



# Пульс

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ С 1928 ГОДА

ГАЗЕТА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕДИЦИНСКОГО  
ИНСТИТУТА ИМ. АКАД. И. П. ПАВЛОВА

№ 2 (2212)

ЧЕТВЕРГ,

30 января

1992 года

Цена 3 коп.

## Предупредительная забастовка

При переходе к рынку правительство России до сих пор не представило четкой программы мер по нормализации системы здравоохранения. Кризис в здравоохранении достиг высшей точки. Отсутствуют самые необходимые медикаменты, катастрофически не хватает медицинского оборудования. Под угрозой не только здоровье, но и жизнь нашего народа. Ответственность же за это по-прежнему пытаются возложить на медицинских работников. В то же время социально-экономическое положение медицинских работников становится все более тяжелым. Низкие оклады вынуждают искать дополнительные источники заработка (работа на полторы и более ставок, ночные дежурства и т. д.). Все это вызывает духовную и физическую усталость. Существующее финансирование здравоохранения резко ограничивает возможности социальной защиты трудящихся отрасли по сравнению с производственными предприятиями.

Невозможность выполнять свои

обязанности, отдавать все знания и силы служению, а не обслуживанию народа вынудила медицинских работников провести с 25 по 31 января 1992 года дни солидарности. Уже прошло пикетирование городских органов власти работниками скорой помощи. Предъявили свои требования работники городской онкологической службы. Координационный комитет Санкт-Петербургского медицинского института имени академика И. П. Павлова принял решение о проведении 27 января 1992 года двухчасовой предупредительной забастовки с 10 до 12 часов. Продолжала работу служба неотложной помощи. В клиниках остались дежурные бригады. Не прерывалось лечение стационарных больных. Все остальные работники были приглашены в 10 часов в аудиторию № 7, где состоялся митинг.

Основные наши требования к Президенту и Правительству России:

— немедленное принятие ко-

декса Законов об охране здоровья населения России;

— увеличение доли валового национального продукта, направляемого на финансирование здравоохранения;

— введение гарантированного государственного финансирования на каждого жителя с последующей индексацией по оказанию медицинской помощи;

— принятие государственной программы обеспечения населения средствами и изделиями медицинской техники;

— коренное изменение системы оплаты труда медицинских работников, включающее:

а) увеличение существующих окладов медицинских работников в 3—5 раз с последующей индексацией;

б) доплата за вредные и тяжелые условия труда в процентах к окладу;

— внедрение государственного обязательного страхования медицинских работников с учетом ухудшения условий труда и профессионального риска;

— снижение возрастного уровня пенсионного обеспечения: женщины — 50 лет, мужчины — 55 лет.

Координационный комитет

## В РЕКТОРАТЕ ИНСТИТУТА

21 января состоялось очередное заседание ректората института. На нем рассмотрены следующие вопросы: о капитальном ремонте помещений бухгалтерии клиники; о работе студенческой столовой; об организации спортивного клуба института.

## «Мы все учились понемногу...»

(ЗАМЕТКИ СТАРОГО БОЛЬШЕВИКА)

### УРОК ПЕРВЫЙ

Коммунистка А. утеряла партбилет. Собрание спросило со строгостью: а почему коммунистка носила партбилет в сумочке? А зачем она возвращалась с работы поздно и почему шла через сквер? Да и вообще стоит ли верить сомнительной бумажке из отделения милиции: ведь никаких последствий этого удара якобы по голове не видно. Слово взяла старейшая коммунистка Б. (дельный, между прочим, доктор):

«А знаете ли вы, что это такое — партбилет? Это теперь для кого-то он стал бумажкой, а в тридцать девятом по нему можно было войти в любой райком. В любое время. С любыми вопросами». (С какими вопросами ходила коммунистка Б. в райком, никто не спросил.)

В том, что коммунистка А. должна быть наказана, товарищи по партии не сомневались. Разошлись в вопросе о мере наказания. Большинством голосов было решено объявить выговор без

занесения в учетную карточку. И тут слово взял секретарь партбюро. Окунув зал воспаленными от чтения марксистской литературы глазами, он сообщил, что райком такого либерального решения не утвердит, что бы тут все ни гозорили...

