



Издается с 1928 года

ПУЛЬС

№ 14 (2488) понедельник, 30 января 2011 года



Газета Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова

Репортаж с заседания Ученого совета

16 января 2012 состоялось заседание Ученого совета, основной повесткой которого стало утверждение списка кандидатов на должность ректора СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова.

Заседание вел президент Университета, Н.А. Яицкий, он огласил повестку и передал слово председателю комиссии по выборам ректора Ю.С. Астахову.

Ю.С. Астахов отметил, что за истекший период комиссией была проведена большая работа по приему и анализу поступающих от кандидатов документов. Он пояснил, что избирательная комиссия не может принимать никаких рекомендательных решений, она лишь дает полную картину, исходя из документальных данных. Тем не менее, по его словам, в ходе работы возникли некоторые вопросы, в частности, что является дополнительным образованием в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к ректору университета. В результате инициативного запроса от группы профессоров во главе с Д.Ю. Семеновым ректору СПбГУ, профессору Н.М. Кропачеву, было получено развернутое заключение, согласно которому программа от 72 до 100 часов является достаточ-

ной для того, чтобы быть признанной как дополнительное профессиональное образование. Ю.С. Астахов также напомнил, что Ученый совет выполняет чрезвычайно важную функцию, выбирает кандидатов, которые ещё будут согласовываться в Совете ректоров вузов Санкт-Петербурга, в Правительстве города и в Аттестационной комиссии Минздрава РФ, поэтому к голосованию следует подойти очень ответственно.

Далее председатель комиссии перешел к оглашению списка кандидатов в алфавитном порядке: по каждому из них шло короткое обсуждение и голосование.

1. Евгений Робертович Баранцевич, заведующий кафедрой неврологии и мануальной терапии факультета последипломного образования. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – профессор, стаж научно-педагогической работы – 27 лет. Повышение квалификации по программам «Актуальные проблемы организации здравоохранения», «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления».

По итогам голосования Е.Р. Баранцевич получил более половины голосов присутствующих членов Ученого совета и был включен в список кандидатов на должность ректора.

2. Михаил Дмитриевич Дидур, в настоящее время не работает. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – профессор, стаж научно-педагогической работы – 22,5 года. Повышение квалификации – для руководителей организации «Защита государственной тайны, программа «Технология предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций мирного и военного времени», курс «Управление государственными и муниципальными заказами», в настоящее время обучается в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ.

По итогам голосования М.Д. Дидур не набрал необходимое большинство голосов и не был включен в список кандидатов на должность ректора.

3. Константин Сергеевич Клюковкин, исполняющий обязанности проректора по последипломному образованию. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – доцент, стаж научно-педагогической работы – 15 лет. Стаж административной работы – полгода (с июня 2011 года). Повышение квалификации по программе «Актуальные вопросы организации здравоохранения», профессиональная переподготовка по программе «Маркетинг-менеджмент».

По итогам голосования К.С. Клюковкин не набрал необходимое большинство голосов и не был включен в список кандидатов на должность ректора.

4. Евгений Всеволодович Макушенко, заместитель директора по организационно-методической работе Института токсикологии, самовыдвиженец. Степень – кандидат медицинских наук, звание – старший научный сотрудник, стаж работы по специальности – 21 год, профессиональная переподготовка по программе «Управление персоналом», повышение квалификации по курсу «Управление государственными и муниципальными заказами», по программе менеджмента качества.

По итогам голосования Е.В. Макушенко не набрал необходимое большинство голосов и не был включен в список кандидатов на должность ректора.

Список кандидатов на должность ректора СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова, утвержденный Ученым советом:

Евгений Робертович Баранцевич

Дмитрий Юрьевич Семенов

Андрей Ильич Яременко

Сергей Михайлович Яшин

5. Сергей Владимирович Матвеев, исполняющий обязанности заведующего кафедрой спортивной медицины. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – доцент. Стаж работы по специальности – 27 лет и 9 месяцев. Повышение квалификации – отделение преподавателей вузов и научных работников Ленинградского университета марксизма-ленинизма. Принял участие в семинаре «Развитие управ-

ленческих навыков, подготовка кадрового резерва руководителей».

