,75	72	416

**Профессиональные квалификационные группы должностей
учебно-вспомогательного персонала**

Оклад по «ПКГ» – 13 770,00р.

Наименование должности	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень			
Диспетчер факультета	1.1	–	13 770
Специалист по учебно-методической работе, учебный мастер	1.2	0,1	15 147
2 квалификационный уровень			
Старший диспетчер факультета (имеющий среднее профессиональное образование)	2.1	0,15	15 835,5
Старший диспетчер факультета (имеющий высшее профессиональное образование)	2.2	0,18	16 248,6
Специалист по учебно-методической работе 2 категории, учебный мастер 2 категории	2.3	0,22	16 799,4
3 квалификационный уровень			
Специалист по учебно-методической работе 1 категории, учебный мастер 1 категории	3.1.	0,25	17 212,5

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей
структурных подразделений**

Оклад по «ПКГ» – 22 100,00р.

Наименование должности	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень			
Заведующий (начальник) кабинетом учебной кафедры	1.1	–	22 100
Помощник проректора	1.2	0,1	24 310
2 квалификационный уровень			
Начальник учебной лаборатории, Заведующий лабораторией	2.1	0,4	30 940
3 квалификационный уровень			
Начальник редакционно-издательского центра	3.1	0,45	32 045
Советник при ректорате, советник при президенте	3.2	0,5	33 150
Ученый секретарь	3.3	0,6	35 360
4 квалификационный уровень			
Заместитель директора медицинского училища, Заместитель декана факультета	4.1	0,65	36 465
5 квалификационный уровень			
Заместитель директора института сестринского образования	5.1	0,7	37 570
Директор медицинского училища	5.2	1	44 200
6 квалификационный уровень			
Директор института сестринского образования	6.1	1,5	55 250,00

Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Оклад по «ПКГ» – 22 780,00

Наименование должностей				Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли	
1				2	3	4	
1 квалификационный уровень							
Младший научный сотрудник	без лечебной работы	высшее образование		1.1	0,00	22 780	
		ученая степень кандидата наук		1.3	0,14	25 969,2	
	с лечебной работой	высшее образование		1.5	0,07	24 374,6	
		ученая степень кандидата наук		1.7	0,21	27 563,8	
Научный сотрудник	без лечебной работы	высшее образование		1.2	0,12	25 513,6	
		ученая степень кандидата наук		1.4	0,26	28 702,8	
	с лечебной работой	высшее образование		1.6	0,19	27 108,2	
		ученая степень кандидата наук		1.8	0,33	30 297,4	
2 квалификационный уровень							
Старший научный сотрудник	высшее образование	без лечебной работы		2.1	0,24	28 247,2	
		с лечебной работой		2.2	0,31	29 841,8	
	ученая степень кандидата наук	без звания	без лечебной работы		2.3	0,38	31 436,4
			с лечебной работой		2.4	0,45	33 031
		с ученым званием	без лечебной работы		2.5	0,44	32 803,2
			с лечебной работой		2.6	0,51	34 397,8
	ученая степень доктора наук	без звания	без лечебной работы		2.7	0,52	34 625,6
			с лечебной работой		2.8	0,59	36 220,2
		с ученым званием	без лечебной работы		2.9	0,58	35 992,4
			с лечебной работой		2.10	0,65	37 587
3 квалификационный уровень							
Ведущий научный сотрудник	ученая степень кандидата наук	без звания	без лечебной работы		3.1	0,36	30 980,8
			с лечебной работой		3.2	0,50	34 170
		с ученым званием	без лечебной работы		3.3	0,57	35 764,6
			с лечебной работой		3.4	0,63	37 131,4
	ученая степень доктора наук	без звания	без лечебной работы		3.5	0,64	37 359,2
			с лечебной работой		3.6	0,71	38 953,8
		с ученым званием	без лечебной работы		3.7	0,70	38 726
			с лечебной работой		3.8	0,77	40 320,6
Заведующий (начальник) научно-исследовательской лабораторией (отделением), входящей в состав научно-исследовательского отдела	высшее образование			3.9	0,87	42 598,6	
	ученая степень кандидата наук			3.10	1,01	45 787,8	
	ученая степень доктора наук			3.11	1,15	48 977,0	

