



Липецкая область  
Управление здравоохранения

«Развиваем Липецкую  
область вместе!»



Артамонов И. Г.



# Результаты региона



1 место в РФ  
по инвестиционной  
активности



Высокий уровень  
доверия  
к власти



1 место в РФ по  
производству овощей,  
сахара, детского питания



ТОП-10 в РФ  
по цифровой  
зрелости



6 место  
в РФ  
по вводу жилья



5 место в РФ  
Рейтинга по  
качеству жизни



ТОП-10  
лучших газет  
России



1 место в  
реализации лучших  
HR-практик



3е место в ЦФО  
по инвестициям на душу  
населения





За счет средств областного бюджета в области реализуются комплексные меры социальной поддержки медицинским работникам:

- социальная выплата на **приобретение и строительство жилья** врачам дефицитных специальностей, нуждающихся в улучшении жилищных условий (размер социальной выплаты в 2022 году составил **от 1,1 до 3,1 млн. руб.**);
- ежемесячная **денежная компенсация по оплате жилищно-коммунальных услуг** медицинским работникам, работающим в сельской местности;
- ежемесячная **денежная компенсация за наем жилых помещений** врачам дефицитных специальностей (**от 10 до 15 тыс. руб.** в зависимости от количества членов семьи);
- единовременная **социальная выплата** в размере **1,5 млн. руб.** («Губернаторские полтора миллиона») для врачей, впервые трудоустраивающихся в городские и сельские государственные медицинские организации по 8 наиболее дефицитным специальностям, не обучавшимся ранее по договорам о целевом обучении и взявшим обязательство отработать не менее 5 лет в медицинской организации.



В целях повышения социального статуса, поднятия общественного престижа труда медицинских работников морального и материального поощрения Законом Липецкой области предусмотрены **областные премии врачам**, достигнувшим значительных результатов в профессиональной деятельности в сфере здравоохранения (**10 премий** в размере **от 50,0 тысяч до 250,0 тысяч рублей**).



В регионе реализуются софинансируемые областью федеральные программы **«Земский доктор»** и **«Земский фельдшер»** (единовременная **компенсационная выплата от 1,0 до 1,5 млн. руб.** для врачей).





## «Проект приведи друга»

**Цель проекта:** привлечение врачей из других регионов силами работающих сотрудников учреждения.

**Условия реализации проекта:** за счет средств от приносящей доход деятельности должна быть осуществлена **выплата в размере 50 тыс. рублей** любому работающему сотруднику учреждения, который привлечет для работы в свое же учреждение врача из другого региона.

Выплата должна будет произведена после отработки врачом не менее 3-х месяцев в данном учреждении.

Количество выплат не ограничивается.

## Укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения



### Строительство и оснащение:

#### 2022 г.

- операционного корпуса Областного онкологического диспансера,
- нового поликлинического корпуса Липецкой городской детской больницы,
- здания детской поликлиники и женской консультации в г. Чаплыгин,
- 2 отделений общей врачебной практики,
- 4 фельдшерско-акушерских пунктов.

#### 2023-2025 гг.

- хирургического корпуса Областной детской больницы в г. Липецк,
- поликлиники для взрослых и детей мкр.«Елецкий» (г. Липецк),
- стационарно-поликлинического корпуса в с. Доброе,
- 6 отделений общей врачебной практики,
- 41 фельдшерско-акушерский пункт.

## Укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения

В рамках региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения области в 2023-2025 гг.:



на 19 объектах здравоохранения будет проведена реконструкция и капитальный ремонт,



закуплено 302 единицы медицинского оборудования,



закуплено 73 единицы автотранспорта для доставки медицинских работников до места жительства пациентов, пациентов в медицинские организации и лекарственных препаратов в отдаленные районы.