Так мы учились плюрализму, так закалялся наш социалистический гуманизм.

### УРОК ВТОРОЙ

Последним пунктом общепитовского собрания была информация о конференции демократического крыла КПСС. Докладчик В. взялся критиковать партию. Но бдительные коммунисты дали решительный отпор распускающему оппортунисту: все дружно хлопали, топали, вставали с мест, выкрикивали призывы прекратить это безобразие и как бы невзначай посмотрели наверх — туда, где сидел, накурив брови, САМ.

Так мы учились демократии и гласности.

Е. НИФОНТОВ,  
(из «бышишек»)

## НАША АНКЕТА

Редакция газеты «Пульс» распространила среди сотрудников и студентов института анкету. В ней четыре вопроса:

1. Самое радостное для вас событие минувшего года?

2. Самое неприятное для вас событие минувшего года?

3. Какие проблемы волнуют вас сейчас:

а) в институте;

б) вне его стен.

4. Видите ли вы пути их решения и что предпринимаете для этого?

Сегодня на наши вопросы отвечают:

**Олег Петрович БОЛЬШАКОВ**, заведующий кафедрой оперативной хирургии:

1. 22 августа — разгром путча. Может, это прозвучит несколько политизированно, но данное событие действительно было для меня самым радостным в минувшем году. После периода основательной мрачности, связанного с общей обстановкой в стране, оно меня встряхнуло, вселило надежды на лучшее.

2. Я считаю, что надо говорить не о неприятностях, а о том, что может подбодрить людей, особенно в высшей школе, переживающей тяжелый период.

3. Материальное положение сотрудников, отсутствие кадров. Не секрет, что многие квалифицированные сотрудники вынуждены

покидать институт, менять профессию из-за низких заработков. Многие медики сейчас оказались за чертой бедности.

Волнует также общая ситуация в стране и в городе, в том числе ухудшение криминогенной обстановки. Ведь каждый вечер переживаешь, сумеет ли благополучно добраться до дома дочь, работающая врачом. Такого разгула преступности в нашем городе еще не бывало.

4. По мере возможностей стараюсь выполнять свой долг на своем рабочем месте. Если все мы будем добросовестно выполнять свои обязанности, тогда и проблем будет меньше.

**Фаина Семеновна СМОЛИНА**, главный бухгалтер института:

1. Минувший год радостей не принес, так как возникшие изменения в политической и общественной жизни страны повлияли на благосостояние института.

2. Круг задач и проблем по финансированию и бухгалтерскому учету и объем работы коллектива бухгалтерии многократно увеличились.

3. Отсутствие утвержденных смет расходов на 1992 год, нестабильное финансирование, временное отсутствие наличных денег в Госбанке создают трудности в работе бухгалтерии и моей лично.

К сожалению, до сих пор не утвержден бюджет страны, что вносит определенные сомнения в благоприятную перспективу финансирования в текущем году.

4. Плано-финансовая служба своевременно представила проекты смет расходов на 1992 год по всем разделам финансирования института и клиник. В Экономическое Управление Министерства здравоохранения РСФСР высланы дополнительные четко обоснованные расчеты по всем статьям смет в связи с резким увеличением стоимости всех видов услуг, аренды и цен на оборудование, хозяйственные и медицинские материалы, лекарства, продукты питания, электроэнергию, воду, топливо, телефоны и т. д. Ведется ежедневная оперативная работа по учету финансирования и кредитов. Предпринимаются усилия для дальнейшего развития хозяйственной и коммерческой деятельности института и клиник.

## МЕНЮ

студенческой столовой № 17  
на 24 января 1992 года.

Щи из свежей капусты со сметаной — 3.34.

Полпорции — 2-08.

Суп картофельный с курой и макаронами — 3-79.

Полпорции — 2-87.

Котлеты мясные рубленные с маслом — 6-02.

Бефстроганов — 14-70.

Гуляш из говядины — 13-87.

Рагу из овощей — 1-95.

Каша манная с маслом — 1-06.

Кофе натуральный черный — 0-98.