Наименование должностей				Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
4 квалификационный уровень						
Главный научный сотрудник	без лечебной работы	ученая степень доктора наук	ученое звание "профессор"	4.1	0,83	41 687,4
	с лечебной работой	ученая степень доктора наук	ученое звание "профессор"	4.2	0,90	43 180,76
Ученый секретарь; Заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (лабораторией); заместитель директора центра по научной работе	высшее образование	без звания		4.3	1,20	50 116
		с ученым званием		4.4	1,26	51 482,8
	ученая степень кандидата наук	без звания		4.5	1,34	53 305,2
		с ученым званием		4.6	1,40	54 672
	ученая степень доктора наук	без звания		4.7	1,48	56 494,4
		с ученым званием		4.8	1,54	57 861,2
5 квалификационный уровень						
Директор, директор института, директор (руководитель) центра	высшее образование			5.1	1,56	58 316,8
	ученая степень кандидата наук	без звания		5.2	1,70	61 506
		с ученым званием		5.3	1,76	62 872,8
	ученая степень доктора наук	без звания		5.4	1,84	64 695,2
		с ученым званием		5.5	1,90	66 062

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии*Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»***Оклад по «ПКГ» – 17 850,00р.**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень		
Библиограф 1 категории, библиотекарь 1 категории	0,25	22 312,5
2 квалификационный уровень		
Ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, хранитель музейных предметов, специалист по учету музейных предметов, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности	0,35	24 097,5

*Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»***Оклад по «ПКГ» – 17 850,00р.**

1 квалификационный уровень		
Заведующий библиотечным сектором, руководитель хоровой студии, руководитель театральной студии	0,45	25 882,5
2 квалификационный уровень		
Заведующий отделом в структуре библиотеки	0,55	27 667,5
3 квалификационный уровень		
Главный библиотекарь, главный библиограф, заведующий музеем	0,65	29 452,5
4 квалификационный уровень		
Заместитель директора библиотеки	0,7	30 345
5 квалификационный уровень		
Директор библиотеки	1	35 700

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Оклад по «ПКГ» –13 770,00р.

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень			
Санитар; санитар (мойщик); фасовщик	1.1		13 770
Младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	1.2	0,1	15 147

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Оклад по «ПКГ» –16 150,00р.

1 квалификационный уровень				
Медицинский дезинфектор; медицинский регистратор; младший фармацевт	1.1		16 150,0	
Инструктор-дезинфектор; Инструктор по лечебной физкультуре; Медицинский статистик; Медицинская сестра стерилизационной; Гигиенист стоматологический	без категории	1.2	0,02	16 473,0
	2 квалификационная категория	1.3	0,05	16 957,5
	1 квалификационная категория	1.4	0,08	17 442,0
	высшая квалификационная категория	1.5	0,11	17 926,5
2 квалификационный уровень				
Медицинская сестра диетическая; Рентгенолаборант; Лаборант	без категории	2.1	0,09	17 603,5
	2 квалификационная категория	2.2	0,12	18 088,0
	1 квалификационная категория	2.3	0,15	18 572,5
	высшая квалификационная категория	2.4	0,18	19 057,0
Помощник врача-эпидемиолога	без категории	2.5	0,11	17 926,5
	2 квалификационная категория	2.6	0,14	18 411,0
	1 квалификационная категория	2.7	0,17	18 895,5
	высшая квалификационная категория	2.8	0,2	19 380,0
3 квалификационный уровень				
Медицинская сестра; Медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; Зубной техник; Медицинский лабораторный техник (Фельдшер-лаборант), Медицинская сестра по реабилитации	без категории	3.1	0,13	18 249,5
	2 квалификационная категория	3.2	0,16	18 734,0
	1 квалификационная категория	3.3	0,19	19 218,5
	высшая квалификационная категория	3.4	0,22	19 703,0

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли	
Медицинская сестра палатная (постовая); Медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); Медицинская сестра по физиотерапии; Медицинская сестра по массажу; Фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; Фармацевт; Медицинский оптико-оптометрист; Медицинская сестра стационарного отделения скорой медицинской помощи; Медсестра участковая.	без категории	3.5	0,17	18 895,5
	2 квалификационная категория	3.6	0,2	19 380,0
	1 квалификационная категория	3.7	0,23	19 864,5
	высшая квалификационная категория	3.8	0,26	20 349,0
4 квалификационный уровень				
Акушерка; Операционная медицинская сестра; Медицинская сестра-анестезист; Зубной врач; Медицинский технолог; Медицинская сестра процедурной; Медицинская сестра перевязочной; Медсестра врача общей практики, Фельдшер скорой медицинской помощи	без категории	4.1	0,19	19 218,5
	2 квалификационная категория	4.2	0,22	19 703,0
	1 квалификационная категория	4.3	0,25	20 187,5
	высшая квалификационная категория	4.4	0,28	20 672,0
5 квалификационный уровень				
Старший фармацевт; Старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	без категории	5.1	0,26	20 349,0
	2 квалификационная категория	5.2	0,29	20 833,5
	1 квалификационная категория	5.3	0,32	21 318,0
	высшая квалификационная категория	5.4	0,35	21 802,5
Заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; Заведующий медицинской регистратурой	без категории	5.5	0,33	21 479,5
	2 квалификационная категория	5.6	0,36	21 964,0
	1 квалификационная категория	5.7	0,39	22 448,5
	высшая квалификационная категория	5.8	0,42	22 933,0
Заместитель заведующего аптекой		5.9	1,11	34 076,5
Заведующий аптекой		5.10	1,21	35 691,5

