

**Программа кандидата на должность ректора  
ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздрава России  
Савелло Виктора Евгеньевича**

Основная цель программы – обеспечить устойчивое развитие Университета в условиях реформирования образования, науки и здравоохранения, опираясь на накопленный опыт и высокий потенциал, используя современные методы управления.

Для достижения обозначенной цели необходимо решение следующих наиболее важных задач в основных сферах деятельности вуза:

**1. Управление:**

- обновление системы управления организацией на основе использования целевого стратегического и оперативного управления;
- внедрение информационных технологий управления с автоматизацией значительной части процессов;
- развитие самостоятельности структурных подразделений Университета с четким определением целей, критериев оценки, уровня полномочий и ответственности за результаты деятельности;
- создание и развитие системы менеджмента качества как одного из ключевых параметров, обеспечивающих конкурентные преимущества Университета.

**2. Образовательная деятельность:**

- совершенствование образовательного процесса путем сочетания классического медицинского образования, основанного на традициях отечественной школы, и инновационных образовательных технологий; развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности;
- широкое внедрение инновационных образовательных технологий, включая применение методов интерактивного обучения, форм дистанционного обучения;
- совершенствование технического обеспечения учебного процесса с целью усиления практического компонента образовательных программ;
- повышение уровня междисциплинарной и межкафедральной интеграции при организации обучения;
- создание единого учебно-информационного пространства Университета, объединяющего учебные подразделения, информационные ресурсы библиотеки, классы для тестирования;
- усиление роли самостоятельной работы обучающихся и совершенствование системы контроля знаний и навыков на всех этапах обучения на основе обеспечения информационной и академической поддержки студентов, широкого внедрения балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости;
- создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса;
- совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей.

**3. Научная деятельность:**

- повышение эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью Университета;
- внедрение информационно-аналитической системы мониторинга с целью повышения эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью Университета на основе объективных наукометрических показателей;
- стимулирование научного сотрудничества Университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных прикладных и фундаментальных научных исследований;
- разработка системы стимулирования научных работников, клиницистов и преподавателей по результатам научной деятельности с целью повышения заинтересованности в проведении научных исследований;
- активное вовлечение студентов в исследовательскую работу с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров.

**4. Клиническая деятельность:**

- сохранение и развитие Клиники Университета как интегрирующей основы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;
- проведение структурных преобразований с целью оптимизации существующего коечного фонда и формирования Клиники Университета, ориентированной на оказание высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи;
- модернизация Поликлиники Университета с созданием высокоэффективного консультативно-поликлинического комплекса, обеспечивающего решение широкого спектра задач;
- формирование системы управления клинической деятельностью, обеспечивающей высокую медико-экономическую эффективность лечебного процесса.

**5. Финансово-хозяйственная деятельность:**

- совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета Университета;
- повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок;

- создание на основе современных информационно-аналитических технологий системы мониторинга доходов и расходов, позволяющей осуществлять эффективное планирование ресурсов, а также обеспечивающей прозрачность и открытость финансовой деятельности.

#### **6. Социальная сфера:**

- создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся Университета;
- проведение эффективной молодежной политики в вузе, формирование через развитие системы самоуправления у обучающихся и молодых сотрудников активного отношения к своей учебной и профессиональной деятельности, к жизни Университета в целом.

#### **7. Международная деятельность:**

- создание условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в Университете иностранных студентов и аспирантов;
- использование международных программ с целью привлечения в Университет средств и технологий для развития учебно-научной базы и инновационной деятельности;
- повышение уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной кооперации.

*Заведующий кафедрой рентгенодиагностики  
факультета последипломного образования,  
профессор, доктор медицинских наук*

*В.Е. Савелло*