Кто и как питается в этой столовой и почему такие цены, — об этом читайте в следующем номере «Пульса».



Студент пятого курса перед сдачей истории по инфекционным болезням:

— Так что же все-таки у больного?

Фото А. Петрова

## ПАМЯТИ ТОВАРИЩА



После непродолжительной тяжелой болезни скончался профессор кафедры ортопедической стоматологии Санкт-Петербургского медицинского института доктор медицинских наук ЛЕОНИД МАТВЕЕВИЧ

ПЕРЗАШКЕВИЧ.

Российская и Санкт-Петербургская стоматология лишилась крупного специалиста, ученого, педагога, посвятившего свою жизнь изучению важнейших вопросов специальности и подготовке врачей-стоматологов. Его научные труды получили широкое признание в нашей стране и за рубежом.

Научную и педагогическую работу Л. М. Перзашкевич сочетал с общественной деятельностью. Он был членом Правления Всероссийского и Санкт-Петербургского научных обществ стоматологов, главным стоматологом Ленинграда.

Память о Л. М. Перзашкевиче, чутком и отзывчивом человеке, талантливом ученом, требовательном педагоге, надолго сохранится в наших сердцах.

Ректорат института, сотрудники стоматологического факультета и кафедры

люблю читать и играть в шахматы.


**КЛУБ ОДИНОКИХ СЕРДЕЦ**

A-219. Виктор и Александр, два симпатичных молодых человека, предпочитающие скучным посиделкам шумные компании, хотели бы обрести хороших подруг в лице привлекательных, нослишком старомодных девушек.

Немного о себе. Мы учимся в городе Пушкине, петербуржцы, летом следующего года окончим высшее военно-морское училище. Виктор — 22 года, 188 см, брюнет. Александр — 21 год, 180 см, шатен.

Ответим на все письма, желательно с фотографиями, которые обязательно вернем.

A-220. Я и два моих друга поступили в этом году в Нахимовское военно-морское училище. В этих стенах нам все по душе, но здесь чисто мужской коллектив. Поэтому мы будем рады знакомству с тремя представительницами прекрасной половины человечества (желательно не старше 17 лет), в которых надеемся обрести хороших подруг.

A-222. Двое курсантов высшего военно-морского училища желают познакомиться с симпатичными добрыми и верными девушками, которые неравнодушны к юношам в морской форме. Фото не обязательно, но желательно. Нам 19 и 18 лет, рост 174 и 175 см. Вредных привычек не имеем.

A-223. Надеюсь на счастливую встречу с девушкой 16—18 лет, которая могла бы стать мне верной подругой, а может быть, и будущей спутницей жизни.

Я учусь на выпускном курсе Нахимовского военно-морского училища, 18 лет, внешностью не обижен, характер открытый, добродушный. В людях уважаю верность и доброту, не люблю зависть и злобу. Из музыки предпочитаю рэз, в свободное время

A-225. Курсант высшего военно-морского училища познакомится с симпатичной девушкой 17—18 лет, любящей современную музыку, живопись и хорошее видео.

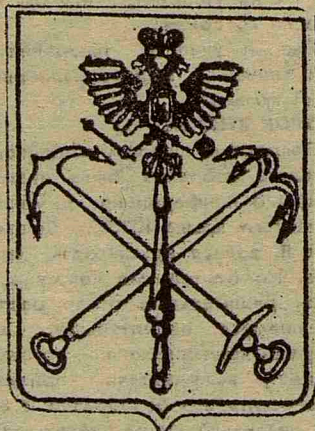
О себе: 18 лет, рост 187 см, увлекаюсь музыкой, люблю детей.

A-227. Максим и Юра, курсанты высшего военно-морского училища, хотели бы познакомиться с девушками до 19 лет. Желательно фото.

Коротко о себе: Максим — 17 лет, рост 173 см, украинец (если это важно, среднего телосложения, глаза карие, брюнет).

Юра — 18 лет, 161 см, среднего телосложения, брюнет, глаза серые.

