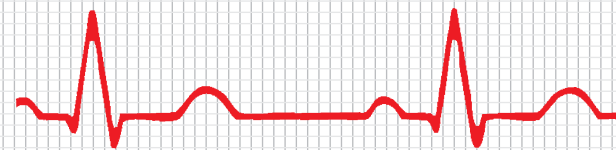




Издаётся с 1928 года

ПУЛЬС

№ 1 (2561) пятница, 2 февраля 2018 года



Газета Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова

Выборы ректора Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И.П. Павлова

29 января состоялось заседание аттестационной комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации для проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя образовательной организации, находящейся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Согласно выписке из протокола №15 аттестационной комиссией было принято решение аттестовать на должность руководителя образовательной организации: Багненко Сергея Федоровича, Дулаева Александра Кайсиновича, Полушина Юрия Сергеевича, для участия в выборах ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

С целью информационного обеспечения выборов ректора на сайте Университета (1spbgtu.ru) в разделе «Выборы ректора» размещена подробная информация об их ходе и подготовке.



Сергей Федорович Багненко, ректор Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова, директор научно-исследовательского института хирургии и неотложной медицины, академик РАН, профессор.

Программа кандидата на должность ректора Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова

Один из старейших медицинских вузов страны — Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И.П. Павлова, за 120-летнюю историю накопил громадный опыт многих поколений выдающихся ученых, преподавателей и врачей в подготовке специалистов по программам среднего, высшего и послевузовского медицинского образования, разработке методов диагностики и лечения важнейших заболеваний. Подобные достижения создают уникальные предпосылки для нового этапа инновационного развития научно-образовательной деятельности Университета.

- развитие института биомедицины, ключевой задачей которого является определение и коррекция эндотелиальной дисфункции;
- обеспечить условия для получения грантов на осуществление научно-исследовательской работы;
- осуществлять научно-образовательные проекты, научные исследования и экспериментальные разработки совместно с передовыми, в том числе международными, научно-исследовательскими и медицинскими центрами;
- создать условия для подготовки талантливых молодых ученых к научной и педагогической деятельности;
- для практического внедрения результатов научной деятельности создавать малые инновационные предприятия.

Основные приоритеты в развитии Университета:

- формирование современного кампуса;
- развитие учебной, научной и лечебной деятельности;
- модернизация материально-технической базы.

Образовательная деятельность Университета:

- продолжение развития информатизации, активное использование информационных систем для улучшения учебного процесса, эффективного использования учебных площадей, повышения качества и «прозрачности» образовательного процесса;
- развитие симуляционных технологий;
- переход на новые образовательные технологии (там, где это возможно);
- развитие дистанционных способов обучения (для последипломного образования);
- активное участие во всех программах непрерывного медицинского образования;
- формирование базовых кафедр в Калининграде и Севастополе;
- формирование НИИ на базах кафедр: акушерства и гинекологии, дерматовенерологии, офтальмологии;
- формирование НИИ педиатрии и детской хирургии на базе Детской городской больницы № 1;
- формирование дополнительных потоковых аудиторий (в том числе восстановление 13-й аудитории, приведение в нормальное рабочее состояние аудитории в корпусе № 9);
- решение задач по созданию и развитию современных учебных площадей, оснащенных передовыми образовательными информационными и симуляционными технологиями (в том числе за счет здания архива);
- размещение в корпусе № 54 кафедры медицинской психологии и кафедры онкологии, использование вновь полученной базы в Противотуберкулезном диспансере № 5 для кафедры фтизиопульмонологии;
- продолжение работы в рамках научно-образовательного медицинского кластера Северо-Западного федерального округа «Западный» с целью разработки и реализации образовательных и научно-исследовательских программ, повышения качества и конкурентоспособности медицинского образования и медицинской науки, содействия формированию и функционированию единого информационного пространства в рамках Кластера в области медицинского образования и медицинской науки, обеспечения единства и преемственности научного, образовательного, лечебного и технологического процессов.