По итогам голосования С.В. Матвеев не набрал необходимое большинство голосов и не был включен в список кандидатов на должность ректора.

6. Дмитрий Юрьевич Семенов, заведующий кафедрой общей хирургии. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – профессор, стаж – 15 лет. Повышение квалификации по курсу «Управление государственными и муниципальными заказами», «Актуальные проблемы государственного и муниципального управления».

По итогам голосования Д.Ю. Семенов получил более половины голосов присутствующих членов Ученого совета и был включен в список кандидатов на должность ректора.

7. Андрей Ильич Яременко, декан стоматологического факультета. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – доцент, стаж работы по специальности – 11 лет, повышение квалификации по программе «Менеджмент организации здравоохранения».

По итогам голосования А.И. Яременко получил более половины голосов присутствующих членов Ученого совета и был включен в список кандидатов на должность ректора.

8. Сергей Михайлович Яшин, исполняющий обязанности ректора СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова. Ученая степень – доктор медицинских наук, звание – профессор, стаж работы по специальности – 15 лет. Профессиональная переподготовка по программе «Стратегический менеджмент», повышение квалификации по программе «Основные направления модернизации образования в высшей медицинской школе», в настоящее время проходит обучение в Международном банковском институте.

По итогам голосования С.М. Яшин получил более половины голосов присутствующих членов Ученого совета и был включен в список кандидатов на должность ректора.

Какие задачи должен ставить перед собой ректор на следующий ректорский срок?



Сальман Хасунович Аль Шукри,
и.о. проректора по международной работе, заведующий кафедрой урологии, д.м.н., профессор

Основные задачи, которые должен ставить перед собой будущий ректор – стабилизация рабочей обстановки, всестороннее развитие Университета, активное продолжение хозяйственной деятельности, в частности, ремонтов. Но самое главное – возвращение атмосферы взаимопонимания и поддержки в Университете.



Лариса Дмитриевна Аравийская,
председатель профсоюзного комитета

Университет создается трудом многочисленных сотрудников, не только одного руководителя. Следовательно, забота должна быть, прежде всего, о них, об обыкновенных тружениках: наших преподавателях, докторов, сестрах, профессорах, академиков. Все, кто работает здесь, все причастны, никого нельзя забыть. Поэтому должна быть представлена правильно продуманная социальная программа. Чтобы каждый человек, с которым что-то случается или который в чем-то нуждается, мог получить помощь. Чувствуя заботу о себе, любой сотрудник будет работать лучше.



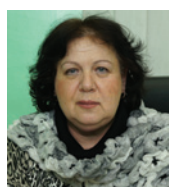
Борис Владимирович Афанасьев,
заведующий кафедрой гематологии, трансфузиологии и трансплантологии, директор Института детской гематологии и трансплантологии им. Р.М. Горбачёвой, д.м.н., профессор

Главное – это учебный, лечебный и научный процессы. Конечно, нельзя забывать о хозяйственных вопросах. По всем этим направлениям сегодня есть проблемы. Поэтому главная задача ректора – ликвидировать их и вывести Университет на тот уровень, на котором в течение многих лет находился Первый Ленинградский медицинский институт.



Валерий Михайлович Седов,
заведующий кафедрой факультетской хирургии с клиникой, д.м.н., профессор

Основной задачей нового ректора должно стать возрождение былой славы и благополучия нашего Университета. Дел много – и в образовательной сфере, и в клинической работе, и в науке – везде нужны определенные реформы, модернизация и совершенствование ресурсов, как кадровых, так и материальных.



Диана Васильевна Коломицкая,
заместитель главного врача клиники по сестринской работе

Главное – это планирование обеспечения клиник Университета всем необходимым для осуществления бесперебойного лечебного процесса.

Это уже залог успеха, ведь тогда старшие медсестры смогут больше времени уделять своему персоналу и больным и перестанут быть «снабженцами» на производстве.



