

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Городская детская больница» 185035 г. Петрозаводск ул. Кирова д.21 gdb@zdrav10.ru 78 29 69, Симонова М.С. 89643178164, Главный врач – Шорохова Ольга Геннадьевна

№ п/п	Наименование структурного подразделения (ФАП, амбулатория, поликлиника, стационар, отделения и т.д.)	Наименование должности	Кол-во вакансий	Дополнительная информация (предоставление жилья (найм, компенсация оплаты проживания, коммунальных услуг, дополнительные соц.гарантии, оплата труда (стимулирующие, компенсационные выплаты, подъемные) и т.д.)
1.	Физиотерапевтическое отделение	Врач мануальной терапии (на период отпуска по уходу за ребенком)	1	Оклад 17510 руб. 15% - районный коэффициент, 50% - северная надбавка (Федеральный закон 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»). 5% - надбавка за работу во вредных условиях труда Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц. Ежегодный отпуск 28+16 +10 календарных дней. Возмещение расходов работнику к месту отдыха и обратно и на членов его семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года, по территории РФ. Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения предоставляется: -единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов, и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада работника; -оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа железнодорожным транспортом; -оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней для обустройства на новом месте

				(статья 326 Трудового кодекса РФ).
2.	Центр медицинской реабилитации для детей	Врач-невролог	1	Оклад 18750 руб. 15% - районный коэффициент, 50% - северная надбавка (Федеральный закон 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»). 5% - надбавка за работу во вредных условиях труда Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц. Ежегодный отпуск 28+16+10 календарных дней. Возмещение расходов работнику к месту отдыха и обратно и на членов его семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года, по территории РФ. Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения предоставляется: -единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов, и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада работника; -оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа железнодорожным транспортом; -оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней для обустройства на новом месте (статья 326 Трудового кодекса РФ).
3.	Отделение медицинской помощи детям- сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Врач-педиатр	1	Оклад 17510 руб. 15% - районный коэффициент, 50% - северная надбавка (Федеральный закон 19.02.1993 г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»). 15% - надбавка за работу во вредных условиях труда Стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц. Ежегодный отпуск 28+16+35

				календарных дней. Возмещение расходов работнику к месту отдыха и обратно и на членов его семьи (дети до 18 лет и находящиеся на иждивении) 1 раз в 2 года, по территории РФ. Прибывшим из других регионов РФ (по приглашению государственного учреждения здравоохранения) и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения предоставляется: -единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов, и единовременное пособие на каждого прибывшего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада работника; -оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа железнодорожным транспортом; -оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней для обустройства на новом месте (статья 326 Трудового кодекса РФ).
--	--	--	--	---