Научная деятельность Университета

- С целью успешного проведения фундаментальных и прикладных научных исследований в Университете, а также для достижения лучших результатов в научной работе необходимо:
- завершить формирование всех научно-исследовательских институтов по всем направлениям;
 - наши клинические базы должны быть: Университетской клиникой либо клиникой федеральных научных центров;
 - продолжить проведение исследований молекулярно-генетических основ социально значимых заболеваний практически по всем направлениям;
 - внедрение клеточных технологий в разные направления внутренних болезней; формирование отделения трансплантации костного мозга, где будут проходить лечение пациенты, страдающие аутоиммунными заболеваниями, рассеянным склерозом, паркинсонизмом;
 - развитие современных трансплантационных, инфузионных, миниинвазивных технологий, современных вмешательств, как бариатрия, реконструктивные операции, фекальная трансплантация; исследование роли микробиоты в развитии патологических состояний и способов их лечения и пр.;

Медицинская деятельность Университета

- С целью эффективного использования клинических подразделений Университета для оказания квалифицированной медицинской помощи населению, осуществления учебного процесса и проведения научных исследований необходимо:
- развитие современных медицинских технологий и повышение качества и доступности высокотехнологичных и иных видов медицинской помощи;
 - продолжение развития медицинской базы, создание современного многопрофильного клинического комплекса путем модернизации существующих клиник Университета, в том числе строительство клинко-реабилитационного центра НИИ детской онкологии, гематологии и трансплантологии им. Р.М. Горбачевой и новой части клиники офтальмологии; проведение работ по улучшению доступной среды для пациентов и их родственников в корпусах № 54 и № 5;
 - создание современного центра патоморфологии с учетом необходимости проведения точной морфологической диагностики аутоиммунных, онкологических, нейродегенеративных заболеваний;
 - завершение формирования центра эндоскопии;
 - развитие современной лучевой диагностики, приобретение необходимого диагностического оборудования;
 - информатизация лечебного процесса путем поэтапного перехода на «бесбумажную технологию» обмена медицинской информацией между подразделениями и медицинскими специалистами, участвующими в лечении конкретного больного;
 - продолжение развития медицинской информационной системы, которая обеспечит возможность принятия обоснованных управленческих решений в сфере организации лечебного процесса;
 - организация лечебной работы клиники Университета, которая позволит обеспечить выполнение целевых плановых показателей;
 - совершенствование организации оказания первичной медицинской помощи, развитие общей врачебной практики;
 - переоборудование поликлиники Университета в современный центр амбулаторной медицины, включающий в себя, в том числе, центр амбулаторной хирургии, а также современные оснащенные кабинеты врачей общей практики (при необходимости пациенты центра могут быть проконсультированы специалистами Клиники).

Международная деятельность Университета

- С целью развития международной деятельности Университета в области среднего, высшего и послевузовского образования, научной и медицинской деятельности необходимо:
- активное участие в программах международного обмена научно-педагогическими работниками и обучающимися;
 - привлечение лучших зарубежных медицинских специалистов с целью их участия в образовательном процессе для повышения конкурентоспособности медицинского образования Университета, организация и проведение мастер-классов;

Кадровая политика

Необходимо обеспечить условия поэтапного обучения новым инновационным технологиям всех категорий профессорско-преподавательского состава, научных сотрудников и медицинского персонала, задействованного в лечебной работе. Для этого должна проводиться сбалансированная и эффективная кадровая политика, при которой участие специалистов Университета будет способствовать формированию профессионального медицинского сообщества. Мы должны и дальше сохранять и приумножать лидерство ведущих специалистов Университета в основных научно-практических обществах и ассоциациях.



Александр Кайсинович Дулаев, заведующий кафедрой травматологии и ортопедии, руководитель отдела травматологии и ортопедии НИИ хирургии и неотложной медицины Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова, профессор, заслуженный врач РФ.

Программа кандидата на должность ректора Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова

Основная цель программы – обеспечить устойчивое развитие Университета в условиях реформирования образования, науки и здравоохранения, опираясь на накопленный опыт и высокий потенциал, сохраняя и приумножая традиции, используя современные методы управления.