Алла Аскольдовна Потапчук,
декан факультета спортивной медицины, д.м.н., профессор

Поскольку я занимаюсь направлением «спортивная медицина», считаю, что необходимо больше внимания уделять спорту и физической культуре. Нужно создавать спортивную площадку, велостоянку, велодорожки, формировать мотивацию и у преподавателей, и у студентов вести здоровый образ жизни.



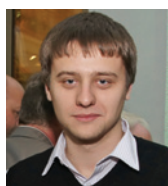
Сергей Анатольевич Карпищенко,
заведующий кафедрой оториноларингологии с клиникой, д.м.н., профессор

Первоочередная задача – стабилизировать коллектив, обеспечить спокойные условия работы, которые сами по себе уже дадут развитие. Не нужно никаких взрывных действий и потрясений. Спокойная, гармоничная Швейцария и зеленые луга.



Эдвин Эдуардович Звартау,
и.о. проректора по научной работе, д.м.н., профессор

Основную задачу вновь избранного ректора вижу в консолидации коллектива Университета на основе определения понятных и реальных задач в области образовательной, научной и лечебной деятельности, последовательности и прозрачности механизмов их исполнения, стимулирования и поддержки творческой инициативы сотрудников, умелого взаимодействия с органами управления образованием, наукой и здравоохранением на всех уровнях.



Илья Владимирович Мызников,
председатель профсоюзного комитета студентов, студент 4 курса лечебного факультета

Важной задачей является приближение образования в нашем Университете к европейским стандартам. Учебный процесс требует модернизации с учетом современных информационных технологий. Большое внимание следует уделить социальной работе со студентами, условиям их проживания в общежитиях. Давно зреет необходимость строительства студенческого клуба для формального и неформального общения студентов, проведения Капустников. Нужно создать условия для полноценного и всестороннего развития личности будущего врача.



Алексей Владимирович Смирнов,
заведующий кафедрой пропедевтики внутренних болезней в клинике, директор НИИ нефрологии, д.м.н., профессор

Основная задача – сохранение традиций Университета с учетом нового этапа развития страны и материальных возможностей, которые могут открываться перед здравоохранением и высшим образованием в целом. Мы должны развиваться постепенно, поступательно, должны помнить и чтить нашу историю.



Михаил Михайлович Соловьев,
профессор кафедры хирургической стоматологии и челюстно-лицевой хирургии, д.м.н., профессор

У всех кандидатов программы будут приблизительно однотипны, и основные задачи там будут отражены. Но главное, на мой взгляд, – нормализовать психологический климат в Университете. Направления нашей работы из года в год остаются прежними – наука, лечение и обучение. Но чтобы деятельность была эффективна, чтобы людям было комфортно, в Университет должны вернуться нормальная атмосфера и здоровый психологический климат.



Глеб Борисович Федосеев,
член-корр. РАМН, профессор кафедры госпитальной терапии, д.м.н.

Необходимо, чтобы закончилась стрельба по Университету, то есть критика и справа, и слева, и отовсюду; руководитель должен так построить жизнь и работу, чтобы ни у кого не было повода возмущаться и критиковать. Как этого достичь? Мы все время должны держать перед собой образ В.А. Миняева – эталон того, каким должен быть ректор, эталон честности, мудрости, профессионализма самого высокого уровня.



Александра Цицкарава,
председатель Студенческого совета, студентка 4 курса лечебного факультета

Ректору необходимо уделить внимание созданию квалифицированного, качественного подхода к процессу обучения. Мы должны взять все лучшее как от балльно-рейтинговой системы, так и от той системы обучения, которая была раньше, и из этого сделать своеобразную выжимку. Нужно улучшить теоретическую подготовку, усилить контроль знаний, расширить возможности совершенствования практических навыков, развивать такое направление, как международные обмены. Медицинский вуз должен выращивать качественные кадры. И это должен понимать каждый студент – чувство сопричастности, семейственности и особенности должно идти изнутри.