3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Оклад по «ПКГ» – 20 400,00р.

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням		Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли	
1 квалификационный уровень					
Врач-стажер; провизор-стажер		1.1		20 400	
2 квалификационный уровень					
Врачи-специалисты, выполняющие клинико-диагностическую работу в поликлинических подразделениях ; Провизор-технолог; Провизор-аналитик; Ветеринарный врач	без категории	без ученой степени	2.1	0,1	22 440
		ученая степень кандидата наук	2.2	0,18	24 072
		ученая степень доктора наук	2.3	0,26	25 704
	2 квалификационная категория	без ученой степени	2.4	0,13	23 052
		ученая степень кандидата наук	2.5	0,21	24 684
		ученая степень доктора наук	2.6	0,29	26 316
	1 квалификационная категория	без ученой степени	2.7	0,16	23 664
		ученая степень кандидата наук	2.8	0,24	25 296
		ученая степень доктора наук	2.9	0,32	26 928
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	2.10	0,19	24 276
		ученая степень кандидата наук	2.11	0,27	25 908
		ученая степень доктора наук	2.12	0,35	27 540
3 квалификационный уровень					
Врачи общей практики (семейные врачи), Врачи-терапевты участковые	без категории	без ученой степени	3.1	0,2	24 480
		ученая степень кандидата наук	3.2	0,28	26 112
		ученая степень доктора наук	3.3	0,36	27 744
	2 квалификационная категория	без ученой степени	3.4	0,23	25 092
		ученая степень кандидата наук	3.5	0,31	26 724
		ученая степень доктора наук	3.6	0,39	28 356
	1 квалификационная категория	без ученой степени	3.7	0,26	25 704
		ученая степень кандидата наук	3.8	0,34	27 336
		ученая степень доктора наук	3.9	0,42	28 968
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	3.10	0,29	26 316
		ученая степень кандидата наук	3.11	0,37	27 948
		ученая степень доктора наук	3.12	0,45	29 580
Врачи-специалисты, выполняющие клинико-диагностическую работу в стационаре	без категории	без ученой степени	3.13	0,3	26 520
		ученая степень кандидата наук	3.14	0,38	28 152
		ученая степень доктора наук	3.15	0,46	29 784
	2 квалификационная категория	без ученой степени	3.16	0,33	27 132
		ученая степень кандидата наук	3.17	0,41	28 764
		ученая степень доктора наук	3.18	0,49	30 396

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням			Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
Врачи-специалисты, выполняющие клинико-диагностическую работу в стационаре	1 квалификационная категория	без ученой степени	3.19	0,36	27 744
		ученая степень кандидата наук	3.20	0,44	29 376
		ученая степень доктора наук	3.21	0,52	31 008
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	3.22	0,39	28 356
		ученая степень кандидата наук	3.23	0,47	29 988
		ученая степень доктора наук	3.24	0,55	31 620
Врачи-специалисты станции (отделений) скорой медицинской помощи (экстренной медицинской помощи)	без категории	без ученой степени	3.25	0,4	28 560
		ученая степень кандидата наук	3.26	0,48	30 192
		ученая степень доктора наук	3.27	0,56	31 824
	2 квалификационная категория	без ученой степени	3.28	0,43	29 172
		ученая степень кандидата наук	3.29	0,51	30 804
		ученая степень доктора наук	3.30	0,59	32 436
	1 квалификационная категория	без ученой степени	3.31	0,46	29 784
		ученая степень кандидата наук	3.32	0,54	31 416
		ученая степень доктора наук	3.33	0,62	33 048
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	3.34	0,49	30 396
		ученая степень кандидата наук	3.35	0,57	32 028
		ученая степень доктора наук	3.36	0,65	33 660
4 квалификационный уровень					
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах; Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений анестезиологии и реанимации, отделений (групп) реанимации и интенсивной терапии; Врачи-трансфузиологи отделений хирургического профиля; Врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; Старший врач-врач скорой медицинской помощи, Врач-патологоанатом, Врач-судебно-медицинский эксперт	без категории	без ученой степени	4.1	0,5	30 600
		ученая степень кандидата наук	4.2	0,58	32 232
		ученая степень доктора наук	4.3	0,66	33 864
	2 квалификационная категория	без ученой степени	4.4	0,53	31 212
		ученая степень кандидата наук	4.5	0,61	32 844
		ученая степень доктора наук	4.6	0,69	34 476
	1 квалификационная категория	без ученой степени	4.7	0,56	31 824
		ученая степень кандидата наук	4.8	0,64	33 456
		ученая степень доктора наук	4.9	0,72	35 088
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	4.10	0,59	32 436
		ученая степень кандидата наук	4.11	0,67	34 068
		ученая степень доктора наук	4.12	0,75	35 700