Достижение обозначенной цели требует решение следующих наиболее важных задач в основных сферах деятельности вуза:

1. Управление:

- обновление системы управления организацией на основе использования целевого стратегического и оперативного управления;

- внедрение информационных технологий управления с автоматизацией значительной части процессов;
- развитие самостоятельности структурных подразделений Университета с четким определением целей, критериев оценки, уровня полномочий и ответственности за результаты деятельности;
- создание и развитие системы менеджмента качества как одного из ключевых параметров, обеспечивающих конкурентные преимущества Университета.

2. Образовательная деятельность:

- совершенствование образовательного процесса путем сочетания классического медицинского образования, основанного на традициях отечественной школы, и инновационных образовательных технологий;
- развитие интеграции учебного процесса, фундаментальной науки и клинической деятельности;
- широкое внедрение инновационных образовательных технологий, включая применение методов интерактивного обучения, форм дистанционного обучения;
- совершенствование технического обеспечения учебного процесса с целью усиления практического компонента образовательных программ;
- повышение уровня междисциплинарной и межкафедральной интеграции при организации обучения;
- создание единого учебно-информационного пространства Университета, объединяющего учебные подразделения, информационные ресурсы библиотеки, классы для тестирования;
- усиление роли самостоятельной работы обучающихся и совершенствование системы контроля знаний и навыков на всех этапах обучения на основе обеспечения информационной и академической поддержки студентов, широкого внедрения балльно-рейтинговой системы оценки успеваемости;
- создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса. Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей.

3. Научная деятельность:

- повышение эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью Университета; внедрение информационно-аналитической системы мониторинга с целью повышения эффективности управления научно-исследовательской и научно-инновационной деятельностью Университета на основе объективных наукометрических показателей;

- стимулирование научного сотрудничества Университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных прикладных и фундаментальных научных исследований;
- разработка системы стимулирования научных работников, клиницистов и преподавателей по результатам научной деятельности с целью повышения заинтересованности в проведении научных исследований;
- развитие новых организационных форм и создание малых инновационных предприятий для практического внедрения результатов интеллектуальной деятельности;
- активное вовлечение студентов в исследовательскую работу с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров.

4. Клиническая деятельность:

- сохранение и развитие Клиники Университета как интегрирующей основы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;
- проведение структурных преобразований с целью оптимизации существующего коечного фонда и формирования Университетской клиники, ориентированной на оказание высокотехнологичной и специализированной медицинской помощи;
- модернизация Поликлиники Университета с созданием высокоэффективного консультативно-поликлинического комплекса, обеспечивающего решение широкого спектра задач;
- формирование системы управления клинической деятельностью, обеспечивающей выполнение целевых плановых заданий и высокую медико-экономическую эффективность лечебного процесса.

5. Финансово-хозяйственная деятельность:

- совершенствование системы планирования и расходования консолидированного бюджета Университета;
- повышение заинтересованности подразделений в формировании внебюджетного фонда путем реализации продуктов инновационной деятельности и результатов научных разработок;
- создание на основе современных информационно-аналитических технологий системы мониторинга доходов и расходов, позволяющей осуществлять эффективное планирование ресурсов, а также обеспечивающей прозрачность и открытость финансовой деятельности.

6. Социальная сфера:

- создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся Университета;
- проведение эффективной молодежной политики в вузе, формирование через развитие системы самоуправления у обучающихся и молодых сотрудников активного отношения к своей учебной и профессиональной деятельности, к жизни Университета в целом.

7. Международная деятельность:

- развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в нем иностранных студентов и аспирантов;
- использование международных программ с целью привлечения в Университет средств и технологий для развития учебно-научной базы и инновационной деятельности;
- повышение уровня языковой подготовки студентов, аспирантов и преподавателей для их активного участия в программах международной кооперации.



