ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПУЛЬС

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1928 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТОВ ВЛКСМ И РЕКТОРАТА 1-ГО ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. АКАД. И. П. ПАВЛОВА

№ 31
(2134)
ПОНЕДЕЛЬНИК,
30 октября
1989 года

Цена 1 коп.

ОТЧИТЫВАЕТСЯ РЕКТОР ИНСТИТУТА

В КОНЦЕ АВГУСТА В НАШЕМ ИНСТИТУТЕ СОСТОЯЛОСЬ РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА СОВМЕСТНО С ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИМ СОСТАВОМ КАФЕДР И НАУЧНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. РЕКТОР 1-ГО ЛМИ ПРОФЕССОР Н. А. ЯИЦКИЙ ОТЧИТЫВАЛСЯ О РАБОТЕ РЕКТОРАТА ЗА 1988/89 УЧЕБНЫЙ ГОД И ГОВОРИЛ О ЗАДАЧАХ КОЛЛЕКТИВА ИНСТИТУТА ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ЦК КПСС И СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СТРАНЕ».

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ ВАЖНОСТЬ ПОДНЯТЫХ В ДОКЛАДЕ ПРОБЛЕМ, МЫ ПОСВЯЩАЕМ СЕГОДНЯ ЭТОМУ ОТЧЕТУ ДАННЫЙ НОМЕР «ПУЛЬСА».

Уважаемые товарищи! Завершился очередной учебный год, сегодня мы начинаем новый. Поэтому позвольте сердечно поздравить вас с новым учебным годом, пожелать всему коллективу института безупречного здоровья — я имею в виду здоровье физическое, здоровье нравственное, здоровье в творческих коллективах — и творческих успехов в выполнении стоящих перед нами задач по подготовке высококвалифицированных специалистов, сочетающих высокую общую культуру, профессиональную компетентность и идейно-политическую зрелость. Это основные задачи, которые коммунистическая партия и советское общество связывают сегодня с системой народного образования и высшей школой.

Сегодня у нас не совсем обычный Ученый совет. Согласно одному из положений нового устава института, который был утвержден Ученым советом в январе 1989 года, ежегодно заслушиваются отчеты ректора перед коллективом института о работе ректората. Поэтому придется остановиться, хотя бы кратко, на всех аспектах деятельности ректората.

В апреле состоялись встречи ректората с коллективами всех кафедр и подразделений, где пришлось выступить с короткими отчетами по выполнению предвыборной программы и ответить на многочисленные вопросы. Не знаю, как сотрудникам, но ректорату они принесли очень большую пользу, позволили в короткие сроки устранить некоторые недостатки, наметить решение ряда вопросов на перспективу, часть из которых уже решена сегодня.

К сожалению, не все руководители подразделений и зав. кафедрами, а следовательно и их коллективы, участвовали в этих встречах. Хочется думать, что это было связано с дефектами в информации, а не наоборот, что они были кем-то игнорированы. Но как бы там ни было, это явно пошло не на пользу общему делу.

В программе и новом уставе института заложен принцип — повышение роли Ученого совета как коллегиального органа руководства. В институте этот принцип воплощается в жизнь. Инициативной группой Ученого совета разработан новый устав института, который утвержден Ученым советом и в МЗ СССР. Это важнейший документ, по которому нам предстоит жить и работать. Утверждена смета использования средств, сэкономленных за 1987—1988 годы. Предусмотрены средства на увеличение заработной платы профессорско-преподавательского состава, премиальный фонд, фонд поощрения, фонд социального развития и развития материально-технической базы института. Часть этих средств уже используется по назначению.

В июле приказом Государственного Комитета СССР по народному образованию утверждено временное положение о высшем учебном заведении СССР (примерное), согласно которому высшим органам управления учебного заведения является совет вуза, осуществляющий функции совета трудового коллектива. Он рассматривает и утверждает устав вуза, избирает ректора (а избранный ректор является его председателем), заслушивает ежегодные отчеты ректора, рассматривает основные вопросы экономического и социального развития вуза, определяет направления и использования фондов производственного и социального развития. Срок полномочий — пять лет.