4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»

Оклад по «ПКГ» –34 000,00р.

Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням		Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень				
Заведующие структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией), врачебный персонал которых отнесен к п. 2.1-3.12 Заместитель руководителя отделения, врачебный персонал которых отнесен к п.3.13-4.12	без ученой степени	1.1.1		34 000
	ученая степень кандидата наук	1.1.2.	0,08	36 720
	ученая степень доктора наук	1.1.3.	0,16	39 440
Заведующие структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией), врачебный персонал которых отнесен к п. 3.13-3.24	без ученой степени	1.2.1	0,10	37 400
	ученая степень кандидата наук	1.2.2.	0,18	40 120
	ученая степень доктора наук	1.2.3	0,26	42 840
2 квалификационный уровень				
Заведующие структурными подразделениями (отделом, отделением, лабораторией), врачебный персонал, которых отнесен к п. 4.1- 4.12	без ученой степени	2.1	0,20	40 800
	ученая степень кандидата наук	2.2	0,28	43 520
	ученая степень доктора наук	2.3	0,36	46 240
Заместитель руководителя клиники	без ученой степени	2.4.	0,21	41 140
	ученая степень кандидата наук	2.5.	0,29	43 860
	ученая степень доктора наук	2.6.	0,37	46 580
Руководитель клиники, Заместитель директора института по лечебной работе	без ученой степени	2.7.	0,25	42 500
	ученая степень кандидата наук	2.8.	0,33	45 220
	ученая степень доктора наук	2.9.	0,41	47 940

**Размеры окладов руководящих медицинских работников учреждения,
не включенных в ПКГ**

Должности	Размер оклада, рубли
главный врач клиники	57 800
главный врач поликлиники	49 130
заместитель главного врача клиники	46 240
заместитель главного врача поликлиники	39 300
главная медицинская сестра	25 550
главная акушерка	25 550

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых
в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг**

Оклад по «ПКГ» – 17 000,00р.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли	
1 квалификационный уровень					
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	без стажа	1.1		17 000	
	стаж работы в должности не менее 3 лет	1.2	0,05	17 850	
	стаж работы в должности не менее 5 лет	1.3	0,10	18 700	
	стаж работы в должности не менее 7 лет	1.4	0,15	19 550	
	стаж работы в должности не менее 10 лет	1.5	0,20	20 400	
2 квалификационный уровень					
Медицинский физик, Психолог, Биолог, Химик-эксперт медицинской организации	без категории	без ученой степени	2.1	0,35	22 950
		ученая степень кандидата наук	2.2	0,47	24 990
		ученая степень доктора наук	2.3	0,59	27 030
	2 квалификационная категория	без ученой степени	2.4	0,40	23 800
		ученая степень кандидата наук	2.5	0,52	25 840
		ученая степень доктора наук	2.6	0,64	27 880
	1 квалификационная категория	без ученой степени	2.7	0,45	24 650
		ученая степень кандидата наук	2.8	0,57	26 690
		ученая степень доктора наук	2.9	0,69	28 730
	высшая квалификационная категория	без ученой степени	2.10	0,50	25 500
		ученая степень кандидата наук	2.11	0,62	27 540
		ученая степень доктора наук	2.12	0,74	29 580

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Оклад по «ПКГ» – 20 400,00р.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1 квалификационный уровень				
Воспитатель, педагог-организатор			0,10	22 440
2 квалификационный уровень				
Логопед, сурдопедагог, учитель-дефектолог	без категории	2.1	0,15	23 460
	2 квалификационная категория	2.2	0,25	25 500
	1 квалификационная категория	2.3	0,35	27 540
	высшая квалификационная категория	2.4	0,45	29 580

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Оклад по «ПКГ» – 16 150,00р.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
Архивариус, делопроизводитель, дежурный по общежитию, паспортист, кассир, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов, заведующий буфетом, комендант	1.1		16 150,0
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший»	1.2	0,05	16 957,5

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Оклад по «ПКГ» – 17 000,00р.