Выдержка из графика мероприятий по проведению выборов ректора ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П.Павлова Минздравсоцразвития России

№	Мероприятие	Сроки проведения
1	Утверждение Ученым Советом Университета кандидатур на должность ректора	16 января 2012 года
2	Согласование списка кандидатов на должность ректора с Советом ректоров вузов Санкт-Петербурга и администрацией Санкт-Петербурга	17 января 2012 года - 23 января 2012 года
3	Направление списка кандидатов на должность ректора на рассмотрение Аттестационной комиссии Минздравсоцразвития России	23 января 2012 года - 27 января 2012 года
4	Доведение до сведения коллектива Университета списка кандидатов на должность ректора, согласованного с Аттестационной комиссией Минздравсоцразвития России, программ деятельности кандидатов, даты и места проведения выборов через газету «Пульс», сайт Университета.	не позднее чем за 10 дней до проведения конференции по выборам ректора
5	Уведомление кандидатов (в письменной форме) о включении их в список для голосования по выборам ректора Университета	В течение 3 рабочих дней с момента получения списка, согласованного с Аттестационной комиссией Минздравсоцразвития РФ
6	Встреча кандидатов на должность ректора Университета с сотрудниками Университета	до 17 февраля 2012 года
7	Проведение конференции по выборам ректора Университета	20 февраля 2012 года
8	Представление Учредителю результатов выборов ректора Университета	25 февраля 2012 года

Выдержки из действующего положения о выборах ректора ГБОУ ВПО СПбГМУ им. И.П. Павлова Минздравсоцразвития России

1.3. Ректор Университета избирается из числа кандидатур, утвержденных Ученым советом Университета, согласованных с Советом ректоров вузов Санкт-Петербурга, администрацией Санкт-Петербурга, аттестационной комиссией Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации по рассмотрению кандидатур на должность ректора образовательного учреждения Минздравсоцразвития России (далее – Аттестационная комиссия), тайным голосованием на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся Университета (далее – Конференция) на срок до 5 лет, по результатам обсуждения программ претендентов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.5. Утвержденный Ученым советом Университета и согласованный Аттестационной комиссией Минздравсоцразвития России список кандидатов на должность ректора с указанием занимаемых должностей, мест работы, ученых степеней и ученых званий вывешивается на досках объявлений Университета не позднее, чем за 10 дней до Конференции. В объявлении также указывается, где можно ознакомиться с программами кандидатов, дата и место проведения Конференции.

8. Порядок проведения Конференции

8.1. Комиссия организует регистрацию делегатов Конференции по документу, удостоверяющему личность делегата, и мандату. Конференция считается правомочной, если в ее работе участвует не менее 2/3 делегатов от списочного состава.

8.2. Конференцию открывает председатель Комиссии, который оглашает список кандидатов и предлагает кандидатуру председателя Конференции. Конференция избирает председателя конференции открытым голосованием.

Конференция открытым голосованием из своего состава избирает мандатную комиссию по проверке полномочий делегатов Конференции (не менее 3 человек), секретариата (не менее 3 человек) и счетную комиссию (не менее 7 человек).

При необходимости принимается регламент Конференции.

8.3. Каждому из кандидатов предоставляется слово для изложения своей программы и ответов на вопросы делегатов Конференции.

Проводится обсуждение программ кандидатов на должность ректора.

8.4. Открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на конференции принимается решение о включении кандидатов на должность ректора в список для голосования.

8.5. Решение мандатной комиссии по проверке полномочий делегатов Конференции оглашается ее председателем до начала тайного голосования и утверждается делегатами Конференций открытым голосованием.