У нас такой совет вуза создан и называется он расширенным ученым советом института. По-видимому, в его название и состав, как и в устав института, придется вносить соответствующие коррективы, согласно новому Положению в вузах. Все изменения в уставе будут утверждаться советом нашего института. Правда, мы имеем право на самостоятельность, поэтому и положение это называется «примерное». Задача профессорско-преподавательского состава — довести до сведения каждого студента содержание нового устава, особенно в части обязанностей и прав студентов.

Важным разделом работы ректората является кадровая политика. Мы стремились добиться рационального сочетания опытных и молодых преподавателей в институте. При подготовке резерва особое внимание уделялось подготовке докторов наук. Проблема для института чрезвычайно актуальная и важная. Результаты собеседования показали, что из пятидесяти кафедр примерно на пятнадцати имеются трудности с резервом на заведование. Думаю, что для нашего института это много.

К этому следует добавить, что сегодня на двух кафедрах должности заведующих остаются вакантными, а на ряде кафедр заведующими избраны доценты, не имеющие ученой степени доктора медицинских наук. Такое положение не может, естественно, считаться нормальным, учитывая статус нашего института, как одного из ведущих медицинских вузов страны.

Ректорат предпринял определенные усилия для решения этого вопроса. В настоящее время в плане НИР 27 докторских диссертаций. Начали использовать такой способ подготовки, как докторантура. В институте сегодня работает около 500 кандидатов наук, поэтому резервы у нас далеко не исчерпаны. В связи с этим хотелось бы акцентировать внимание руководителей ряда подразделений, где подготовка докторов наук ведется очень слабо или вообще не ведется. Если кафедры не в состоянии готовить докторов наук сами, нужно использовать возможности подготовки через докторантуру.

И последнее, что хотелось бы сказать в этой связи. Всю кадровую политику во всех подразделениях института необходимо проводить гласно. Люди должны знать свои перспективы на будущее. А они есть. Одна из них— предстоящее повышение заработной платы. Получен приказ Гособразования СССР о введении в действие Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР в части повышения должностных окладов профессорско-преподавательскому составу вузов с 1 декабря 1989 года. Это важный материальный стимул, особенно он важен для преподавателей теоретических кафедр, где мы всегда испытывали трудности с комплектованием штатов.

Новые оклады — «вилочные». Устанавливать их по минимуму или максимуму будут сами коллективы кафедр по итогам аттестации преподавателя. Утверждаться они будут специальной аттестационной комиссией института, которая будет рассматривать и все апелляции преподавателей на решения трудовых коллективов. Решение этой комиссии является окончательным.

В течение двух лет мы осуществили переход на новые учебные планы (на обоих факультетах). Сразу должен сказать, что получено подтверждение МЗ СССР — учебные планы на 1989/90 учебный год останутся без изменений. Думаю, что это хорошее предзнаменование. Есть надежда и на перспективу. Когда будут утверждены квалификационные характеристики, вузу предоставят право осуществлять организацию учебного процесса самостоятельно, исходя из обеспечения качественной подготовки кадров, создания здоровых и безопасных условий учебы, труда и быта студентов. Таким образом, практика утверждения учебных планов вышестоящей организацией будет ликвидирована.

В текущем учебном году совершенствование учебного процесса продолжалось непрерывно. Большая работа в этом направлении проводилась методическим советом, решения которого хорошо известны всем преподавателям кафедр. Была проведена методическая конференция по организации самостоятельной работы студентов. Предложения кафедр по этому разделу учтены учебной частью при составлении расписания на 1989/90 учебный год.

Продолжена практика формирования учебных групп в субординатуре по узким специальностям. При этом количество студентов в учебных группах будет определяться реальными потребностями Ленинграда и областей Северо-Западного региона. Заявки по договорам на подготовку специалистов уже получены.

