**Информация о потребностях в специалистах**

**в ГБУЗ РК «Коми республиканский перинатальный центр» на 2019 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №пп | Наименование специальности | Должность и отделение | Гарантии и социальные льготы |
| 1 | «Анестезиология и реаниматология» | Врач анестезиолог-реаниматолог отделения анестезиологии-реанимации (взрослая) | 1.Предоставляются все гарантии и льготы согласно Трудового законодательства Российской Федерации и Республики Коми.  Для специалистов прибывших для работы в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится:  - выплата единовременного пособия при устройстве на работу,  - оплата проезда до места прибытия на работу,  - дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней (для обустройства на новом месте).  2.Устроившимся на работу молодым специалистам устанавливается надбавка к окладу в размере 20%, которая выплачивается в течении 3-х лет.  3. За выполнение трудовых обязанностей специалисту (работнику) будет выплачиваться заработная плата, в которую будет входить:  -оклад в соответствии с квалификацией  -доплаты за стаж работы в районах Кр. Сев.и приравненных к ним местностях (20%-районный и 50% северная надбавка)-устанавливается сразу!  - доплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий и должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зон обслуживания (до 50%), совместительство (до 0,5 ставки), дежурства по оказанию экстренной медицинской помощи в родовом (родильном) отделении;  - доплаты за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни  - доплаты за выполнение работ в ночное время в размере 100%  - доплаты за выполнение работ во вредных условиях (устанавливается по результатам специальной оценки условий труда) – это выплаты компенсационного характера: доплата за работу в опасных и тяжелых условиях (15%),  -доплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (после трех летней работы в учреждении -20%, после пяти лет – 30%)  - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы  -надбавка за качество выполняемых работ  -премиальные выплаты  - оплата за родовые сертификаты  - стимулирующие выплаты по эффективным контрактам (до 30%)  - возможность работать в хозрасчетном отделении.  Наши специалисты со стажем работы не менее 3 лет дополнительно (по совместительству) работают по санавиации.  4. При съеме жилья молодым специалистом, предоставляется ежемесячная денежная компенсация (согласно договора);  5. Заработная плата специалиста без категории, с учетом всех выше указанных составляющих - от 40 000,0 руб. (без учета работы в хозрасчетном отделении, доплат за родовые сертификаты, дополнительного объема работы и совместительства, премий, стажевых);  6. Наличие профсоюзной организации  7.Предоставление медицинских услуг по профилю учреждения  8. Активное обучение медицинского персонала за счет средств учреждения (повышение квалификации, симуляционные циклы, профессиональная переподготовка, обучение в рамках НМО, обучение новым технологиям и др.).  9.Проведение различных тематических мероприятий в учреждении, профессиональных конкурсов мастерства, праздничных мероприятий. |
| 2 | «Неонатология» | Врач-неонатолог отделения новорожденных | 1.Предоставляются все гарантии и льготы согласно Трудового законодательства Российской Федерации и Республики Коми.  Для специалистов прибывших для работы в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится:  - выплата единовременного пособия при устройстве на работу,  - оплата проезда до места прибытия на работу,  - дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней (для обустройства на новом месте).  2.Устроившимся на работу молодым специалистам устанавливается надбавка к окладу в размере 20%, которая выплачивается в течении 3-х лет.  3. За выполнение трудовых обязанностей специалисту (работнику) будет выплачиваться заработная плата, в которую будет входить:  -оклад в соответствии с квалификацией  -доплаты за стаж работы в районах Кр. Сев.и приравненных к ним местностях (20%-районный и 50% северная надбавка)  - доплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий и должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, увеличение объема работы, расширение зон обслуживания (до 50%), совместительство (до 0,5 ставки), дежурства по оказанию экстренной медицинской помощи в родовом (родильном) отделении;  - доплаты за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни  - доплаты за выполнение работ в ночное время в размере 100%  - доплаты за выполнение работ во вредных условиях (устанавливается по результатам специальной оценки условий труда) – это выплаты компенсационного характера: доплата за работу в опасных и тяжелых условиях (10%),  -доплаты за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения (после трех летней работы в учреждении -20%, после пяти лет – 30%)  - надбавка за интенсивность и высокие результаты работы  -надбавка за качество выполняемых работ  -премиальные выплаты  - оплата за родовые сертификаты  - стимулирующие выплаты по эффективным контрактам (до 30%)  - возможность работать в хозрасчетном отделении.    4. При съеме жилья молодым специалистом, предоставляется ежемесячная денежная компенсация (согласно договора);  5. Заработная плата специалиста без категории, с учетом всех выше указанных составляющих - от 32 000,0 руб. (без учета работы в хозрасчетном отделении, доплат за родовые сертификаты, дополнительного объема работы и совместительства, премий, стажевых);  6. Наличие профсоюзной организации  7.Предоставление медицинских услуг по профилю учреждения  8. Активное обучение медицинского персонала за счет средств учреждения (повышение квалификации, симуляционные циклы, профессиональная переподготовка, обучение в рамках НМО, обучение новым технологиям и др.).  9.Проведение различных тематических мероприятий в учреждении, профессиональных конкурсов мастерства, праздничных мероприятий. |

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

ОЧЕНЬ НАДЕЕМСЯ, ЧТО НАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ЗАИНТЕРЕСОВАЛИ ВАС И ВЫ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРИЕДЕТЕ К НАМ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ОБУЧЕНИЯ! ВАС ЖДЕТ ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА, ДАЛЬНЕЙШЕЕ ОБУЧЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ НА ЦЕНТРАЛЬНЫХ БАЗАХ г. МОСКВЫ И г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, ПОСЕЩЕНИЕ ФОРУМОВ, ВЫСТАВОК, НАУЧНЫХ СЕМИНАРОВ И МЕЖДУНАРОДНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ, ОБУЧЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ.

В НАШЕЙ РЕСПУБЛИКЕ РАЗРАБОТАНЫ ПРОГРАММЫ ПО ЖИЛИЩНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, МОЛОДЫХ СЕМЕЙ, ПРЕДУСМОТРЕНЫ РЕСПУБЛИКАНСКИЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИВЛЕКАТЕЛЕН ОТДЫХ НА ТУРБАЗАХ И ЗА ГОРОДОМ!

Адрес: 167981, Республика Коми, г. Сыктывкар

ул. Пушкина, д. 114/4

Телефоны:(8212)21-16-26(приемная главного врача), 20-38-71(отдел кадров)

Факс: (8212) 21-17-05