

**Информация о потребности во врачах стоматологического профиля
в Республике Коми.**

Вакансия	Дополнительная информация (меры соц. поддержки, условия труда, з/п, требования и пр.)
ГАУЗ РК «Республиканская стоматологическая поликлиника»	
<p>врач-ортодонт; врач-стоматолог; врач-стоматолог- хирург; врач-стоматолог- детский.</p>	<p>Меры социальной поддержки для молодых специалистов после окончания специалитета: единовременная выплата в размере 500 000 (1 квота); выплата северной надбавки в размере 50% с первого дня трудоустройства для молодых специалистов до 30 лет; надбавка в размере 30% к окладу в течение 3 лет как молодому специалисту.</p>
ГАУЗ РК «Ухтинская стоматологическая поликлиника»	
<p>Главный врач (Количество физ. лиц (штатных должностей - 1) Врач – стоматолог (Количество физ. лиц (штатных должностей - 14) Врач – стоматолог – терапевт (Количество физ. лиц (штатных должностей - 8) Врач – стоматолог – хирург (Количество физ. лиц (штатных должностей - 1) Врач – стоматолог – ортопед (Количество физ. лиц (штатных должностей - 2) Врач-стоматолог-детский (Количество физ. лиц (штатных должностей - 3) Врач- ортодонт (Количество физ. лиц (штатных должностей - 1)</p>	<p>Профессионально-квалификационные требования, уровень з/п Сменная работа, 33-часовая рабочая неделя из расчета на 1,0 ставку. Заработная плата: от 65 000 руб. Сдельная оплата труда. Требования: высшее профессиональное образование, сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста. Заключение профпатолога о допуске к работе по данной профессии. Меры социальной поддержки Доплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы; - 30% Доплата 4 % и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке и на условиях предусмотренном действующим трудовым законодательством, результатами специальной оценки условий труда, коллективным договором учреждения, продолжительностью до 7 календарных дней.</p>
ГБУЗ РК «Прилузская ЦРБ»	
<p>Врач – стоматолог</p>	<p><u>Объем:</u> на 1,0 ст. <u>Условия работы:</u> постоянная работа. <u>Заработная плата:</u> от 50000 руб. + ежемесячная социальная выплата в размере 50000 рублей При заключении трудового договора с работником: - гарантированный соц. пакет; - профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по имеющейся специальности; - оплата стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно один раз в два неработающим членам семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям);</p>

	<p>- оплата коммунальных услуг; Участие в программе «Земский доктор» - 2 000 000 рублей.</p>
<p>ГБУЗ РК «Печорская ЦРБ»</p>	
<p>- Врач-стоматолог – 7 ставок; - Врач-стоматолог детский – 2 ставки; - Врач-стоматолог-хирург – 1 ставка.</p>	<p>Меры социальной поддержки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Социальная выплата врачам, в размере 50000 руб., в населенных пунктах с численностью до 50 тыс.чел.; - Компенсация стоимости переезда специалисту и членам его семьи; - Оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте; - Единовременная выплата специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности; - Возмещение расходов по найму жилого помещения приглашенным специалистам/предоставление жилого помещения; - Северная процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; - Доплата к должностному окладу в размере 25% молодым специалистам (лица в возрасте до 30 лет), прибывшие в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений; - Ежегодный оплачиваемый отпуск 52 календарных дня (28 основной + 24 за работу в районе Крайнего Севера) + дополнительный отпуск до 35 рабочих дней, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, только за фактически отработанное в соответствующих условиях время; - Оплата за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно; - Регулярная профессиональная переподготовка и повышение квалификации за счет средств работодателя. <p>Меры социальной поддержки медицинских работников, в том числе молодых специалистов в рамках Государственной программы «Развитие здравоохранения Республики Коми»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Единовременные выплаты врачам, прибывшим на работу в сельскую местность и поселки городского типа, в размере 2 млн. руб. в рамках программы «Земский доктор»; - Единовременные выплаты врачам,

	<p>прибывшим на работу в города с населением до 50 тыс. чел., в размере 1 млн. руб. в рамках программы «Земский доктор»;</p> <p>- Единовременные выплаты врачам, трудоустроенным впервые после получения высшего медицинского образования или переехавшим в Республику Коми из других субъектов Российской Федерации, в размере 500 тыс. руб.</p>
ГБУЗ РК «Койгородская ЦРБ»	
врач-стоматолог терапевт - 1 ставка	меры соц. поддержки – ежемесячная выплата в размере 1830 рублей за коммунальные услуги, единовременная компенсационная выплата в размере 2 млн. рублей.