Продолжался переход на новый учебный план в соответствии с графиком, который был утвержден Ученым советом института. При этом были учтены пожелания кафедр при составлении графика учебного процесса по преподаванию патанатомии, патологической физиологии, фармакологии, общей хирургии, оперативной хирургии, гигиены и др. На обоих факультетах были учтены пожелания студентов по преподаванию клинической фармакологии.

В прошлом учебном году были изданы учебные пособия, методические рекомендации, фильмы, в которых нашли отражение многие аспекты нового учебного плана, и особенно раздел самостоятельной работы студентов.

Особо следует отметить дальнейшее развитие компьютеризации учебного процесса. Сегодня более чем на десяти кафедрах составлены программы и осуществляется преподавание с использованием ЭВМ. На закупку счетно-вычислительной техники израсходовано только по договорам в течение 1988/89 учебного года около полутора миллионов рублей. Ректорат и в дальнейшем будет проявлять должную заботу в этом направлении. Но хотелось бы напомнить всем руководителям подразделений и всем сотрудникам, что это дорогостоящая техника. Обеспечение ее сохранности является обязательным условием для приобретения. К сожалению, сегодня я должен констатировать обратное.

Должен также сказать, что мы до первого января 1990 года не будем принимать заявки на оборудование. По расчету за первое полугодие перерасход средств составил 320 тысяч рублей. Так что будем ориентироваться на 1990 год.

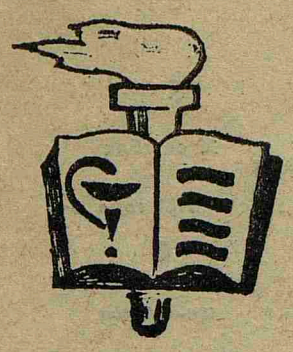
В апреле—мае были проведены встречи со студентами всех курсов лечебного и стоматологического факультетов, включая иностранных учащихся. По итогам этих встреч были отменены допуски по пропущенным занятиям (теперь кафедрам предоставлено право самим решать эти вопросы), внесены изменения в расписания (с увеличением длительности перерыва в часы работы столовой). Были учтены пожелания студентов по работе библиотеки, решен вопрос о поселении иностранных учащихся в отдельные секции в общежитиях, а также учтены замечания студентов по качеству лекций и практических занятий по отдельным дисциплинам (замечания доведены до сведения этих кафедр).

Различные точки зрения были высказаны студентами на преподавание общественных дисциплин. Должен вам сообщить, что в августе был издан долгожданный приказ Госкомобразования СССР о преподавании общественных наук. В качестве обязательных дисциплин в вузах вводятся следующие:

1. Социально-политическая история XX века.
2. Философия.
3. Политэкономия.
4. Проблемы теории современного социализма.

Кроме того, можно включить ряд факультативных дисциплин (социология, культура, этика, эстетика и др.) по усмотрению вуза. Институтам предоставлено право издавать малотиражные пособия.

(Окончание на 2-й стр.)



(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Согласно данному приказу, типовые программы утверждает Госкомобразование СССР, а рабочие — сами вузы. Количество часов на преподавание общественных наук остается прежним. Из сказанного следует, что кафедрам общественных наук предстоит огромная работа по переработке учебных планов и программ. По-видимому, перестраиваться придется на ходу.

Наверное, отчет ректората был бы не полным, если бы я не остановился на демократизации студенческой жизни. Вы знаете, что студенты получили большие права. Мы уже привыкли к тому, что в составе ученых советов института 25 процентов составляют студенты. Созданы и успешно работают студенческие советы факультетов. Регулярно проводится анкетирование среди студентов по вопросам организации учебного процесса, качеству лекций и практических занятий на кафедрах. Увеличился удельный вес самостоятельной работы студентов под контролем преподавателей.