8.6. Счетная комиссия проводит процедуру тайного голосования по кандидатуре на должность ректора:

- фамилии всех кандидатов на должность ректора Университета, не получившие отвода, вносятся в алфавитном порядке в один бюллетень для тайного голосования утвержденной Ученым советом Университета формы;

- число избирательных бюллетеней должно быть равно списочному составу делегатов Конференции;

- на обороте избирательного бюллетеня непосредственно перед его выдачей делегату ставятся подписи председателя и секретаря Комиссии, которые заверяются печатью управления кадров Университета;

- члены счетной комиссии персонально под роспись вручают делегатам Конференции бюллетени для тайного голосования;

- не выданные делегатам Конференции бюллетени для тайного голосования немедленно пересчитываются, помещаются в конверт, опечатываются и хранятся до момента начала подсчета голосов;

- каждый делегат Конференции получает один бюллетень и голосует лично;
- голосование за других лиц не допускается;
- несогласие с кандидатурой выражается вычеркиванием фамилии кандидата.

8.7. При голосовании должны быть созданы условия для осуществления тайного голосования.

Заполненный бюллетень опускается в специальный опечатанный ящик для голосования.

8.8. После окончания голосования счетная комиссия вскрывает ящик для голосования, подсчитывает голоса и оглашает результаты голосования.

9. Подсчет голосов при голосовании на Конференции

9.1. Подсчет голосов делегатов Конференции начинается сразу после окончания голосования.

Подсчет голосов осуществляется членами счетной комиссии на основе избирательных бюллетеней.

Перед началом подсчета голосов председатель счётной комиссии с привлечением других ее членов подсчитывает и погашает неиспользованные бюллетени, количество их вносится в протокол.

Затем на основании списка делегатов Конференции по выборам ректора и данных мандатной комиссии устанавливается число зарегистрировавшихся членов Конференции и число выданных бюллетеней. Эти данные заносятся в протокол.

9.2. При подсчете голосов счетная комиссия признает недействительными бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов Конференции, в том числе бюллетени, в которых отставлены фамилии более, чем одного кандидата, а также вычеркнуты фамилии всех кандидатов.

Недействительными также признаются бюллетени неустановленной формы. Эти бюллетени отделяются от остальных, и их число указывается в протоколе.

10. Оформление протокола об итогах голосования

10.1. После подсчета голосов делегатов Конференции счетная комиссия составляет протокол об итогах голосования, в котором указываются следующие данные:

- общее число списочного состава делегатов Конференции;
- число зарегистрировавшихся делегатов Конференции;
- число выданных избирательных бюллетеней;
- число погашенных бюллетеней;
- число бюллетеней, оказавшихся в ящиках для голосования;
- число действительных избирательных бюллетеней;
- число бюллетеней, признанных недействительными;
- число голосов, поданных за каждого кандидата, включенного в избирательный бюллетень.

10.2. Протокол подписывается всеми присутствующими членами счетной комиссии, при этом любой член счетной комиссии может приложить свое особое мнение. Составленный протокол счетной комиссии утверждается Конференцией открытым голосованием.

11. Принятие решения о результатах голосования

11.1. После составления протокола об итогах голосования председатель счетной комиссии оглашает результаты выборов (протокол об итогах голосования).

11.2. После оглашения результатов выборов Конференцией открытым голосованием принимается одно из следующих решений:

- избрание одного из кандидатов (кандидата) на должность ректора;
- назначение второго тура выборов с указанием двух кандидатов на должность ректора, получивших наибольшее число голосов (голосование может быть проведено в тот же день непосредственно после проведения первого тура голосования);
- признание выборов несостоявшимися.

11.3. Решение о выборах ректора является действительным, если в голосовании приняли участие не менее 2/3 списочного состава делегатов Конференции. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании.

11.4. Решение о проведении второго тура голосования принимается если ни один из кандидатов не получил указанного количества голосов.

11.5. Избранным по результатам второго тура считается кандидат, получивший большее по сравнению со вторым кандидатом количество голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании.

11.6. Выборы признаются Конференцией несостоявшимися, если ни один из кандидатов не получил более половины голосов делегатов Конференции, принявших участие в голосовании.

11.7. В случае признания выборов ректора несостоявшимися или недействительными, в том числе в связи с выявленными нарушениями установленной процедуры выборов ректора, проводятся новые выборы в порядке, установленном настоящим положением.