Напоминаем, что вы можете воспользоваться службой знакомств. Свое письмо (не забудьте вложить чистый конверт с маркой), адресованное автору объявления, надлежит прислать в редакцию «Советского моряка» по адресу: 189610, Кронштадт, «Советский моряк» [служба знакомств], указав кодовый номер [A-218, A-227 и т. д.], после чего оно будет отправлено непосредственно адресату.



Слышала, что у нас собираются вводить контрактную систему найма медработников. Что это за форма трудовых отношений, каковы ее преимущества?

Т. ЖАРОВА,  
Санкт-Петербург

Экономические преобразования, происходящие в бывших союзных республиках, развивающийся объединенный рынок активно начали диктовать свои условия в сфере производства и услуг. Не стали исключением и трудовые отношения. Среди предпринимателей, на фирмах, совместных и других хозяйственных предприятиях все чаще речь идет о применении контрактов как новой формы найма руководителей и специалистов. В действительности конкретная форма трудовых отношений имеет свою давнюю историю. Во всех странах мира, где экономика базируется на рыночных связях, контракт является основным правовым документом при найме работников.

Контракт широко применялся в России. В годы Советской власти содержание его резко сузилось. В трудовом законодательстве СССР появились существенные ограничения для соглашения сторон при найме. В настоящее время, в период развития предпринимательства и частной собственности на средства производства, необходимо вновь обратиться к контрактной форме трудовых отношений. Документ дает возможность оперативно реагировать на изменения рынка труда, позволяет объективнее оценивать способности работника, достойно оплачивать его труд, способствовать улучшению быта, страховать на случай реорганизации производства.

Контракт — это договор двух или нескольких лиц, направленный на установление, изменение или прекращение гражданских правоотношений. В рыночных условиях он по своему значению приравнен к закону, ибо предполагает существование «сторон» как субъектов права. Недаром говорят: «Договор дороже денег». В случае неисполнения контракта наступает ответственность виновной стороны. В основе ныне действующего правового положения этой формы трудовых отношений находятся соглашения сторон при эквивалентности обязательств. Контракт пользуется судебной защитой.

Он считается действительным, если заключен без какого-либо принуждения, по свободному волеизъявлению и условия его не противоречат закону. Если в процессе реализации выявятся заблуждения, допущенный обман, мошенничество, насилие и т. п., то контракт признается недействительным с момента его заключения. Существенными частями контракта считаются: предмет соглашения, цена (оплата работы) и срок действия. Кроме этого, он может содержать самые разнообразные дополнительные условия и уточнения.

Прежде всего следует обратить внимание на то, что контракт не может ухудшать положение работника по сравнению с нормами законодательства о труде и коллективным договором, но может их улучшать без ограничений. Такое правило действует во всех цивилизованных странах.

Он заключается в письменной форме, по одному экземпляру для каждой стороны. К обязательным реквизитам относятся: название контракта, дата его заключения, участники соглашения,

## ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

содержание контракта, сроки действия, подписи сторон.

В названии указывается вид контракта (трудовой контракт или контракт найма), который подлежит регистрации в отделе кадров или канцелярии медицинского учреждения, где ему присваивается порядковый номер по журналу учета. Датой заключения контракта является день его подписания сторонами.

Участниками соглашения (сторонами) выступают руководитель медицинского учреждения (собственник или имеющий право собственности по управлению учреждением) и работник. В контракте приводятся полное наименование учреждения, его адрес и банковские реквизиты, фамилия, имя, отчество руководителя («Наниматель»), а также фамилия,

## ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

имя, отчество работника («Специалист»), его домашний адрес. Содержание контракта имеет разделы (статьи): предмет соглашения, обязанности сторон, оплата работы, особые условия, ответственность сторон.

Под предметом соглашения понимается основная цель контракта, т. е. намерение «Специалиста» продать свою рабочую силу (знания) «Нанимателю» и намерение «Нанимателя» заплатить «Специалисту» соответствующую покупную цену. Поэтому в документе указывается, например, что «Наниматель» при полном согласии «Специалиста» нанимает его для выполнения работы на условиях, предусмотренных настоящим контрактом. Здесь же указываются должность «Специалиста», расположение его рабочего места (отдел, филиал и т. д.). Отражаются специфика труда, режим работы, размещение профессий и т. п. «Специалисту» следует учитывать, что чем больше условий выдвигает «Наниматель», тем выше должна быть оплата работы «Специалиста».