В назначении стипендий, поселении в общежития и проживанию в них, поощрении студентов, распределении выпускников на научную работу и др. ведущая роль принадлежит сегодня в нашем институте студентам. Жизнь показывает, что это хорошо. Однако жизнь показывает и другое — активность нашей студенческой молодежи еще недостаточна. Иногда самостоятельность трактуется как диктат молодежи в решении вопросов организации учебного процесса, многих других вопросов. Не всегда в корректной форме проходит анкетирование «педагог глазами студента».

Из поля зрения студенческого самоуправления и общественных организаций в значительной степени исчез вопрос о гармоническом развитии личности советского студента, пополняющего ряды интеллигенции. Надо прямо сказать, что в нашем институте слаба роль комсомольской и профсоюзной организаций в решении вопросов укрепления здоровья самих студентов, пропаганды здорового образа жизни. Между тем, заболеваемость среди студентов в институте растет — и к концу обучения увеличивается примерно в три раза.

Как-то начало исчезать среди нашей молодежи такое качество, как милосердие (в Госкомобразовании сейчас идет речь о том, чтобы ввести это в процесс преподавания). За работы, ранее выполнявшиеся на общественных началах, сейчас студенты требуют денежной компенсации и др. Все это должно нас настораживать и должно явиться предметом особой заботы всего коллектива института.

Вам хорошо известно, что наряду с подготовкой специалистов на вузы возложена и другая, не менее важная задача: организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, направленных на решение проблем чародного хозяйства, в тесной связи с учебным процессом. Такова специфика вузов.

В институте сегодня выполняется 36 научных тем. Около 80 процентов исследоаний приходится на долю лечебно-профилактического направления. Остальные исследования — медико-биологического характера. При этом доля фундаментальных научных исследований составляет около одной трети в общем объеме НИР. Этот показатель, очевидно, следует повышать.

Но важным является не только это. Важным является то, что планируется с 1 января 1990 года перевести научно-исследовательские учреждения на хозрасчет. Временное положение уже одобрено комиссией по совершенствованию хозяйственного механизма при Совете Министров СССР. Сохранится и бюджетное финансирование (госзаказ), но только тех тем, которые будут признаны приоритетными соответствующими экспертными советами, то есть будут отобраны на конкурсной основе. Остальные темы финансироваться не будут. Их выполнять надо на хоздоговорных началах.

Однако, в связи с тем, что предприятия и учреждения уже переведены на полный хозрасчет и тоже должны считать свои деньги, поиски заказчиков обещают быть нелегкими. Правда, в текущем году мы увеличили выполнение тем по хоздоговору на одну треть (с 400 тысяч рублей почти до 600 тысяч), но это не значит, что так будет и впредь. Таким образом, кафедрам и структурным научным подразделениям уже сегодня надо определяться с научной тематикой на предстоящую пятилетку.

Вторая проблема, которая уже стоит перед нами сегодня — решение вопросов материально-технической базы науки, и в первую очередь современного оборудования, да еще и импортного, для обеспечения научных исследований. Решить эту проблему будет непросто. Вы знаете, как обстоит дело с валютным фондом в стране. Выделения валютных средств уже уменьшились и, думаю будут уменьшаться. Требования к рациональному использованию дорогостоящего оборудования, и особенно импортного, ужесточаются из года в год. И это справедливо.

По самым скромным подсчетам, по материалам комиссии нашего института по использованию дорогостоящего оборудования, требуется списание 50 единиц на сумму около 100 тысяч рублей. Высок уровень неиспользуемого оборудования по причине ненужности (на сумму около 160 тысяч рублей). Мотивировка — закончены темы научных исследований. Я уже не говорю о том, что целый ряд дорогостоящей аппаратуры используется периодически, от случая к случаю, без должной нагрузки.

Каков же выход из создавшейся ситуации? Один из них напрашивается сам по себе — институт должен сам зарабатывать валюту. Условия для этого ректоратом уже созданы. В июле институт зарегистрирован и получил свидетельство на осуществление экспортно-импортных операций напрямую, без всяких посредников. В регистрационной карточке перечислены основные виды внешнеэкономической деятельности, которые он может осуществлять самостоятельно. Минздрав СССР на 1989/90 год определил отчисления в валютный фонд института в размере 70 процентов от всех видов внешнеэкономической деятельности по договорам. Это очень высокий процент. Так что дело теперь за подразделениями.