Юрий Сергеевич Полушин, проректор по научной работе, заведующий кафедрой анестезиологии и реаниматологии, руководитель научно-клинического центра анестезиологии и реаниматологии Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова, академик РАН, профессор, заслуженный врач РФ.

Программа кандидата на должность ректора Первого СПбГМУ им. акад. И.П. Павлова

Программа предусматривает сохранение всего лучшего, что накоплено в Университете, в том числе в последнее время, поддержание стабильности его функционирования и дальнейшее эволюционное развитие с учетом требований времени.

Задачи в основных сферах деятельности вуза

1. Управление:

- использование информационных технологий управления с автоматизацией реализации значительной части стратегических и оперативных задач по всем направлениям деятельности Университета, в том числе для контроля эффективности принимаемых решений и деятельности подразделений;
- оптимизация структуры управленческого и технического персонала, рационализация подходов к обеспечению деятельности технических служб Университета на основе аутсорсинга для сокращения финансовых расходов на «непроизводительные» нужды;
- развитие системы менеджмента для распространения конкурентных преимуществ Университета.

2. Образовательная деятельность:

- совершенствование образовательного процесса с акцентом на улучшение качества практической подготовки обучающихся на основе более широкого использования инновационных технологий;
- развитие системы дистанционного образования с использованием интерактивных обучающих систем на базе Интернет-портала Университета.
- формирование действенного резерва кадрового состава Университета, создание системы конкурсов, рейтингов, грантовой поддержки повышения качества работы преподавателей и другого персонала Университета; развитие системы подготовки научных и педагогических кадров через аспирантуру и докторантуру;
- повышение уровня междисциплинарной и межкафедральной интеграции при организации обучения с формированием сквозных программ;
- совершенствование системы планирования учебной нагрузки, оплаты труда преподавателей и их социальной поддержки.

3. Научная деятельность:

- повышение эффективности управления научно-исследовательской деятельностью Университета;
- стимулирование научного сотрудничества Университета с зарубежными и российскими научно-исследовательскими и медицинскими центрами для проведения совместных научных исследований;

- активизация вовлечения студентов в исследовательскую работу с целью развития их профессиональных компетенций и формирования резерва научно-педагогических кадров;
- развитие научно-исследовательского центра как коллективного центра реализации научных исследований.

4. Клиническая деятельность:

- дальнейшее развитие Клиники Университета как ключевой основы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;
- продолжение структурных преобразований с целью оптимизации существующего коечного фонда, формирования Университетской клиники, ориентированной на оказание специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи;
- превращение Поликлиники в высокоэффективный консультативно-поликлинический комплекс, обеспечивающий решение задач как образовательного, так и клинического профиля;
- формирование системы управления клинической деятельностью, обеспечивающей выполнение целевых плановых заданий и высокую медико-экономическую эффективность лечебного процесса.

5. Финансово-хозяйственная деятельность:

- создание на основе современных информационно-аналитических технологий системы мониторинга доходов и расходов, позволяющей осуществлять эффективное планирование ресурсов, а также обеспечивающей прозрачность и открытость финансовой деятельности, заинтересованность работника в повышении производительности труда.

6. Социальная сфера:

- создание благоприятных условий труда и отдыха сотрудников и обучающихся Университета.

7. Международная деятельность:

- развитие условий для продвижения на внешний рынок образовательных услуг и научно-инновационных разработок Университета, обучения в нем иностранных студентов и аспирантов;
- использование международных программ с целью привлечения в Университет средств и технологий для развития учебно-научной базы и инновационной деятельности.

Председатель Редакционного совета – советник при ректорате по учебной работе Н.Н. Петрищев.
Заместитель председателя Редакционного совета – начальник Управления внешних связей и развития О.Н. Ключников.
Секретарь Редакционного совета – ведущий редактор отдела рекламы М.М. Зорина.

Члены Редакционного совета:
проректор по учебной работе А.И. Яременко, проректор по лечебной работе О.А. Гриненко, секретарь Ученого совета С.А. Карпищенко, начальник отдела международных связей С.Ю. Боровец, председатель Студенческого совета Ш.Р. Джамилев.