1 квалификационный уровень			
Администратор; диспетчер; корректор; лаборант (не клинические подразделения); техник; товаровед; методист (со средним профессиональным образованием); инструктор-методист, инспектор по кадрам; специалист по закупкам	2.1		17 000
2 квалификационный уровень			
Заведующий архивом; заведующий камерой хранения; заведующий бельевой кладовой; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий продовольственным складом; заведующий службой секретариата	2.2.1	0,12	19 040
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование "старший"	2.2.2	0,13	19 210
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена II внутриведомственная категория.	2.2.3	0,14	19 380
3 квалификационный уровень			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена I внутриведомственная категория	2.3.1	0,16	19 720
Заведующий общежитием; заведующий производством	2.3.2	0,6	27 200
4 квалификационный уровень			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование "ведущий"	2.4.1	0,19	20 230
Мастер участка	2.4.2	0,4	23 800
Старший мастер участка	2.4.3.	0,5	25 500
Заведующий виварием	2.4.4.	0,7	28 900
5 квалификационный уровень			
Начальник участка	2.5.1.	0,71	29 070

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Оклад по «ПКГ» – 22 100,00р.

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
Аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по техническому надзору, инженер по надзору за строительством, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер по проектно-сметной работе, инженер по сметной документации, инженер-программист, инженер-дозиметрист, корреспондент, менеджер, менеджер по рекламе, метролог, методист (с высшим профессиональным образованием), программист, переводчик, редактор, собственный корреспондент, специалист, специалист по кадрам, специалист по дистанционному обучению, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда и техники безопасности, специалист по защите информации, технолог, художественный редактор, экономист, электроник, эксперт, юрисконсульт	3.1		22 100
2 квалификационный уровень			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория	3.2	0,10	24 310
3 квалификационный уровень			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория	3.3	0,2	26 520
4 квалификационный уровень			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3.4	0,25	27 625
5 квалификационный уровень			
Заместитель руководитель комплекса, Ответственный секретарь, Главный аналитик, Руководитель группы	3.5.1.	0,33	29 393
Заместитель начальника управления, Заместитель директора института, Заместитель начальника отдела	3.5.2.	0,62	35 802
Заместитель главного бухгалтера	3.5.3.	0,72	38 012

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Оклад по «ПКГ» – 32 300,00р.

1 квалификационный уровень			
Начальник службы, Заведующий прачечной, Заведующий производством пищеблока, Руководитель отдела в составе централизованной бухгалтерии, Начальник хозяйственного отдела, Руководитель комплекса	4.1.1.		32 300
Начальник (руководитель) отдела, Заведующий отделом, Главный метролог, Главный механик, Главный энергетик, Руководитель центра, Начальник контакт-центра	4.1.2.	0,2	38 760
2 квалификационный уровень			
Главный инженер, Начальник управления, Руководитель службы финансового контроля	4.2	0,35	43 605

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Оклад по «ПКГ» – 13 770,00р.

Наименования профессий	Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Размер оплаты труда с учетом повышающего коэффициента, рубли
1	2	3	4
1 квалификационный уровень			
Грузчик, Дворник, Дежурный по режиму, Дежурный санитарно-пропускного режима, Кастелянша, Кладовщик, Контролер, Курьер, Кухонный рабочий, Лифтер, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Подсобный рабочий, Продавец продовольственных товаров, Садовник, Сторож, Уборщик производственных помещений, Уборщик служебных помещений, Уборщик территорий	1.1	–	13 770
2 квалификационный уровень			
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	1.2	0,15	15 835,50

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Оклад по «ПКГ» – 15 300,00р.

1 квалификационный уровень			
Аккумуляторщик, Контролёр технического состояния транспортных средств, Кровельщик, Машинист моечных машин, Оператор агрегата обработки отходов, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Рабочий по складу, Рабочий по уходу за животными, Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, Хлораторщик, Швея	2.1	–	15 300
2 квалификационный уровень			
Оператор газораспределительной станции, Переpletчик, Плотник, Повар, Слесарь-сантехник, Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, Слесарь-электромонтажник, Столяр, Штукатур, Электрогазосварщик, Электромеханик по ремонту медицинского оборудования, Электросварщик	2.2	0,05	16 065
3 квалификационный уровень			
Водитель автомобиля, Слесарь-ремонтник	2.3	0,11	16 983