В статье «Обязанности сторон» отражается, что «Наниматель» обязуется создать «Специалисту» необходимые условия для успешного выполнения порученной работы, в том числе предоставить должным образом оснащенное рабочее место, обеспечить безопасность труда. «Наниматель» не будет требовать от «Специалиста» выполнения работы, не входящей в круг его должностных обязанностей, а также работы, связанной с опасностью для его жизни и здоровья. Перечисляются условия, которые будут созданы для повышения производственной квалификации. Фиксируются обязательства «Нанимателя» по предоставлению дней отдыха и отпуска, в том числе дополнительных дней оплачиваемого и неоплачиваемого отпуска.

В разделе «Специалист» его обязанности также подробно перечисляются, в том числе добросовестно выполнять порученную работу, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, сохранять коммерческую тайну, достойно представлять интересы учреждения, способствовать

развитию товарищеского сотрудничества и взаимопомощи, соблюдать правила охраны труда пожарной безопасности и т. д.

В статье «Оплата работы» указываются должностной оклад, надбавки к основному окладу, премии, материальное вознаграждение за работу по итогам года и другие материальные выплаты. Устанавливаются сроки выдачи заработной платы. Здесь же определяется перспектива повышения заработка (по мере инфляции, после повышения квалификации, за каждый год работы и т. п.).

Отдельной статьей перечисляются социальные условия (например, выделение квартиры, мест в детских учреждениях, выдача ссуды, оказание материальной помощи на обустройство дачи, приобретение автомобиля, мебели, медицинское обеспечение и т. п.).

По желанию сторон позиции статей могут конкретизироваться, указываются сроки выполнения отдельных обязательств. В «Особые условия» включаются положения о материальной компенсации в случаях долгосрочного расторжения контракта не по вине «Специалиста».

В статье «Ответственность сторон» подчеркивается, что они будут стремиться все возникающие споры разрешать путем безотлагательных переговоров. Если же кто-то не примет в оговоренные сроки меры к устранению нарушений условий контракта, то он должен возместить нанесенный ущерб в определенном размере (приводятся конкретная сумма или проценты к сумме и др.). При недостижении соглашения по разногласиям выполнения условий контракта заинтересованная сторона может обратиться в комиссию по трудовым спорам, профсоюзный комитет или в суд. В контракте отражаются условия, при которых можно изменить его положения (по соглашению сторон).

В заключительной статье указываются дата вступления в силу контракта и сроки его действия. Срок действия контракта определяется сторонами. В двух экземплярах он подписывается сторонами, скрепляется печатью медицинского учреждения и регистрируется. И может удостоверяться в нотариальных конторах.

Вступивший в действие контракт является основным документом, регулирующим правовые отношения сторон. Поэтому в интересах «Специалиста» внимательно относиться к его составлению, получить консультацию у опытных юристов. Еще совет «Специалисту» выдвигать условия «Нанимателю», надо хотя бы приблизительно знать его возможности.

При контрактной форме найма возрастает роль отраслевого профсоюза в защите интересов работников здравоохранения. Представляется целесообразным, чтобы профсоюзные комитеты заключали договоры с юристами или даже создавали свои небольшие юридические бюро, куда могли бы обращаться работники медицинских учреждений за консультациями, в частности, по контракту найма.

М. СМЕЛЯКОВ,  
главный юристконсульт Федерации профсоюзов работников здравоохранения

Нам адрес: 197049 ул. Давыдовская, 44, индекс: средняя 113 — 239-71 ПЗ, местный 113

Учредители: Большой Ученый совет, профком Санкт-Петербургского медицинского института им. И. П. Павлова и коллектив редакции газеты.

Тираж 4500 экз

Адрес учредителей тот же.

Время подписания номера в печать: 16.01.92 г. в 15.30.

Заказ № 9250

Ордена Трудового Красного Знамени типография «И. Володарские» Ленинграда, Санкт-Петербург, Фонтанка 57. Редактор Н. В. МЕДВЕДЕВ