

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Республики Карелия

«Калевальская центральная районная больница»

186910, Республика Карелия, пгт. Калевала

улица Ленина дом 23

Главный врач Сулейманов Руслан Сулейманович

Эл. адрес: [kalevala@zdrav10.ru](mailto:kalevala@zdrav10.ru)

тел./факс: 8 (814-54) 4-10-70

Начальник отдела кадров – Андреева Анастасия

Александровна

Эл. адрес: [ok.kalevala@yandex.ru](mailto:ok.kalevala@yandex.ru)

тел. 8(814-54) 4-11-15

**ВАКАНСИИ:**

№ п/п	Наименование вакансии	Ставки	Сведения о социальных гарантиях
1	Врач – оториноларинголог	1,0	<ul style="list-style-type: none"><li>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</li><li>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</li><li>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</li><li>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</li><li>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</li><li>- выплата районного и северного коэффициентов;</li><li>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</li></ul> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>-единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</li> <li>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</li> <li>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</li> </ul>
2	<p>Врач терапевт участковый врачебной амбулатории п. Боровой</p>	1,0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</li> <li>- предоставление благоустроенного жилья;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</li> <li>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</li> <li>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</li> <li>- выплата районного и северного коэффициентов;</li> <li>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</li> </ul> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения)и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</li> <li>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в</li> </ul>

			<p>пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p> <p>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</p>
3	Врач терапевт участковый	1,0	<p>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы в учреждении более 3-х лет;</p> <p>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</p> <p>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</p> <p>- выплата районного и северного коэффициентов;</p> <p>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</p> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <p>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</p> <p>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</li> </ul>
4	Врач педиатр участковый	1,0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</li> <li>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</li> <li>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</li> <li>- выплата районного и северного коэффициентов;</li> <li>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</li> </ul> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</li> <li>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</li> <li>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</li> </ul>
5	Врач функциональной диагностики	1,0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</li> <li>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</li> <li>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</li> <li>- выплата районного и северного коэффициентов;</li> <li>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</li> </ul> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</li> <li>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</li> <li>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</li> </ul>
6	Врач акушер гинеколог	1,0	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</li> <li>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</li> <li>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</li> <li>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</li> </ul>

		<p>- выплата районного и северного коэффициентов;</p> <p>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</p> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <p>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</p> <p>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p> <p>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</p>
--	--	--

**МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРИ  
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ:**

**В рамках государственной программы  
«Земский доктор»**

- два миллиона рублей для врачей прибывших  
(приехавших)  
на работу в сельские населенные пункты.**