

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
 Республики Карелия
 «Калевальская центральная районная больница»
 186910, Республика Карелия, пгт. Калевала
 улица Ленина дом 23
 Главный врач Сулейманов Руслан Сулейманович
 Эл. адрес: kalevala@zdrav10.ru
 тел./факс: 8 (814-54) 4-10-70
 Начальник отдела кадров – Андреева Анастасия
 Александровна
 Эл. адрес: ok.kalevala@yandex.ru
 тел. 8(814-54) 4-11-15

ВАКАНСИИ:

№ п/ п	Наименование вакансии	Ставки	Сведения о социальных гарантиях
1	Врач – оториноларинголог	1,0	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей; - предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера; - предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда; - внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения; - возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения; - выплата районного и северного коэффициентов; - возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p>

			<ul style="list-style-type: none"> -единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника; - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом; - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.
2	<p>Врач терапевт участковый врачебной амбулатории п. Боровой</p>	1,0	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей; - предоставление благоустроенного жилья; - предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера; - предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда; - внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения; - возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения; - выплата районного и северного коэффициентов; - возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения)и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника; - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в

			<p>пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p> <p>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</p>
3	Врач терапевт участковый	1,0	<p>- предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда;</p> <p>- предоставление дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы в учреждении более 3-х лет;</p> <p>- внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения;</p> <p>- возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;</p> <p>- выплата районного и северного коэффициентов;</p> <p>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</p> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <p>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</p> <p>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p>

			<ul style="list-style-type: none"> - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.
4	Врач педиатр участковый	1,0	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей; - предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера; - предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда; - внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения; - возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения; - выплата районного и северного коэффициентов; - возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника; - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом; - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.
5	Врач функциональной диагностики	1,0	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей; - предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера;

			<ul style="list-style-type: none"> - предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда; - внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения; - возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения; - выплата районного и северного коэффициентов; - возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника; - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом; - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.
6	Врач акушер гинеколог	1,0	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей; - предоставление дополнительного отпуска в количестве 24 к. д. за работу в условиях Крайнего Севера; - предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда; - внеочередное предоставление мест в детские дошкольные учреждения; - возможность профессиональной переподготовки (получение другой специальности) за счет средств учреждения;

		<p>- выплата районного и северного коэффициентов;</p> <p>- возмещение расходов на проезд к месту отдыха и обратно работника и членов семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года по территории РФ</p> <p><i>Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения:</i></p> <p>- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;</p> <p>- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;</p> <p>- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</p>
--	--	--

**МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ПРИ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ:**

**В рамках государственной программы
«Земский доктор»**

- два миллиона рублей для врачей прибывших
(приехавших)
на работу в сельские населенные пункты.**