Параллельно с этим институт вступил в долю и внес паевой взнос (50 тысяч рублей) в межотраслевое объединение (ИЛИП) ленинградских институтов и предприятий. Сюда вошли ЛЭТИ, «Красногвардеец», ЛИТМО, Политехнический институт и др. Речь идет о разработке новой медицинской техники. Ряд кафедр имеет с этими вузами давние контакты. Желающие могут и должны эти контакты налаживать и развивать.

Ведется работа по подготовке создания ассоциации медицинских вузов страны. Думаю, что нашему институту необходимо стать членом этой ассоциации. Через нее после регистрации в Верховном Совете СССР можно будет осуществлять и решать многие проблемы. Если Совет института одобрит это предложение, то вам предстоит выбор делегата, как полномочного представителя от нашего вуза, на учредительную конференцию.

Наверное, есть или появятся другие пути решения вышеперечисленных проблем — ректорат будет ждать ваших предложений.

Огромный объем по оказанию лечебно-профилактической и консультативной помощи населению выполняют клиники нашего института. Эта работа по достоинству оценивается жителями нашего города и других регионов страны. Думаю, что авторитет наших клиник вполне заслуженный и не нуждается в дополнительной рекламе. Но и клиникам в 1990 году придется, по-видимому, переходить на новые условия хозяйствования. Вы знаете, что в течение двух

лет в трех городах страны (Ленинград, Куйбышев, Кемерово) проводился эксперимент в системе здравоохранения. Институты в нем не участвовали, и наш тоже, кроме кафедры профессора В. А. Миняева, который на общественных началах возглавил руководство и научное обеспечение этого эксперимента. Но похоже, что эксперимент одобрен и комиссией по совершенствованию хозяйственного механизма. Положение о новом хозяйственном механизме в здравоохранении одобрено при Совете Министров СССР. Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР рекомендовано осуществить перевод подведомственных учреждений здравоохранения на новые условия хозяйствования, с условием, что в третьем квартале этого года будет представлено положение. Оно состоит из 180 страниц печатного текста и подлежит тщательному изучению во всех подразделениях клиник.

Ясно одно, что клиники институтов не останутся в стороне и будут переходить на новые условия хозяйствования, а следовательно, и оплаты труда медицинского персонала. Так что работа предстоит большая. Основная задача — в пределах выделенного бюджета клиники сами должны будут решать свои вопросы. Насколько мне известно, планируется даже оплата клинической ставки преподавателя в зависимости от количества лечившихся или консультированных им больных.

Должен также отметить, что в этом году все клиники после закрытия на косметический ремонт были готовы начать свою работу вовремя. Это заслуга и управления клиник, и хозяйственных служб института. Конечно, мы бы не смогли выполнить этот большой объем работ за столь короткий период времени, если бы не помощь по договорам с промышленными предприятиями города. Нам следует и в дальнейшем наращивать объемы оказания материально-технической помощи клиникам по договорам, но уже на новой хозрасчетной основе, которая тоже отмечена в новом Положении по условиям хозяйствования в учреждениях здравоохранения.

Несколько слов о материально-технической базе института и о перспективах ее улучшения и развития.

В программе ее развития и укрепления, представленной на коллегию Минздрава СССР в 1988 году, предусмотрено немало мероприятий. Разработка ТЭР, корректировка генплана института, строительство клиники общей хирургии с отделением трансплантации внутренних органов и тканей на 180 коек, строительство студенческой столовой на 1000 посадочных мест, строительство хранилища легковоспламеняющихся жидкостей. Оговорен вопрос с Горисполкомом и с МЗ СССР о строительстве общежития для семейных студентов, аспирантов и ординаторов на 660 мест.

По строительству стоматологического центра ведутся переговоры о передаче функции заказчика Минздраву СССР при долевом участии ГУЗЛа. Мы вышли с ходатайством в Минздрав, чтобы это было нашей базой для стоматологического факультета, а город был у нас на долевом участии, чтобы хозяевами были мы, а не город. Минздрав дал согласие на финансирование и выделил на это деньги для проектно-сметной документации.

Руководители терапевтических кафедр нашего института (кроме профессора С. И. Рябова) думают, что надо строить терапевтический корпус с клиникой нервных болезней. Это старое здание не соответствует современным требованиям и по лечебной работе, и по другим задачам. Этот вопрос мы оговорили в МЗ СССР, получено согласие — Минздрав построит нам 500-коечную больницу за счет инофирм в Ленинграде. Предстоит найти пятно застройки в Петроградском районе, что определяет «ЛенНИИпроект». Это будет самый оптимальный выход в сложившейся ситуации.

Очень плохо со вторым учебным корпусом. К сожалению, мы там начали минимальные работы по замене сантехники и т. д. Трудно будет сделать его ремонт без выселения.

По вопросу реконструкции учебно-спортивного комплекса с профилакторием в поселке Васкелово имеется решение Ленобласполкома о строительстве очистных сооружений. Есть проектно-сметная документация на расширение базы. Там приведена в порядок спортплощадка, работы проводятся, хотя и в минимальном размере.

Огромная работа в этом году выполнена по капитальному ремонту наших зданий и помещений, по благоустройству, ремонту фасада, разбивке цветников, газонов и т. д. Ведутся работы по замене подземных коммуникаций, благоустройству территории, асфальтированию. Приведены в порядок подъезды и входы к трем общежитиям, отремонтирован развалившийся пандус во втором хирургическом корпусе, ремонтируется пандус около акушерской клиники. Проверено благоустройство у Института пульмонологии, у общежития сотрудников института, будет завершено благоустройство у клиники общей хирургии, у управления клиник, у клиники глазных болезней и т. д. Идет ремонт вестибюля и лестницы в главном корпусе.

Начаты работы по наружному освещению территории института, подписан договор на устройство пожарной охранной сигнализации зданий института и клиник в 1990—1991 гг., ведется капитальный ремонт здания прозекторской с перепланировкой помещений.

За первое полугодие мы освоили 750 тысяч рублей, то есть все, что нам планировалось на год. МЗ СССР на капитальный ремонт в институте выделено дополнительно 750 тысяч рублей на второе полугодие 1989 года.

Не могу не сказать, что мы решаем и вопросы социальной сферы. Очень тяжело с жильем. В этом году мы попросили ежегодно давать нам долевое участие на 750 тысяч рублей. МЗ СССР согласился с этим. Мы вышли с ходатайством, чтобы в этом году нам увеличили количество легковых машин в личное пользование.

Заканчивая, хотелось бы сказать о дисциплине. В том числе о дисциплине со стороны преподавателей — их требовательности к студентам. Ее снижение отрицательно сказывается на всех сторонах жизни. Демократизация демократизацией, а дисциплина всегда была и остается дисциплиной. Обратите на это больше внимания.

Наш институт имеет очень высокий авторитет в нашей стране, в различных учреждениях. Этот авторитет создан не вчера, он создавался десятилетиями. Последнее десятилетие сплачивал этот коллектив и поднимал его авторитет бывший ректор института профессор В. А. Миняев. Мы благодарны и сегодня Владимиру Алексеевичу за его помощь в работе ректората. У нас есть все основания выразить ему эту признательность.

А наша задача — поддерживать этот авторитет на соответствующем уровне. Я обращаюсь ко всем с просьбой — постарайтесь быть достойными нашего Первого ленинградского медицинского института имени академика И. П. Павлова.

Наш адрес: 197089, ул. Льва Толстого, 6/8. Телефоны: городской — 238-71-13, местный — 113.

Заказ № 9501 Ордена Трудового Красного Знамени типография им. Володарского Лениздата, Ленинград, Фонтанка, 57.

Редактор А. Я. ПАПАХОВ